| Α/Α | ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ | ΑΔΑ | ΤΙΤΛΟΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ** | ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΦΕΙΑ | ΕΝΟΤΗΤΑ | ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΑ | ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ | ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ | ΣΧΟΛΙΑ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 819/50 | 16/01/2012 | ΒΟΝ5Λ-66Φ | «Ρυθμίσεις Συλλογικών Διαπραγματεύσεων» του ν. 4024/2011. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Διαπραγ-ματεύσεις | ΟΧΙ | | Δεν ισχύουν τα V και VI από 20.8.2018.<br>Δεν ισχύουν τα I, III, IV από 30.10.2019.<br>Συνολική αναρίθμηση: 11.7.2025. |
| 2 | 4601/304 | 12/03/2012 | Β44ΘΛ-8ΔΠ | Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Διαπραγ-ματεύσεις | ΟΧΙ | | Το άρθρο 1 δεν ισχύει από 1.2.2019.<br>Το άρθρο 3 δεν ισχύει από 17.10.2014.<br>Το άρθρο 4 δεν ισχύει από 1.1.2024.<br>Το άρθρο 2 παρ. 4-5 δεν ισχύουν από 16.2.2026.<br>Ως προς την αρμοδιότητα της Δ8: η περιορισμένη μετενέργεια καταργήθηκε την 16.2.2026, το καθεστώς διαιτησίας άλλαξε (αρχικά από 17.10.2014), η αναστολή ωριμάνσεων καταργήθηκε από 1.1.2024. Επιβιώνει η διάρκεια των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έως 3 έτη. |
| 3 | 26352/839 | 28/11/2012 | Β4ΣΘΛ-3ΡΨ | Οδηγίες για την εφαρμογή των υποπαραγράφων ΙΑ.1 & ΙΑ.8 έως ΙΑ.14 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (ΦΕΚ 222/Α΄/12-11-2012). | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Διαπραγ-ματεύσεις | | ΝΑΙ | Ως προς το σύστημα καθορισμού ΚΜ, το ύψος του και την ηλικιακή διάκριση δεν ισχύει από 1.2.2019.<br>Ως προς την προϋπηρεσία δεν ισχύει από 1.1.2024.<br>Ως προς την αρμοδιότητα της Δ8: Κεφ. Δ΄, στοιχείο Β, υποπαρ. ΙΑ.11, σελ. 13-22— ΔΕΝ ισχύει και σημαίνεται «ΑΚΥΡΟ».<br>Η γενική κατάταξη της εγκυκλίου σε «ΝΑΙ σε τμήματα» γίνεται με επιφύλαξη και εξαρτάται από την κρίση των αρμόδιων τμημάτων της Διεύθυνσης Ατομικών Ρυθμίσεων, δεδομένου ότι η εν λόγω Εγκύκλιος εκδόθηκε από κοινού (βλ. τις επισημάνσεις στο σχετικό αρχείο). |
| 4 | οίκ. 31355/1269 | 08/07/2015 | ΒΧ6Ο465Θ1Ω-ΑΝΦ | Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 72 του Ν. 4331/2015. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Διαπραγ-ματεύσεις | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 19.8.2015. |
| 5 | 41919/909 | 04/11/2016 | 7ΔΙΛ465Θ1Ω-910 | Διευκρινίσεις σχετικά με την παράγραφο 3 του άρθρου 30 του Ν.4415/2016. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Αμοιβή Εργασίας | | ΝΑΙ | Το άρθρο 1 αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Συλλογικών Ρυθμίσεων ισχύει. Έχει επιφυλαχθεί η Διεύθυνση Ατομικών Ρυθμίσεων, σε τμήματα της εγκυκλίου αρμοδιότητάς της. |
| 6 | οίκ. 24135/458 | 25/05/2017 | 7ΓΥΩ465Θ1Ω-ΚΒΓ | Διευκρινήσεις επί της εφαρμογής της υποπαρ. 4 της παρ. 1 του άρθρου 19 «Συνδικαλιστικές άδειες» του Ν. 4472/2017 (Α΄ 74). | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και Συλλογική Οργάνωση | ΝΑΙ | | |
| 7 | οίκ. 32921/2175 | 13/06/2018 | ΨΑΩΕ465Θ1Ω-9ΚΩ | «Έλεγχος συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 παρ.2 του ν.1876/1990». | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 30.10.2019. |
| 8 | οίκ. 7613/395 | 18/02/2019 | ΨΤΠΧ465Θ1Ω-Ν12 | Οδηγίες για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Κατώτατος Μισθός | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 1.1.2022. |
| 9 | οίκ. 18242/861 | 19/04/2019 | ΩΝΧ6465Θ1Ω-8ΓΓ | Αποδοχές, Άδεια, Επιδόματα Εορτών και Αδείας Αποκλειστικών Νοσοκόμων. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Αμοιβή Εργασίας | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 1.1.2022. |
