Π.κ 7/8.4.2025

ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Σήμερα την 1η Απριλίου 2025 στα γραφεία του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ, ενώπιον του Μεσολαβητή κ. Γιάννη Καρούζου, οι υπογράφοντες:

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Εκ μέρους των εργοδοτών:

Το Σωματείο με την επωνυμία ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΦΕΕ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Κωνσταντίνο Παναγούλια, Αναπληρωτή Πρόεδρο & Αντιπρόεδρο Εργασιακών θεμάτων του ΣΦΕΕ, δυνάμει της υπ' αρ. 585/12-3-2025 απόφασης του ΔΣ του Συνδέσμου,

Το Σωματείο με την επωνυμία ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΠΕΦ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Θεόδωρο Τρύφων, Πρόεδρο του Δ.Σ. της ΠΕΦ, δυνάμει της υπ' αρ. 25/28-2-2025 απόφασης του ΔΣ του Συνδέσμου και

Το Σωματείο με την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ και ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (Σ.Α.Φ.Ε.Ε.), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας, δυνάμει της από 31/3/2025 απόφασης του ΔΣ του Συλλόγου από τον κ. Δημήτριο Γιαννακόπουλο, Πρόεδρο Δ.Σ.

Εκ μέρους των εργαζομένων:

Το Σωματείο με την επωνυμία ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ – ΦΑΡΜΑΚΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ – ΚΛΑΔΩΝ (ΠΟΙΕΦΣΕΚ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Σωκράτη Λάμπο, Πρόεδρο και τον κ. Κωνσταντίνο Τσίνα, Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της υπ' αρ. 1467/27-3-2025 απόφασης του ΔΣ της Ομοσπονδίας.

Με σκοπό την καθιέρωση υγιών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων και εργοδοτών στο χώρο της φαρμακοβιομηχανίας, ενός κλάδου που συμβάλλει παραγωγικά στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας, έχοντας ως γνώμονα πάντα το όφελος της Δημόσιας Υγείας, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα κάτωθι:

Ι. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι ιατρικοί επισκέπτες που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη Χώρα στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης, στον κλάδο της φαρμακοβιομηχανίας, των φαρμακευτικών επιχειρήσεων και των κατόχων άδειας κυκλοφορίας φαρμάκων.

Ως "ιατρικός επισκέπτης" νοείται ο εργαζόμενος, ο οποίος, ενεργώντας για λογαριασμό του εργοδότη του, επισκέπτεται ιατρούς, φαρμακοποιούς και άλλους επαγγελματίες Υγείας σε δημόσια ή ιδιωτικά νοσοκομεία, κέντρα Υγείας, ιδιωτικά ιατρεία, φαρμακεία, καθώς και ιατρούς, που απασχολούνται σε ασφαλιστικούς φορείς, οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης και συναφή ιδρύματα, με σκοπό την ενημέρωσή τους σχετικά με εγκεκριμένα φαρμακευτικά ιδιοσκευάσματα και άλλα νομίμως κυκλοφορούντα προϊόντα Υγείας και φροντίδας, τα οποία παράγει ή διακινεί η επιχείρηση που εκπροσωπεί.

ΙΙ. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΑΡΘΡΟ 2
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ο.Σ.Σ.Ε.), ο βασικός μηνιαίος μισθός (χωρίς επιδόματα) των ιατρικών επισκεπτών καθορίζεται στο ποσό των εννιακοσίων δέκα ευρώ (910 €). Για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας Ο.Σ.Σ.Ε., ο βασικός μισθός των ιατρικών επισκεπτών θα ισούται πάντοτε με τον εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο μισθό, προσαυξημένο κατά τριάντα ευρώ (+ 30 €).

ΑΡΘΡΟ 3
ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Στους ιατρικούς επισκέπτες, που είναι κάτοχοι πτυχίου ανώτατης (τριτοβάθμιας) εκπαίδευσης, νόμιμα αναγνωρισμένου από το Ελληνικό κράτος, χορηγείται επίδομα πτυχίου, που καθορίζεται στο ποσό των εκατό ευρώ (100 €).

Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός τίτλων σπουδών της ίδιας ή ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, το επίδομα καταβάλλεται μία μόνο φορά και δεν προσαυξάνεται.

ΑΡΘΡΟ 4
ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται επίδομα επικοινωνίας και ενημέρωσης φαρμάκου, που καθορίζεται στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €).

