



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 19 Ιουλίου 2018

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 339

Προς:

1. **Σύνδεσμο Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ)**, Παπαδιαμαντοπούλου 24Γ, 115 28 Αθήνα-Ιλίσια
2. **Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (ΟΑΣΕ)**, Βησσαρίωνος 9 και Σίνα, 106 72 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΠΕΝΤ. 2/2018

Η ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

(του άρθρου 16 Α του ν. 1876/1990)

Συνεδρίασε στην Αθήνα στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7) στις 5 Ιουνίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 15:00, με την εξής σύνθεση: α) Δημήτριος Σκαλτσούνης, Σύμβουλος της Επικρατείας (Πρόεδρος), β) Νικόλαος Πιπλιγκας, Αρεοπαγίτης (τακτικό μέλος), γ) Βασιλική Τύρου, Νομική Σύμβουλος του Κράτους (τακτικό μέλος), δ) Ιωάννης Τουτζιαράκης, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος) και ε) Ελένη Κουτσιμπού, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος).

Θέμα της συνεδρίασης ήταν η εξέταση της υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ: 92/004ΕΦ/9.2.2018, έφεσης κατά της υπ' αριθμ. ΔΑ ΤΡΙΜ. 2/2018 Διαιτητικής Απόφασης «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων όλης της χώρας.

Κατά τη συνεδρίαση παρέστησαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των οργανώσεων «Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ)» κ.κ. Τσιλιμπάρη Μαρία, Ξηρογιαννόπουλος Γιάννης και Θεοδόσης Γεώργιος, «Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (ΟΑΣΕ)» κ.κ. Παπαδόγιαννης Χρήστος, Χατζάκης Μανώλης Ξηρόπουλος Σταύρος, Κολαίτης Σπύρος και Δάρρα Άννα. Οι εκπρόσωποι των οργανώσεων εξέθεσαν τις απόψεις τους επί της εφέσεως, απάντησαν σε ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής, έλαβαν προθεσμία μέχρι τις 22 Ιουνίου 2018 για την κατάθεση υπομνημάτων και χορήγησαν στην Επιτροπή προθεσμία μέχρι τις 3 Ιουλίου 2018 για την έκδοση της απόφασής της. Η προθεσμία αυτή παρατάθηκε

μέχρι τις 13 Ιουλίου 2018 και ακολούθως μέχρι τις 19 Ιουλίου 2018.

Μετά την κατάθεση των υπομνημάτων η Επιτροπή διασκέφθηκε στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. και, ύστερα από την εξέταση όλων των στοιχείων του φακέλου της υπόθεσης,

έκρινε σύμφωνα με τον νόμο τα εξής :

1. Με την κρινόμενη έφεση (Μ-Δ62/004 ΕΦ/9.2.2018), όπως αναπτύσσεται με το κατατεθέν μετά την εκδίκαση αυτής από 22.6.2018 υπόμνημα, ο Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ) ζητεί την ακύρωση, άλλως την τροποποίηση της 2/2018 απόφασης της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας «Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων όλης της χώρας» (Μ-Δ 68/31.1.2018). Η απόφαση εκδόθηκε κατόπιν της απόρριψης από τον ΣΕΜΑ της από 7.6.2017 (Μ-Δ 267/7.6.2017) πρότασης μεσολάβησης.

2. Με τον πρώτο λόγο ο ΣΕΜΑ προβάλλει ότι η εκκαλούμενη διαιτητική απόφαση έκρινε λανθασμένα επί των ουσιαστικών ζητημάτων που αποτέλεσαν το περιεχόμενό της. Ο λόγος, όπως αναπτύσσεται με το εφετήριο και το από 22.6.2018 υπόμνημα του εκκαλούντος, πλήττει τον καθορισμό του μισθολογίου των εργαζομένων μελών της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας (ΟΑΣΕ), όσον αφορά την πάγια καθώς και τη μεταβατική ρύθμιση της προσβαλλόμενης απόφασης.