| 10 | οίκ. 29613/1754 | 01/07/2019 | Ω9Υ3465Θ1Ω-7Ρ0 | Οδηγίες εφαρμογής του άρθρου 56 του ν.4611/2019 (ΦΕΚ 73 Α΄). | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Αμοιβή Εργασίας | ΝΑΙ | | |
| 11 | οίκ. 21192/1745 | 02/06/2020 | 6Χ6746ΜΤΛΚ-801 | Διευκρινίσεις επί της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 4690/2020 (ΦΕΚ Α΄ 104) αναφορικά με την παράταση της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, στο πλαίσιο των προβλεπόμενων έκτακτων και προσωρινών μέτρων. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και Συλλογική Οργάνωση | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 30.9.2020. |
| 12 | 62587 | 26/08/2021 | 6ΘΒΚ46ΜΤΛΚ-ΦΚΦ | Διευκρινίσεις επί των άρθρων 91-95 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), αναφορικά με τις προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται προκειμένου να ασκείται νόμιμα το δικαίωμα της απεργίας, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα και στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και Συλλογική Οργάνωση | ΝΑΙ | | |
| 13 | 64427 | 07/07/2022 | Ψ2ΛΣ46ΜΤΛΚ-ΒΣ0 | Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή της από 24.5.2021 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ), «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Τουριστικών και Επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας για το 2021 - 2023», συνεπεία της κήρυξης αυτής ως γενικώς υποχρεωτικής. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 23.5.2023. |

| Α/Α | ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ | ΑΔΑ | ΤΙΤΛΟΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ** | ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΦΕΙΑ | ΕΝΟΤΗΤΑ | ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΑ | ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ | ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ | ΣΧΟΛΙΑ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14 | 80823 | 02/09/2022 | Ρ3ΑΕ46ΜΤΛΚ-ΣΒΟ | Παροχή διευκρινίσεων σχετικά με τη λειτουργία της ηλεκτρονικής εφαρμογής του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. – ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.) στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και Συλλογική Οργάνωση | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 4.9.2026. |
| 15 | 88073 | 06/10/2023 | ΡΦΜΥ46ΝΛΔΓ-Μ5Ρ | Παροχή διευκρινήσεων επί του άρθρου 33 του ν.5053/2023 (Α΄ 158) με τίτλο «Αμοιβή του χρόνου προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων – Κατάργηση του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου». | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Αμοιβή Εργασίας | ΝΑΙ | | |
| 16 | 30377/1889 | 18/9/2013 | ΒΛ9ΘΛ-ΝΟ9 | Οδηγίες για την εφαρμογή των υπ' αριθμ. 14366/416 (ΦΕΚ 1110/Β/9/5/2013), «Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών – καθορισμός δικαιολογητικών για την άσκηση του επαγγέλματος του φορτοεκφορτωτή ξηράς και λιμένος» και 27953/1745 (ΦΕΚ 2122/Β/28/8/2013) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Εθνικό Μητρώο Φορτο-εκφορτωτών | ΟΧΙ | | Δεν ισχύει από 11.5.2017. |
| 17 | 26923 | 7/10/2026 | Λ88Δ46ΝΛΔΓ-Χ0Κ | Έναρξη ισχύος από την 1η Νοεμβρίου 2026 των διατάξεων του ν.5316/2026 (Α΄ 105) για τη μισθολογική διαφάνεια, την ίση αμοιβή μεταξύ γυναικών και ανδρών και τους μηχανισμούς προστασίας και επιβολής. | Εργασιακές Σχέσεις | Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις | Αμοιβή Εργασίας | ΝΑΙ | | |

** Για οποιαδήποτε διευκρίνιση επί των ανωτέρω, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Συλλογικών Συμβάσεων και Συλλογικής Οργάνωσης στα τηλέφωνα: 2131516 284, 487, 219, 222 και 620, ή στο e-mail: dsr@ypekyp.gov.gr.