ΑΡΘΡΟ 5
ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας, το οποίο καθορίζεται, επί του κατώτατου νομοθετημένου μισθού, σε ποσοστό έντεκα τοις εκατό (11%) για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις (3) τριετίες κατ' ανώτατο όριο, ήτοι συνολικό ποσοστό έως τριάντα τρία τοις εκατό (33%) για προϋπηρεσία εννέα (9) ετών και άνω.

Ως εκ τούτου, ο βασικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής, σύμφωνα με τα έτη προϋπηρεσίας:

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε ευρώ
Χωρίς τριετία	910
1 τριετία	1.006,8
2 τριετίες	1.103,6
3 τριετίες	1.200,4

Ως "χρόνος προϋπηρεσίας" αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη, με την ειδικότητα του ιατρικού επισκέπτη, πριν από τις 14-2-2012 και μετά από την 1-1-2024.

Η προϋπηρεσία του ιατρικού επισκέπτη αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή του, που παραδίδεται στον νέο εργοδότη κατά την πρόσληψή του. Ο ιατρικός επισκέπτης έχει την υποχρέωση να παραδώσει στον νέο εργοδότη σχετικές βεβαιώσεις των εργοδοτών, στους οποίους έχει εργαστεί κατά το παρελθόν και οι οποίες αποδεικνύουν όσα αναφέρει στην υπεύθυνη δήλωσή του. Σε περίπτωση που δεν προσκομιστούν τα στοιχεία αυτά ή εφ' όσον δεν ανταποκρίνονται στο περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης, η κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί αντίστοιχη υποχρέωση για τον εργοδότη.

ΙΙΙ. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ

ΑΡΘΡΟ 6
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται, εφάπαξ, επίδομα γέννησης τέκνου, που καθορίζεται στο ποσό των χιλίων ευρώ (1.000 €) για το πρώτο τέκνο, στο ποσό των χιλίων πεντακοσίων ευρώ (1.500 €) για το δεύτερο τέκνο και για κάθε επόμενο τέκνο στο ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (2.000 €).

ΑΡΘΡΟ 7
ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ

Στους ιατρικούς επισκέπτες, που μεταβαίνουν εκτός έδρας, χορηγείται, για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, ειδική ημερήσια αποζημίωση ίση με το ¼ του 1/25 του καθοριζόμενου με την παρούσα βασικού μισθού. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις της Υπουργικής Απόφασης 21091/2990/3-8-1946, όπως ισχύει.

Τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, τα έξοδα διαμονής και τα λοιπά έξοδα των ιατρικών επισκεπτών, που μεταβαίνουν εκτός έδρας, καταβάλλονται από τον εργοδότη με έκδοση τιμολογίου στο όνομά του.

Στους ιατρικούς επισκέπτες, που μεταβαίνουν εκτός έδρας, χορηγείται επίσης, για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, ποσό εξήντα δύο ευρώ (62 €) για έξοδα διατροφής, στον βαθμό που καλύπτονται από σχετικά νόμιμα παραστατικά, όπως προβλέπονται από τις διατάξεις των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων και σύμφωνα με την Πολιτική της εκάστοτε εταιρίας. Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα δικαιολογούνται με τιμολόγιο στο όνομα του εργοδότη. Όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18.00΄, το παραπάνω ποσό μειώνεται στα τριάντα επτά ευρώ (37 €) και καταβάλλεται κατά τα οριζόμενα παραστατικά.

ΑΡΘΡΟ 8
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Οι ιατρικοί επισκέπτες ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους καλύψεων μέχρι ογδόντα χιλιάδων ευρώ (80.000 €) για τους ασφαλιστικούς κινδύνους του θανάτου εξ ατυχήματος ή μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας.

ΑΡΘΡΟ 9
ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Στους ιατρικοί επισκέπτες, που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, δίδεται επιπλέον εφάπαξ ποσό ύψους χιλίων πεντακοσίων ευρώ (1.500 €), πέραν της νόμιμης αποζημίωσης που δικαιούνται. Η παροχή αυτή χορηγείται ανεξαρτήτως, εάν ο εργαζόμενος αποχωρεί με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, υπό την προϋπόθεση ότι η αποχώρηση γίνεται αποκλειστικά για λόγους συνταξιοδότησης.

IV. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 10
ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των ιατρικών επισκεπτών ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες.

Κάθε ιατρικός επισκέπτης δικαιούται μία (1) ημέρα εβδομαδιαίως συνεχούς οκταώρου εργασίας. Η συγκεκριμένη ημέρα καθορίζεται από τον εργοδότη, λαμβανομένων υπόψη των λειτουργικών αναγκών του.