Η παρούσα Επιτροπή, προκειμένου να διαμορφώσει την κρίση της, έλαβε υπόψη όλα τα στοιχεία του φακέλου, τα οποία προσκομίστηκαν ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας (άρθρο 16Α παρ. 5 εδ. β ν. 1876/1990 - Α' 27, όπως το άρθρο αυτό προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο παρ. 4 του ν. 4303/2014 - Α' 231). Ιδιαίτερως, έλαβε υπόψη τα ακόλουθα, όπως αυτά έγιναν δεκτά και με την εκκαλούμενη απόφαση (υπό 11 ι' και κ')

Τα έτη 2007 - 2013 η παραγωγή των μεσιτικών γραφείων διατήρησε τη δυναμική της, παρουσιάζοντας οριακή πτώση, τα έτη 2007 - 2010 αυξήθηκε η παραγωγή ασφαλιστρών, ο κλάδος των μεσιτών ασφαλίσεων τα έτη 2010 - 2013 έχασε μόλις το 12,6% της παραγωγής του (σε σύνολο), ενώ η παραγωγή των ασφαλιστικών εταιρειών μειώθηκε κατά 24,8%. Επίσης, για το έτος 2015 παρουσιάζονται θετικά αποτελέσματα σε ανακοίνωση της ίδιας εργοδοτικής πλευράς, η οποία έχει αναρτηθεί στον ιστότοπό της (site: sema.gr) και προσκομίστηκε από την εργατική πλευρά. Στην ανακοίνωση αυτή φαίνεται ότι αυξήθηκε ο αριθμός των εργαζομένων κατά 7,2% το έτος 2015, ο κύκλος εργασιών το 2015 ανήλθε αυξανόμενος στα 96,94 εκατομμύρια ευρώ και η παραγωγή ασφαλιστρών στα 481,5

εκατομμύρια ευρώ. Τέλος, το έτος 2016 έκλεισε με καλή πορεία της ασφαλιστικής αγοράς κατά ποσοστό 4,6%, η οποία συνεχίστηκε το έτος 2017 με αύξηση 1,4% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

Από τη σύγκριση του Γενικού ΔTK του μηνός Δεκεμβρίου 2017 με τον αντίστοιχο δείκτη του Δεκεμβρίου 2016 προέκυψε αύξηση 0,7% έναντι μηδενικής μεταβολής που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2016 με το 2015 (Πηγή: Τράπεζα της Ελλάδος). Επιπλέον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν σε όρους όγκου, κατά το 3^ο τρίμηνο 2017 παρουσίασε αύξηση κατά 1,3% σε σχέση με το 3^ο τρίμηνο του 2016 (Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ). Το έτος 2017 τα διαθέσιμα δημοσιευμένα στοιχεία της ΕΕΑΕ δείχνουν ανοδική τροχιά στην παραγωγή των ασφαλιστρών (Πηγή ΕΕΑΕ).

Η εικόνα για την κερδοφορία των επιχειρήσεων του κλάδου -με βάση τα στοιχεία για τα υπομνήματα των μερών- παρίσταται μικτή. Δεν τεκμηριώνεται κάποια πολύ έντονη αρνητική επίδραση στον κλάδο κατά τη διάρκεια των 10 ετών της οικονομικής κρίσης, ούτε όμως και κάποια πολύ θετική εξέλιξη για τις αντίστοιχες επιχειρήσεις.

Ενόψει όλων των ανωτέρω, η παρούσα Επιτροπή κρίνει ότι παρίσταται, κατ' αρχήν, εύλογη η διατήρηση με την εκκαλούμενη απόφαση, ως πάγια ρύθμιση, των κλιμακίων των βασικών μισθών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί υπό το κράτος της από 29.7.2009 κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Π.Κ. 49/3.8.2009).

