



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 📠 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 📠 2310 517 119

Αθήνα, 18 Απριλίου 2017

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 219

### Προς:

1. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ), Γ' Σεπτεμβρίου 48B, (Ε.Κ.Α., 5ος όροφος), 104 33 Αθήνα
2. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ), Αριστοτέλους 32 (Ε.Κ.Θ.), 546 31 Θεσσαλονίκη
3. Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (ΕΙΤΗΣΕΕ), Ακαδημίας 33, (4ος όροφος), 106 72 Αθήνα

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

ΤΡΙΜ. 6/2017

*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους  
Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια  
(μελών ΕΤΙΤΑ, ΕΤΙΤΒΕ και ΕΙΤΗΣΕΕ)*

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

1. Με την αριθ. πρωτ. Μ-Δ 931/67Μ/25-11-2016 κοινή αίτηση των δύο πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων με τις επωνυμίες Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ) και Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ), ζητήθηκε από τον Ο.ΜΕ.Δ. η ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με εθνική εμβέλεια.
2. Μετά την ανάδειξη ως μεσολαβήτριας της Ελένης Πάτρα, την ανάληψη των καθηκόντων της την 9.12.2016 και τη διεξαγωγή της μεσολάβησης, η μεσολαβήτρια υπέβαλε την με αρ. πρωτ. Μ-Δ 59/26.1.2017 Πρόταση Μεσολάβησης.
3. Με το υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ: 106/8.2.2017 έγγραφο του Προέδρου του Ο.ΜΕ.Δ., γνωστοποιήθηκε στα ως άνω μέρη, ότι η διαδικασία μεσολάβησης ολοκληρώθηκε μετά από την απόρριψη τόσο από την εργατική όσο και από την εργοδοτική

πλευρά της με αρ. πρωτ. Μ-Δ 59/26.1.2017 πρότασης Μεσολάβησης της Μεσολαβήτριας Ελένης Πάτρα.

- 4.** Με την υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ 111/01Δ/9.2.2017 αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ., οι ως άνω πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με τις επωνυμίες Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ) και Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ) ζήτησαν την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών τηλεόρασης, που εργάζονται σε Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με εθνική εμβέλεια.
- 5.** Όπως αποτυπώνεται στο από 16.2.2017 Πρακτικό Ανάδειξης Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, αναδείχθηκαν ως μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας οι Διαιτητές Κωνσταντίνος Κρεμαλής, Ιωακείμ Σμυρνιώτης και Ελένη Κουτσιμπού. Με κοινή συμφωνία τα μέρη της συλλογικής διαφοράς επέλεξαν ως Πρόεδρο της Επιτροπής τον Κωνσταντίνο Κρεμαλή, ενώ με κλήρωση αναδείχθηκε Αναπληρωτής Πρόεδρος η Ελένη Κουτσιμπού. Η Επιτροπή Διαιτησίας ανέλαβε τα καθήκοντα της την 16.2.2017.
- 6.** Με το υπ αριθ. πρωτ. Μ-Δ 126/16.2.2017 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ., απεστάλη πρόσκληση στις δύο αιτήσασες συνδικαλιστικές οργανώσεις Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ) και Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ), για συνάντηση αυτών με την Επιτροπή Διαιτησίας την Παρασκευή 17.2.2017 και ώρα 13:30 στα κεντρικά γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα, 4ος όροφος). Στη συνάντηση αυτή, παρέστησαν οι κ.κ. Γεώργιος Σκεμπετζάκης, Πρόεδρος της ΕΤΙΤΑ, Γεώργιος Αλιφέρης, Γεν. Γραμμ της ΕΤΙΤΑ, Περικλής Τσιρίγκας, ταμίας της ΕΤΙΤΑ και Δημήτριος Περπατάρης, δικηγόρος, ως εκπρόσωποι της ΕΤΙΤΑ και της ΕΤΙΤΒΕ.  
Κατά την συνάντηση αυτή των εκπρόσωπων της εργατικής πλευράς με τα μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, που διήρκεσε δύο ώρες, οι ως άνω εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς ανέπτυξαν και υποστήριξαν τις θέσεις και απόψεις τους. Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς αναφέρθηκαν σε σειρά θεμάτων και στις θέσεις τους που περιλαμβάνονται και στο από 10.1.2017 υπόμνημα που υπέβαλαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης. Ως κύριο αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίσθηκε η ρύθμιση που αφορά στο επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και η διατύπωση αυτής, έτσι που να ορίζει ότι το επίδομα αυτό καταβάλλεται ως είχε διαμορφωθεί την 14.2.2012.
- 7.** Με το υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ 145/1.3.2017 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ., απεστάλη πρόσκληση στην Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας

(Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.), για συνάντηση των εκπροσώπων της με την Επιτροπή Διαιτησίας την Παρασκευή 17.3.2017 και ώρα 14:00 στα κεντρικά γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα, 4ος όροφος). Στη συνάντηση αυτή, παρέστησαν οι κ.κ. Στάθης Γεωργόπουλος, δικηγόρος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε., Μανώλης Δραϊνάκης, Γενικός Διευθυντής της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε., Τάσος Τριαντάφυλλος, δικηγόρος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε., Βίκυ Μπουζούκη, στέλεχος του τηλεοπτικού σταθμού Antenna και Ισιδωρος Παπαμιχάλης, στέλεχος του τηλεοπτικού σταθμού Star, ως εκπρόσωποι της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. Κατά την συνάντηση αυτή, που διήρκεσε δύο ώρες, οι ως άνω εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς ανέπτυξαν και υποστήριξαν τις θέσεις και απόψεις τους και επιφυλάχθηκαν να προσκομίσουν σχετικό υπόμνημα.

8. Με το με αρ. πρωτ. Μ-Δ 192/24.3.2017 έγγραφο, η Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. υπέβαλε υπόμνημα, με συνημμένα σε αυτό σειρά εγγράφων και στοιχείων. Με το υπόμνημα αυτό, η Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. α) επανέφερε το από 16.1.2017 υπόμνημα που είχε υποβάλει στο στάδιο της μεσολάβησης και β) σημείωσε ότι κρίνει την Πρόταση Μεσολάβησης ως «μεροληπτική και ανεδαφική» για τους λόγους που αναγράφει.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

**Κατόπιν των ανωτέρω, η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, σε συνέχεια συνεδριάσεων της, για διαμόρφωση της κρίσης της, εκδίδει την ακόλουθη διαιτητική απόφαση, λαμβάνοντας υπόψη τα όσα πιο πάνω αναφέρθηκαν καθώς και τα ακόλουθα:**

9. Τον πλήρη φάκελο της υπό εξέτασης συλλογικής διαφοράς, συμπεριλαμβανομένων όλων των εγγράφων του σχετικού φακέλου μεσολάβησης, καθώς και τα πρακτικά Διαιτησίας.
10. Τις διατάξεις του νόμου 1876/1990 όπως ισχύει.
11. Την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 6/28.2.2012 καθώς και την απόφαση της ΟλΣΤΕ 2307/2014 η οποία ακύρωσε τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1, 2 και 4 της ως άνω ΠΥΣ 6/2012 και συγκεκριμένα έκρινε ότι «*οι διατάξεις οι οποίες προβλέπουν την κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και περιορίζουν το αντικείμενό της και οι οποίες αντιβαίνουν προς το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος, για τους λόγους που εκτέθηκαν στις προηγούμενες σκέψεις και προβάλλονται βασίμως με τις κρινόμενες αιτήσεις, πρέπει να ακυρωθούν. Πρέπει, επίσης, κατ' αποδοχή των ίδιων λόγων ακυρώσεως, να ακυρωθούν και οι συναφείς με τις παραπάνω διατάξεις των παρ. 1 και 2 – μεταβατικές διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 3 της ΠΥΣ 6/2012...».*