Πέραν των επισήμων αργιών, οι ιατρικοί επισκέπτες, που υπάγονται στην παρούσα Ο.Σ.Σ.Ε., δικαιούνται δύο (2) επιπλέον ημέρες επίσημης αργίας και, συγκεκριμένα, τη Μεγάλη Παρασκευή και, κατά την κρίση του εργοδότη, είτε την ημέρα του Αγίου Πνεύματος είτε την ημέρα της Ύψωσης του Τιμίου Σταυρού.

ΑΡΘΡΟ 11
ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

Οι ιατρικοί επισκέπτες γονείς, που εργάζονται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα και έχουν τέκνα με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική

γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα, στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, έχουν το αυτοτελές δικαίωμα, για κάθε τέκνο, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

ΑΡΘΡΟ 12

Οι ιατρικοί επισκέπτες δικαιούνται να απέχουν από την παροχή εργασίας και από επαγγελματικές επικοινωνίες εκτός του καθορισμένου ωραρίου τους, καθώς και κατά τη διάρκεια των νόμιμων αδειών τους, με εξαίρεση περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης ή ανωτέρας βίας. Οποιαδήποτε συνεννόηση μεταξύ εργοδότη και ιατρικού επισκέπτη, αναφορικά με τους όρους παροχής εργασίας, δεν θίγει ούτε περιορίζει το προαναφερόμενο δικαίωμα αποχής.

V. ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 13
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ Ή ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

Στους ιατρικούς επισκέπτες, που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια και στους συμμετέχοντες σε εταιρικές εκδηλώσεις πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή ημερών, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως αναπληρωματική ανάπαυση, εντός ευλόγου διαστήματος, που θα συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, εκτός εάν η Κυριακή συμφωνηθεί με αλλαγή προγράμματος εργασίας ως 5η ή 6η ημέρα απασχόλησης αναλόγως των ισχυόντων στην εκάστοτε επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 14
ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Οι ιατρικοί επισκέπτες, σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης ανεξαρτήτως φύλου, δικαιούνται άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών, με αποδοχές, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η απασχολείται με σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και πέντε (5) εργασίμων ημερών, εφόσον απασχολείται με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του/της εργαζομένου/ης.

ΑΡΘΡΟ 15
ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ – ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

Κάθε ιατρικός επισκέπτης πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή μπορεί είτε να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε να χορηγείται ολόκληρη μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ιδίου φύλου, η άδεια του παρόντος χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες, για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζομένους σχετικές βεβαιώσεις.

ΑΡΘΡΟ 16
ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

ΑΡΘΡΟ 17
ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΩΝ

Οι ιατρικοί επισκέπτες γονείς που αποκτούν τέκνο (φυσικοί ή θετοί γονείς ή με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας ή μέσω άλλης, νόμιμης διαδικασίας) ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται, εναλλακτικά μεταξύ τους, άδεια φροντίδας τέκνου. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 36 του Ν. 4828/2021 ή της γονικής άδειας του άρθρου 28 του Ν. 4808/2021, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω διάστημα, ο γονέας, που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται είτε να προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία του είτε να τη διακόπτει κατά μία ώρα ημερησίως, σύμφωνα με την αίτησή του, που δικαιούται να υποβάλει μία φορά και δεν ανακαλείται.

Ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται: α) σε δύο (2) ώρες για τους πρώτους 12 μήνες και μία ώρα (1) ώρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες, β) σε πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του τέκνου, γ) σε ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικά, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του τέκνου, δ) με όποιον άλλο τρόπο συμφωνήσουν τα μέρη.

Λόγω της ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του ιατρικού επισκέπτη, οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής: α) στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, β) δύο (2) απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα, για δύο (2) χρόνια μετά τον τοκετό και γ) μία (1) ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα, για ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο τις εργαζόμενες μητέρες.

Αντίστοιχα, οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

Σε περίπτωση διαζυγίου, μόνιμης διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια του τέκνου, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων, προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, σε περίπτωση που συμφωνούν να τη μοιραστούν, με γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων, που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Η άδεια φροντίδας χορηγείται με αποδοχές και θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, η άδεια φροντίδας χορηγείται όπως αναλυτικά ορίζεται παραπάνω, κατ' αναλογία του ημερήσιου χρόνου εργασίας.

Η προστασία από την καταγγελία της σύμβασης εργασίας της εργαζόμενης από τον εργοδότη, όπως αναλυτικά προβλέπεται στο άρθρο 15 § 1 του Ν. 1483/1984, όπως ισχύει, επεκτείνεται στα δύο (2) έτη μετά τον τοκετό.