Η ως άνω όμως ρύθμιση επιφέρει, ενίοτε σημαντικές, αυξήσεις αποδοχών σε όσους έχουν προσληφθεί και απασχολούνται με ατομικές συμβάσεις εργασίας μετά τη λήξη ισχύος του από 9.6.2011 πρακτικού συμφωνίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (Π.Κ. 28/23.6.2011), με το άρθρο 1 του οποίου παρατάθηκε η ισχύς των κλιμακίων των βασικών μισθών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2010, με βάση την ως άνω συλλογική σύμβαση εργασίας. Τούτο διότι, εν πολλοίς, οι αποδοχές του προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας κινούνται στα επίπεδα των κατώτατων νόμιμων αποδοχών (υπό 11 ξ' στην εκκαλούμενη απόφαση). Επί του ζητήματος αυτού η Επιτροπή κρίνει ότι, ναι μεν σε χρονική περίοδο έλλειψης συλλογικών ρυθμίσεων (και μάλιστα υπό τις δεδομένες, κοινώς γνωστές, συνθήκες αυξημένης ανεργίας) οι εργοδότες ευρίσκονται σε ιδιαίτερα πλεονεκτική θέση έναντι των εργαζομένων κατά τη σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας (ΔΑ Πενταμ. 2/2015, 7/2016, 1/2018) και, συνεπώς, οι συμβάσεις αυτές είναι πολύ ασθενές στοιχείο για την αιτιολόγηση ουσιαστικής διαιτητικής κρίσης· η μεγάλη όμως αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων της ανωτέρω κατηγορίας - ο αριθμός των οποίων δεν

παρίσταται αμελητέος - θα ήταν δυνατόν να επιβαρύνει σημαντικά ιδίως τις ασθενέστερες επιχειρήσεις του κλάδου.

Με τον δεύτερο λόγο προβάλλεται ότι παρά τον νόμο περιέχεται στη μεταβατική διάταξη του άρθρου 1.1.β της εκκαλούμενης απόφασης πρόβλεψη για μισθολογική εξέλιξη βάσει του χρόνου προϋπηρεσίας. Η ρύθμιση της διάταξης αυτής στην ως άνω απόφαση αφορά αποκλειστικά το πρώτον εργαζόμενους στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης, έχει δε ως εξής:

"1.1β. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ (που αφορά αποκλειστικά νεοεισερχόμενους (το πρώτον) εργαζόμενους στο κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης και για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας).

Ειδικά και κατά παρέκκλιση των ανωτέρω, στην περίπτωση πρόσληψης υπαλλήλου, ο οποίος για πρώτη φορά εργάζεται στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης, ορίζεται ότι ο εισαγωγικός βασικός μισθός ανέρχεται στο ποσό των επτακοσίων τριάντα πέντε ευρώ (735 ευρώ) και ισχύει για το πρώτο ημερολογιακό δωδεκάμηνο από την ημερομηνία πρόσληψης. Εξελικτικά, το δεύτερο ημερολογιακό δωδεκάμηνο ο βασικός μισθός αναπροσαρμόζεται/αυξάνεται στο ποσό των οκτακοσίων είκοσι πέντε ευρώ (825 ευρώ) και ακολούθως κατά το τρίτο ημερολογιακό δωδεκάμηνο από της προσλήψεώς του, ο βασικός μισθός αναπροσαρμόζεται/αυξάνεται στο ποσό των εννιακοσίων ευρώ (900 ευρώ). Μετά τη συμπλήρωση των τριών πρώτων ημερολογιακών ετών από την (αρχική) ημερομηνία προσλήψεως ο νεοεισερχόμενος υπάλληλος/εργαζόμενος εντάσσεται στο κλιμάκιο ένα του ανωτέρω -πίνακα- βασικών μισθών, με βασικό μισθό εννιακόσια πενήντα έξι ευρώ (956 ευρώ)".