- 12.** Τα στοιχεία του φακέλου Μεσολάβησης, μεταξύ των οποίων και το υπ' αριθ. πρωτ. Μ-Δ 987/21.12.2016 έγγραφο της ΕΠΙΤΑ που τιτλοφορείται «Διαφημιστική Επένδυση, Ιανουάριος-Σεπτέμβριος 2016», που κατατέθηκε από την εργατική πλευρά, με στοιχεία για τη διαφημιστική επένδυση, διαφημιστική δαπάνη κ.λπ.
- 13.** Τα λοιπά, πέραν όσων αναλυτικά αναγράφονται στην παρούσα, στοιχεία του φακέλου Διαιτησίας.
- 14.** Τις θέσεις και απόψεις που διατύπωσαν οι εκπρόσωποι των μερών της συλλογικής διαφοράς.
- 15.** Την ΕΓΣΣΕ για το έτος 2017 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 6/30.3.2017).
- 16.** Τις προϊσχύουσες μεταξύ των μερών της συλλογικής διαφοράς ρυθμίσεις και συγκεκριμένα:
- 16.1. την από 12.6.2009 ΣΣΕ μεταξύ ΕΙΤΗΣΕΕ και ΕΠΙΤΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης 29/17.6.09)
  - 16.2. την από 22.6.2009 ΣΣΕ μεταξύ ΕΙΤΗΣΕΕ και ΕΠΙΤΒΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης 37/8.7.09).
  - 16.3. Τη ΔΑ 39/2010 μεταξύ ΕΠΙΤΑ και ΕΙΤΗΣΕΕ (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 22/30.9.2010).
  - 16.4. Τη ΔΑ 26/2011 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 17/8.2.2012) και τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 6/2015 Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 10/3.7.2015).
  - 16.5. Τη ΔΑ ΤΡΙΜ. 1/2016 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 1/8.3.2016) και τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας Κοιν. Ασφάλισης και Κοιν. Αλληλεγγύης 4/18.5.2016).
  - 16.6. Τη ΔΑ ΤΡΙΜ. 2/2016 (αρ. πρωτ. Μ-Δ 173/29.2.2016).
  - 16.7. Τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 3/2016 (αρ. πρωτ. Μ-Δ 396/5.5.2016).
- 17.** Την πρόταση μεσολάβησης της μεσολαβήτριας Ελένης Πάτρα με αρ. πρωτ. Μ-Δ 59/26.1.2017.
- 18.** Την προγενέστερη πρόταση μεσολάβησης της μεσολαβήτριας Αφροδίτης Μακρυγιάννη με αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 833/16-12-2015.
- 19.** Την τρέχουσα οικονομική και κοινωνική κατάσταση.
- 20.** Το γεγονός ότι η Επιτροπή Διαιτησίας, καλείται να υποκαταστήσει την ελλείπουσα συμφωνία των μερών επί της παρούσας συλλογικής διαφοράς και την ανάγκη να

ρυθμίστουν οι όροι αμοιβής και εργασίας των μελών των εργατικών οργανώσεων με διαιτητική απόφαση, αφού εξαντλήθηκε κάθε προσπάθεια επίτευξης συμφωνίας για υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών.

**21.** Το γεγονός ότι η απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας εξομοιώνεται με συλλογική σύμβαση εργασίας, με δεδομένο ότι δεν επιτεύχθηκε συμφωνία των μερών επί της συλλογικής αυτής διαφοράς, κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 όπως σήμερα ισχύουν και ειδικότερα τις προβλέψεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 § 7, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο τέταρτο του Ν. 4303/2014.

Σχετικά με τις θέσεις, τις απόψεις και τα επιχειρήματα των μερών της συλλογικής διαφοράς, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν γραπτώς σε υπομνήματα, η Επιτροπή Διαιτησίας σκέφθηκε ως εξής:

### **22.Ως προς τα αιτήματα και τις θέσεις της εργατικής πλευράς**

Η εργατική πλευρά υποστήριξε ότι οι οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων της εργοδοτικής πλευράς επιτρέπουν την διατήρηση και βελτίωση των αμοιβών του προσωπικού που υπάγεται στην αιτούμενη Δ.Α., ότι υπάρχει μια αυξητική τάση στη διαφημιστική δαπάνη, η οποία προκύπτει από στοιχεία που έχουν προσκομισθεί, ότι στα έσοδα των τηλεοπτικών σταθμών μπορεί να προσμετρηθεί και ο τζίρος από έμμεσες διαφημίσεις και τοποθετήσεις προϊόντων.