ΑΡΘΡΟ 18
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους ιατρικούς επισκέπτες χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, γονέων και αδελφών. Η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό. Ειδικά οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου τέκνου τους.

ΑΡΘΡΟ 19
ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Οι ιατρικοί επισκέπτες που έχουν τέκνα έως δεκαοκτώ (18) ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται τέσσερις (4) ημέρες άδειας κατ' έτος, με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των τέκνων τους. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση αυτής ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τα χρονικά διαστήματα που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους.

ΑΡΘΡΟ 20
ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Οι ιατρικοί επισκέπτες, που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος, δικαιούνται μία (1) ημέρα άδεια, με αποδοχές, κάθε φορά που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος.

ΑΡΘΡΟ 21
ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

Οι ιατρικοί επισκέπτες, που ασκούν τη γονική μέριμνα και έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος, συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, στον ίδιο εργοδότη, έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του τέκνου διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, άνευ αποδοχών, την οποία μπορούν να χρησιμοποιήσουν συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή υπεύθυνη δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

ΑΡΘΡΟ 22
ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους ιατρικούς επισκέπτες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια του τέκνου του, χορηγείται άδεια, με αποδοχές, έξι (6) εργασίμων ημερών κατ' έτος, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα τέκνα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών κατ' έτος.

ΑΡΘΡΟ 23
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΟΜΟΦΥΛΩΝ ΓΟΝΕΩΝ

Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν αξιώσεις, παροχές και προνόμια συζύγων και γονέων έναντι τρίτων, εφαρμόζονται ευθέως ή αναλόγως και στην περίπτωση ιατρικών επισκεπτών του ίδιου φύλου, που έχουν τελέσει μεταξύ τους νόμιμο γάμο ή έχουν νόμιμα αποκτήσει κοινό τέκνο, εφ' όσον δεν καλύπτονται από άλλη, ειδική ρύθμιση των άρθρων 6 και 7 του Ν. 5089/2024 ή άλλον ειδικότερο νόμο.

ΑΡΘΡΟ 24
ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Οι άδειες για την προστασία της οικογένειας που προβλέπονται στην παρούσα Ο.Σ.Σ.Ε (άρ. 11, 14, 15, 16, 17, 19 και 21) εφαρμόζονται σε όλους τους ιατρικούς επισκέπτες γονείς, φυσικούς, θετούς, αναδόχους, καθώς και στις μητέρες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

ΑΡΘΡΟ 25
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

Ιατρικοί επισκέπτες μαθητές/τριες ή σπουδαστές/στριες ή φοιτητές/φοιτήτριες εκπαιδευτικών μονάδων, που αναγνωρίζονται από το Κράτος, δικαιούνται πρόσθετη άδεια, άνευ αποδοχών, διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημερών για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.

ΑΡΘΡΟ 26
ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ/ΕΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ

Ιατρικοί επισκέπτες, που συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο (2) έτη.

ΑΡΘΡΟ 27
ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΧΡΟΝΙΕΣ ΠΑΘΗΣΕΙΣ

Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές των ιατρικών επισκεπτών, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, επαυξάνεται κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες.

Ιατρικοί επισκέπτες με περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, εφόσον η εν λόγω πάθηση/βλάβη έχει διαπιστωθεί από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, προστατεύονται από την απόλυση, υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει σπουδαίος λόγος και υπάρχει στην επιχείρηση αντίστοιχη θέση ανάλογων προσόντων.

ΑΡΘΡΟ 28
ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΑ ΓΙΑ ΤΕΚΝΟ ΜΕ ΝΟΣΗΜΑ

Στους ιατρικούς επισκέπτες γονείς (φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και στις μητέρες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας) χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών τέκνων μέχρι την ηλικία των δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, εφόσον υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή πάσχουν από νεοπλασματική ασθένεια ή νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή από άλλο, σπάνιο νόσημα ή πάθηση από τον κατάλογο της παρ. 2 του ν.4213/2013, και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, ή τέκνων ανεξαρτήτως ηλικίας, που πάσχουν από βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.

ΑΡΘΡΟ 29
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ

Ιατρικοί επισκέπτες, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται επιπλέον άδεια, με αποδοχές, έως είκοσι δυο (22) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

ΑΡΘΡΟ 30
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ AIDS

Ιατρικοί επισκέπτες, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται, από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, επιπλέον άδεια, με αποδοχές, έως ένα (1) μήνα κατ' έτος.