Ο εξεταζόμενος λόγος είναι βάσιμος. Πράγματι, η ανωτέρω ρύθμιση της μεταβατικής διάταξης της εκκαλούμενης απόφασης αντίκειται, ως έχει, στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012, σύμφωνα με το οποίο από 14.2.2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η ισχύς, μεταξύ άλλων, διαιτητικών αποφάσεων οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας.

Υπό τα δεδομένα αυτά, η Επιτροπή καταλήγει στην ακόλουθη αναδιατύπωση της διάταξης του άρθρου 1.1β της διαιτητικής απόφασης, προκειμένου, αφενός να υπάρξουν λελογισμένες αυξήσεις αποδοχών σε όσους έχουν προσληφθεί και απασχολούνται με ατομικές συμβάσεις εργασίας μετά τη λήξη ισχύος του μνημονευθέντος πρακτικού συμφωνίας, αφετέρου να μη συναρτάται η αύξηση των μισθών των εργαζομένων με μόνη την πάροδο του χρόνου εργασίας αυτών.

"1.1.β. Αφορά όσους προσελήφθησαν μετά τη λήξη ισχύος του πρακτικού συμφωνίας από 9.6.2011 (Π.Κ. 28/23.6.2011) ή θα προσληφθούν εφεξής.

Ο βασικός μισθός των ανωτέρω εργαζομένων ορίζεται ως εξής:

α. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους είχαν μηδενική ή μικρότερη των 12 μηνών προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης ορίζεται σε επτακόσια τριάντα πέντε (735) ευρώ.

β. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι, κατά την πρόσληψή τους είχαν, για το διάστημα πριν τις 14.2.2012, προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης μεγαλύτερη των 12 μηνών, ορίζεται σε οκτακόσια είκοσι πέντε (825) ευρώ.

γ. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους είχαν, για το διάστημα πριν τις 14.2.2012, προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης μεγαλύτερη των 24 μηνών, ορίζεται σε εννιακόσια (900) ευρώ.

δ. Σε καμία περίπτωση δεν θίγονται ευνοϊκότεροι καταβαλλόμενοι ή συμβατικά συμφωνημένοι μισθοί εργαζομένων των κατηγοριών αυτών.

ε. Εφόσον η διαφορά μεταξύ του ήδη συμφωνημένου βασικού μισθού σε σχέση με τον βασικό μισθό, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα διάταξη, είναι μεγαλύτερη του 12%, δεν καταβάλλεται το επιπλέον ποσό. Ο βασικός μισθός δεν μπορεί, σε καμία περίπτωση, να είναι μικρότερος των επτακοσίων τριάντα πέντε (735) ευρώ".

Επι πλέον, προς άρση κάθε αμφιβολίας, η Επιτροπή αποφασίζει να προστεθεί περίπτωση ε΄ στο άρθρο 2 (επίδομα πολυετούς υπηρεσίας), ως εξής: «ε) Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν και εφαρμόζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012» (ΔΑ ΠΕΝΤ. 1/2018).

3. Με τον τρίτο λόγο της έφεσης ο ΣΕΜΑ πλήττει τη νομιμότητα της διάταξης του όρου 7 παρ. 1 της εκκαλούμενης διαιτητικής απόφασης, με τον οποίο διατηρήθηκαν σε ισχύ όροι και ρυθμίσεις προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων των εργαζομένων σε επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, εφόσον οι όροι και οι ρυθμίσεις αυτές δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την ως άνω διαιτητική απόφαση.