Η εργατική πλευρά ζήτησε οι αποδοχές των τεχνικών να ορισθούν στα επίπεδα που είχαν ορισθεί με τη ΔΑ 26/2011 και να επαναδιατυπωθεί η ρύθμιση για το επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, το οποίο προβλέπεται στο άρθρο 4 παρ. 3 της ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016, έτσι ώστε το επίδομα αυτό να καταβάλλεται όπως είχε διαμορφωθεί μέχρι την 14.2.2012. Για το αίτημα αυτό, η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι το θέμα έχει κριθεί προγενέστερα από Επιτροπές Διαιτησίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, ότι δεν συντρέχει λόγος να τροποποιηθεί η διατύπωση που προκρίθηκε με την ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016, καθώς από όλα τα προσκομισθέντα ως άνω οικονομικά στοιχεία συνάγεται ότι δεν έχουν δημιουργηθεί οι συνθήκες εκείνες που επιτρέπουν την αύξηση αποδοχών της εργατικής πλευράς, δια της εκ νέου καταβολής του εν λόγω επιδόματος, ότι η ρύθμιση για το επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη πρέπει και ήδη να προβλεφθεί όπως είχε προβλεφθεί στην ως άνω ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016 και ότι κάθε νομική διαφορά ως προς την καταβολή του επιδόματος συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη θα επιλυθεί από το Δικαστήριο, ενώπιον του οποίου έχει ασκηθεί σχετική αγωγή.

### **23.Ως προς τα αιτήματα και τις θέσεις της εργοδοτικής πλευράς**

**A.** Η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να μειωθεί σημαντικά το κόστος εργασίας και να απορριφθούν τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, προβάλλοντας επιχειρήματα σχετικά με:

- αβεβαιότητα που έχει δημιουργηθεί για τη λειτουργία των τηλεοπτικών σταθμών εθνικής εμβέλειας εν όψει μελέτης νέων ρυθμίσεων και διαδικασιών, του ενδεχομένου αύξησης του αριθμού των τηλεοπτικών σταθμών εθνικής εμβέλειας χωρίς παράλληλη αύξηση των εσόδων από διαφημίσεις, του ενδεχομένου να οργανωθεί ηλεκτρονικό σύστημα διάθεσης διαφημιστικού χρόνου και επιβάρυνση 10% επί των ακαθαρίστων συναλλαγών υπέρ της ΓΓΕΕ.
- την έλλειψη θετικών οικονομικών συνεπειών για τους τηλεοπτικούς σταθμούς από την κατάργηση του αγγελιόσημου.
- την αύξηση των εργοδοτικών εισφορών.
- την ανάγκη να μη διατηρηθούν οι όροι της ΔΑ ΠΕΝΤ 4/2016, επειδή αυτοί προέρχονται από παλαιότερες συλλογικές ρυθμίσεις, που συνήφθησαν ότι η οικονομική συγκυρία ήταν διαφορετική.

Ως προς το αίτημα αυτό, η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι οι όροι της ΔΑ ΠΕΝΤ 4/2016 μπορούν και πρέπει να διατηρηθούν, δεδομένου ότι η οικονομική κατάσταση δεν έχει αλλάξει σημαντικά από το 2016, ενώ εξ άλλου οι πιθανολογούμενες επιπτώσεις από τις ενδεχόμενες να θεσμοθετηθούν νέες ρυθμίσεις δεν είναι επί του παρόντος χρόνου αντικειμενικά δεδομένες και αξιόπιστα μετρήσιμες, ως πλήρως εξαρτώμενες από γεγονότα μελλοντικά και αβέβαια να συμβούν.

**B.** Η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να μη διακρίνονται οι τεχνικοί σε ειδικότητες, επειδή αυτές δεν ανταποκρίνονται στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.

Για το αίτημα αυτό η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι:

- α. το θέμα αυτό έχει αναλυτικά διατυπωθεί αιτιολογία στην ΔΑ ΠΕΝΤ.4/2016,
- β. το θέμα αυτό αντιμετωπίζεται με τη ρύθμιση του άρθρου 9§2 της ΔΑ ΠΕΝΤ.4/2016 *«Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, την στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με τον νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας»*. Τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, μπορούν να αξιοποιήσουν αυτή τη ρύθμιση και καθένα να καλέσει την άλλη πλευρά να συζητήσουν τα θέματα που προκύπτουν. Η διαδικασία της διαιτησίας δεν είναι πρόσφορη για ριζική τροποποίηση προϊσχύουσας δομής συλλογικής

ρύθμισης, για την οποία τα μέρη της συλλογικής διαφοράς δεν έχουν συζητήσει σε βάθος και δεν έχουν επιτύχει κάποια σύγκλιση στις θέσεις και απόψεις τους.