ΑΡΘΡΟ 31
ΑΠΟΥΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ

Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο ιατρικός επισκέπτης γονέας δικαιούται να απουσιάζει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας, που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα, σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση απουσία του/της. Η ασθένεια ή το ατύχημα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση δημόσιου νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού του ΕΣΥ.

Οι ιατρικοί επισκέπτες γονείς ή φροντιστές δικαιούνται να λαμβάνουν, κατόπιν αίτησής τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας α) παιδιών έως δεκαέξι (16) ετών, εφόσον έχουν την επιμέλειά τους, β) παιδιών άνω των δεκαέξι (16) ετών, που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, εφόσον έχουν την επιμέλειά τους, γ) συζύγου, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί και δ) γονέων ή άγαμων αδελφών που για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη, που αμείβεται με το γενικό κατώτατο όριο ημερομίσθιο που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με 25 ημερομίσθια τον μήνα. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

Κάθε εργαζόμενος/η, που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου απασχόλησης, δικαιούται άδεια φροντιστή, άνευ αποδοχών, για τη φροντίδα συζύγου, συντρόφου με σύμφωνο συμβίωσης, τέκνων φυσικών ή θετών, γονέων, αδελφών και συγγενών εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό, ή προσώπου που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον/την εργαζόμενο/η, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, που βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση από δημόσιο νοσοκομείο.

ΑΡΘΡΟ 32
ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Έγκυοι ιατρικοί επισκέπτες απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά την διάρκεια του χρόνου εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 33
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Οι γυναίκες ιατρικοί επισκέπτες, που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005, δικαιούνται άδεια

επτά (7) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του διευθυντή μονάδας ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

ΑΡΘΡΟ 34
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Οι γυναίκες ιατρικοί επισκέπτες δικαιούνται μία (1) ημέρα κατ' έτος άδεια, με αποδοχές, για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

ΑΡΘΡΟ 35
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι Πρόεδροι των συνδικαλιστικών Σωματείων, που λειτουργούν νόμιμα στις επιχειρήσεις, δικαιούνται μία (1) επιπλέον ημέρα άδεια, με αποδοχές, κάθε μήνα.

Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) και του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ) δικαιούνται άδεια, με αποδοχές, για τις ημέρες που συνεδριάζουν τακτικά τα Ταμεία. Τα λοιπά μέλη του Δ.Σ. του ΤΕΑΥΦΕ και του ΤΑΥΦΕ δικαιούνται άδεια, με αποδοχές, για μέχρι δύο συνεδριάσεις τον μήνα.

VI. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 36
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΓΕΩΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ

Απαγορεύεται η εγκατάσταση και χρήση συστημάτων γεωεντοπισμού στα οχήματα και τις ηλεκτρονικές συσκευές (κινητά τηλέφωνα, tablet), που χρησιμοποιούν οι Ιατρικοί Επισκέπτες κατά την εργασία τους.

ΑΡΘΡΟ 37
ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΥΝΟΙΑΣ

Ευνοϊκότεροι όροι ατομικής σύμβασης εργασίας, ανώτερες αποδοχές και, γενικότερα, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμα, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 38
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Για ό,τι δε ρυθμίζεται με τους όρους της παρούσας, ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 39
ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας Ο.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1η Απριλίου 2025 και ισχύει για 2 έτη, ήτοι λήγει την 31-3-2027 .

Αθήνα 1 Απριλίου 2025

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για ΣΦΕΕ

Κωνσταντίνος Παναγούλιας
Αναπληρωτής Πρόεδρος &
Αντιπρόεδρος Εργασιακών θεμάτων

Για ΠΕΦ

Θεόδωρος Τρύφων
Πρόεδρος

Για Σ.Α.Φ.Ε.Ε.

Δημήτριος Γιαννακόπουλος
Πρόεδρος

Για ΠΟΙΕΦΣΕΚ

Σωκράτης Λάμπος
Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Τσίνας
Γενικός Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ:

	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥ	ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
	910 €	100 €	140 €
1 τριετία	1.006,8	100 €	140 €
2 τριετίες	1.103,6	100 €	140 €
3 τριετίες	1.200,4	100 €	140 €

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 8.4.2025 με αριθμ. πράξης ..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~ή~~ της ΠΑΝ.Ελ. ΟΜΟΣΠ. ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΦΑΡΜ/ΚΩΝ ή Ε.Ν.Α.Φ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α. ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗ κάτοχο του αριθ. ΑΜ 182420 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Πλ. ΦΑΛΗΡΟΥ την 10/6/2015

Ο Κατοθέτης

ΙΑΜΠΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΓΚΟΥΡΑΣΗ ΕΛΕΝΗ