Με τη διάταξη του άρθρου 16 παρ. 6 εδ. β΄ του ν. 1876/1990, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με τη διάταξη του άρθρου τέταρτου παρ. 3 του ν. 4303/2014, ορίζεται ότι: «... Στη διαιτητική απόφαση διατυπώνονται ρητώς όλοι οι κανονιστικοί όροι. ...». Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση της σχετικής τροπολογίας, σκοπός της διάταξης αυτής ήταν η θεραπεία μιας ακαταστασίας και ασάφειας που παρατηρείται τις περισσότερες φορές στις διαιτητικές αποφάσεις, αλλά και στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που παραπέμπουν στις διατάξεις άλλων συλλογικών ρυθμίσεων,

προκειμένου να καθορίσουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζομένων. Τούτο είχε ως συνέπεια οι ενδιαφερόμενοι, αλλά και οι ερμηνευτές του Δικαίου να είναι υποχρεωμένοι να αναζητούν κάθε φορά διάφορα κείμενα, πολλές φορές δυσεύρετα και να προσπαθούν να τα συνδυάσουν, προκειμένου να διαπιστώσουν ποιο είναι το πλέγμα των διατάξεων που ρυθμίζει συγκεκριμένη έννομη σχέση. Με την ως άνω νομοθετική ρύθμιση, ενώ δεν τίθεται κανένας περιορισμός στους διαιτητές να αναφερθούν σε παλαιότερες ρυθμίσεις, αυτοί οφείλουν για λόγους ασφαλείας δικαίου να αντιγράψουν στις αποφάσεις τους τις διατάξεις άλλων ρυθμίσεων, που θέλουν να ενσωματώσουν στη δική τους ρύθμιση. Με τον τρόπο αυτόν, θα μπορούν να επιφέρουν και τις φραστικές ή άλλες προσαρμογές, που θα γίνουν αναγκαίες λόγω αλλαγής συνθηκών, πράγμα που δεν μπορούν να επιχειρήσουν οι ιδιωτικές κωδικοποιήσεις, οι οποίες άλλωστε δεν δημιουργούν δίκαιο. Επομένως, δεν θα ισχύουν διατάξεις άλλων συλλογικών ρυθμίσεων, που δεν περιλαμβάνονται αυτούσιες σε διαιτητική απόφαση. Η κατά τα ανωτέρω ρύθμιση του νόμου είναι αντίστοιχη εκείνης του άρθρου 15 παρ. 6 εδ. α' του ν. 1876/1990, όπως το εδάφιο τούτο αντικαταστάθηκε με το άρθρο τέταρτο παρ. 2 του ν. 4303/2014, στην οποία ρητώς ορίζεται ότι «στην πρόταση μεσολάβησης αναφέρονται ... vii) ρητή διατύπωση όλων των όρων της προτεινόμενης συλλογικής σύμβασης εργασίας, χωρίς παραπομπές σε άλλες ρυθμίσεις». Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, εάν η διαιτητική απόφαση παραπέμπει σε κανονιστικούς όρους άλλων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, η ρύθμιση αυτή κατά παραπομπή δεν ισχύει, εφόσον η διαιτητική απόφαση δεν επαναλαμβάνει και δεν ενσωματώνει στο κείμενό της τους κανονιστικούς όρους στους οποίους γίνεται η παραπομπή. Συνεπώς, δεν ισχύουν ρυθμίσεις άλλων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων που δεν περιλαμβάνονται αυτούσιως στο κείμενο της διαιτητικής απόφασης (βλ. Γ. Λεβέντης «Η νέα ρύθμιση της διαιτησίας», ΔΕΝ 70, σελ. 1585).

Στην προκειμένη περίπτωση, με τη διάταξη του όρου 7 παρ. 1 της εκκαλούμενης διαιτητικής απόφασης ορίζεται ότι: «Όροι - ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων/διαιτητικών αποφάσεων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα». Ο όρος αυτός, με τον οποίο γίνεται παραπομπή σε ρυθμίσεις προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας/διαιτητικών αποφάσεων των εργαζομένων σε επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, χωρίς να περιλαμβάνεται στο κείμενό του αυτούσιως το περιεχόμενο των επί μέρους συλλογικών ρυθμίσεων, τις οποίες θέλει να διατηρήσει σε ισχύ, αντιβαίνει στην πιο πάνω ρύθμιση του νόμου και, κατά συνέπεια, η σχετική ρύθμιση είναι ανίσχυρη. Το γεγονός δε ότι, όπως προκύπτει

από τα στοιχεία του φακέλου, κατά τη διάρκεια της μεσολάβησης και, στη συνέχεια, ενώπιον της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας δεν ανέκυψε μεταξύ των μερών διαφορά αναφορικά με την εξακολούθηση της ισχύος όρων προγενέστερων συλλογικών αποφάσεων και διαιτητικών αποφάσεων που δεν θίχθηκαν κατά τη διαδικασία, ούτε άλλωστε η εργοδοτική πλευρά προέβη κατά τις σχετικές συζητήσεις σε αμφισβήτηση της νομιμότητας του προσβαλλόμενου με την έφεση όρου, ο οποίος περιελήφθη αυτούσιος στη διαιτητική απόφαση από την πρόταση μεσολάβησης, καθώς και το ότι, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο από 22.6.2018 υπόμνημα της ΟΑΣΕ, οι όροι αυτοί εξακολουθούν στην πράξη να εφαρμόζονται και για τους προσληφθέντες μετά το έτος 2012, δεν θεραπεύουν την κατά τα άνω ακυρότητα του όρου αυτού. Επομένως, ο ως άνω λόγος της ένδικης έφεσης είναι βάσιμος και, συνεπώς, πρέπει να απαλειφθεί η διάταξη του όρου 7 παρ. 1 της προσβαλλόμενης διαιτητικής απόφασης.

Με τις σκέψεις αυτές

Η Επιτροπή

Δέχεται εν μέρει την έφεση του Συνδέσμου Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων.

Διαμορφώνει ως εξής τη διαιτητική απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρητημένης εργασίας στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων.

Βασικοί μισθοί προσωπικού

1.1α Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, ορίζονται από 1 έως 42 και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜ	1.1.2017
1	956
2	959
3	961
4	964
5	967
6	970

7	988
8	991
9	1021
10	1030
11	1078
12	1078
13	1094
14	1097
15	1110
16	1113
17	1130
18	1136
19	1150
20	1158
21	1165
22	1168
23	1177
24	1180
25	1196
26	1203
27	1215
28	1223
29	1229
30	1232
31	1236
32	1246
33	1256
34	1267

35	1279
36	1289
37	1298
38	1299
39	1300
40	1301
41	1302
42	1303

1.1.β. Αφορά όσους προσελήφθησαν μετά τη λήξη ισχύος του πρακτικού συμφωνίας από 9.6.2011 (Π.Κ. 28/23.6.2011) ή θα προσληφθούν εφεξής.

Ο βασικός μισθός των ανωτέρω εργαζομένων ορίζεται ως εξής:

α. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους είχαν μηδενική ή μικρότερη των 12 μηνών προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης ορίζεται σε επτακόσια τριάντα πέντε (735) ευρώ.

β. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι, κατά την πρόσληψή τους είχαν προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης, για το διάστημα πριν τις 14.2.2012, μεγαλύτερη των 12 μηνών, ορίζεται σε οκτακόσια είκοσι πέντε (825) ευρώ.

γ. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους είχαν προϋπηρεσία στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης, για το διάστημα πριν τις 14.2.2012, μεγαλύτερη των 24 μηνών, ορίζεται σε εννιακόσια (900) ευρώ.

δ. Σε καμία περίπτωση δεν τίγονται ευνοϊκότεροι καταβαλλόμενοι ή συμβατικά συμφωνημένοι μισθοί εργαζομένων των κατηγοριών αυτών.

ε. Εφόσον η διαφορά μεταξύ του ήδη συμφωνημένου βασικού μισθού σε σχέση με τον βασικό μισθό, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα διάταξη, είναι μεγαλύτερη του 12%, δεν καταβάλλεται το επιπλέον ποσό. Ο βασικός μισθός δεν μπορεί να είναι μικρότερος των επτακοσίων τριάντα πέντε (735) ευρώ".

1.2. Για την ένταξη στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.).

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, γεν. πρακτορείο κ.λπ. ως άρθρο 1 της παρούσας, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

1.3 Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

α) Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β' του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β' του παρόντος άρθρου, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας ορίζεται από 1.1.2017 σε 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β' από 1.1.2017 τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

ε) Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν και εφαρμόζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012.

Άρθρο 3

Επιστημονικά επιδόματα

1) Επίδομα Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα (ΑΕΙ & ΤΕΙ), καθώς και πρώην ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ), εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 1.1.2017 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 1.1.2017 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

3) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 1.1.2017 επίδομα Master ίσο με ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών, συμψηφίζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

4) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο 4 πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Άρθρο 4

Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία ή και προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, χορηγείται από 1.1.2017 επίδομα 10% με βάση υπολογισμού στο 25^ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους όσο διαρκεί η αναπηρία, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 5

Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

Σε περίπτωση που προβλέπεται για τα συγκεκριμένα άτομα μειωμένο ωράριο βάσει άλλης διάταξης θα χορηγείται το μειωμένο ωράριο της παρούσας.

Άρθρο 6

Οδοιπορικά – εκτός έδρας

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση € 20 από 1.1.2017.

2. Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%.

Άρθρο 7

Τελικές διατάξεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, δεν θίγονται από τη παρούσα; αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.
2. Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις περί αδειών, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών.

Άρθρο 8

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει στις 16.12.2016 και λήγει στις 31.12.2018".

Η απόφαση εκδόθηκε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ., στις 19.7.2018.

Ο Πρόεδρος

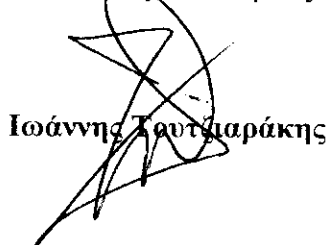


Δημήτριος Σκαλτσούνης

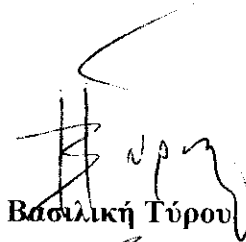
Τα Μέλη



Νικόλαος Πιπιλίγκας



Ιωάννης Τσουγαράρακης

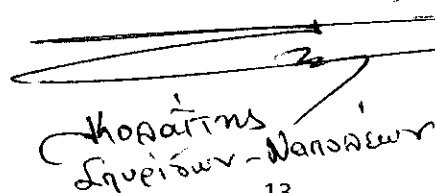


Βασιλική Τύρου

Ελένη Κουτσιμπού

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατίθεται στην υπηρεσία μας σήμερα 26/07/2018 με αριθμ. πράξης..... 8..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ~~της~~ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ~~ΚΕ~~ ΣΠΥΡΙΑΘΕΝΑ - ΝΑΠ/ΝΤΑ ΚΟΛΛΑΤΗ... κάτοχο του αριθ. ΑΙ. 057172... Τόπου Τσιτιστής που εκδόθη από το Κ.Τ.Α. Ν.Ε.Ο.Υ. ΚΟΣΜΟΥ... την 26/08/2009.

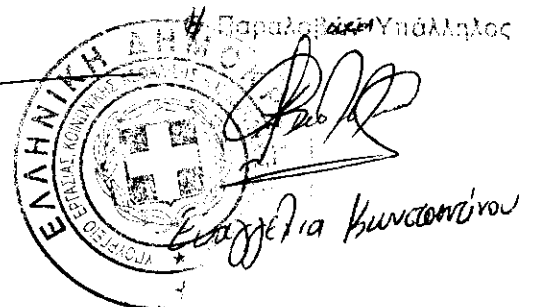
Ο Καταθέτης



Κοστατίνος
Τσουγαράρακης - Νάπολεων

13

Παραλαβών Υπάλληλος



Ευαγγελία Κωνσταντινίου