**Γ.** Η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να μην διακρίνονται οι τεχνικοί σε ειδικότητες, επειδή έχει καταργηθεί η έκδοση αδειών άσκησης επαγγέλματος για τους τεχνικούς της τηλεόρασης.

Για το σχετικό αίτημα και με το ως άνω επιχείρημα αυτό η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι καθορισμός ειδικοτήτων δεν γίνεται μόνον όπου προβλέπεται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος αλλά αντίθετα ορίζεται σε πολλές συλλογικές ρυθμίσεις, για επαγγέλματα και ειδικότητες για τις οποίες ουδεμία άδεια ασκήσεως επαγγέλματος έχει προβλεφθεί, ενώ εξ άλλου σε όλες τις προϊσχύσασες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις των μερών της κρινόμενης συλλογικής διαφοράς ο προβλεπόμενος σε αυτές καθορισμός των ειδικοτήτων δεν συνδέθηκε με τυχόν προβλεπόμενη άδεια ασκήσεως επαγγέλματος.

**Δ.** Η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να καταργηθεί η ρύθμιση που ορίζει ότι τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, επειδή η τεχνολογία έχει εξελιχθεί και ο όρος αυτός δεν ανταποκρίνεται στη σύγχρονη τεχνολογία.

Για το αίτημα αυτό η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι, όπως και στο αίτημα υπό στοιχείο Β, ότι θέματα σχετικά με την εξέλιξη της τεχνολογίας αντιμετωπίζονται με την προαναφερθείσα ρύθμιση του άρθρου 9 § 2 της ΔΑ ΠΕΝΤ.4/2016, η οποία δίνει στα μέρη της συλλογικής διαφοράς τη δυνατότητα να συζητήσουν τα θέματα που προκύπτουν και αν δεν συμφωνήσουν πλήρως, σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον να ωριμάσει το θέμα μέσω της συνεργασίας τους και να επιτευχθεί ενδεχομένως κάποια σύγκλιση.

**Ε.** Η εργοδοτική πλευρά ζητά να καταργηθεί πλήρως κάθε αναφορά στο επίδομα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, ακόμη και για την αναστολή καταβολής αυτού.

Για το αίτημα αυτό η Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει ότι για κάθε νεώτερη ρύθμιση σχετικά με αυτό το επίδομα, προτιμότερο είναι να προηγηθεί η έκδοση της αιτηθείσας απόφασης του Τριμελούς Εφετείου Αθηνών και μέχρι τότε να επαναληφθεί η σχετική διάταξη της ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016.

**ΣΤ.** Η Επιτροπή Διαιτησίας λαμβάνει υπόψη τα στοιχεία που προσκομίζονται για τα οικονομικά δεδομένα, τους ισολογισμούς, τον κύκλο εργασιών, το ειδικό φόρο 20% επί των τηλεοπτικών διαφημίσεων και αποφασίζει ότι δεν θα γίνει δεκτό αίτημα της εργατικής πλευράς που θα αύξανε το κόστος εργασίας. Ταυτόχρονα λαμβάνει υπόψη το κόστος διαβίωσης των εργαζομένων και αποφασίζει ότι δεν θα γίνει δεκτό αίτημα για περαιτέρω μείωση του κόστους εργασίας.

## Με βάση τα ανωτέρω

### Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΚΑΤΕΛΗΞΕ ΟΜΟΦΩΝΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

#### Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη των ΕΠΙΤΑ και ΕΠΙΤΒΕ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος που είναι μέλη της ΕΙΤΗΣΕΕ και έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:

- 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας τηλεόρασης
- 1.2. Εικονολήπτης τηλεόρασης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
- 1.3. Βοηθός εικονολήπτης
- 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
- 1.5. Βοηθός ηχολήπτης
- 1.6. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
- 1.7. Ηλεκτρονικός ράδιο -ζεύξεων - Link
- 1.8. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων
- 1.9. Μοντέρ τηλεόρασης (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
- 1.10. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας — vision mixer and digital effects
- 1.11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
- 1.12. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
- 1.13. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
- 1.14. Χειριστής autocue
- 1.15. Γραφίστας τηλεόρασης
- 1.16. Τεχνικός Master Control (Μηχανικός τηλεόρασης)
- 1.17. Τεχνικός ροής προγράμματος - continuity
- 1.18. Μακιγιέζ- ιέρ
- 1.19. Κομμωτής - τρια
- 1.20. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
- 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
- 1.22. Βοηθός παραγωγής
- 1.23. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)
- 1.24. Τεχνικός Σκηνικών
- 1.25. Σκηνοθέτης
- 1.26. Διευθυντής Παραγωγής
- 1.27. Σκηνοθέτης Trailers



- 1.28. Σκηνογράφος
  - 1.29. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
  - 1.30. Μουσικός Επιμελητής
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί τεχνικός όλων των ως άνω ειδικοτήτων σε Τηλεοπτικό Σταθμό είναι η κατοχή συναφούς επαγγελματικού τίτλου σπουδών της ειδικότητας στην οποία κατατάσσεται. Η παραπάνω διάταξη δεν εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν την έναρξη ισχύος της παρούσης.
  3. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
  4. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται και κάθε τεχνικός ασκεί μόνο καθήκοντα της ειδικότητάς του.

## **Άρθρο 2**

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τέσσερις (4) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

### A' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1η Κλίμακα)

1. Βοηθός Εικονολήπτη
2. Βοηθός Ηχολήπτη
3. Βοηθός Παραγωγής
4. Τεχνικός Σκηνικών
5. Χειριστής autoque
6. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
7. Μουσικός επιμελητής
8. Κομμωτής - τρία
9. Μακιγιέρ - εζ
10. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέρ
11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
12. Τεχνικός μεταγραφών (Dubbing)
13. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού

### B' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού

5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (Link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Ηχολήπτης (Μηχανικός Ήχου)
8. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
9. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων

#### Γ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)

1. Τεχνικός master control
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Μοντέρ
4. Γραφίστας
5. Σκηνοθέτης trailers

#### Δ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (4η Κλίμακα)

1. Σκηνοθέτης
  2. Διευθυντής Φωτογραφίας
  3. Σκηνογράφος
  4. Διευθυντής παραγωγής
2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.
3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητας του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό, λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.
4. Όσοι τεχνικοί τηλεόρασης μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας αλλάζουν ειδικότητα, που ανήκει σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, εντάσσονται στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τη συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στην προηγούμενη ειδικότητα.
5. Σε περίπτωση έλλειψης δραστηριότητας για κάποια συγκεκριμένη ειδικότητα για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα παρέχεται, κατ' εξαίρεση, η δυνατότητα απασχόλησης σε άλλη συναφή ειδικότητα εντός της μισθολογικής κατηγορίας που ανήκουν αυτές οι ειδικότητες και με απαραίτητη προϋπόθεση τη σύμφωνη γνώμη του κάθε εργαζόμενου τεχνικού.
6. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και

πιστοποιητικό ασφαλιστικού οργανισμού ή τα ανάλογα ένσημα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την πρόσληψη του τεχνικού. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

### **Άρθρο 3**

1. Από την ισχύ της παρούσας, οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, ανά μισθολογική κατηγορία, διαμορφώνονται ως εξής:

<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ</b>
0-2	835	919	946	974
3-4	910	1.000	1.030	1.062
5-6	993	1.092	1.124	1.157
7-8	1.080	1.188	1.226	1.263
9-10	1.180	1.297	1.336	1.375
11-12	1.187	1.307	1.346	1.386
13-14	1.211	1.333	1.373	1.415
15-16	1.236	1.359	1.400	1.442
37-18	1.261	1.386	1.429	1.472
19-20	1.286	1.415	1.457	1.499
21-22	1.311	1.442	1.486	1.531
23-24	1.323	1.456	1.499	1.544
25-26	1.349	1.484	1.529	1.574
27-28	1.381	1.515	1.560	1.606
29-30	1.402	1.545	1.591	1.638
31-32	1.432	1.575	1.622	1.670
33-34	1.460	1.607	1.655	1.705
35-36	1.490	1.638	1.688	1.740

2. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων.

### **Άρθρο 4**

Πέρα από το Βασικό Μηνιαίο Μισθό του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου, στους τεχνικούς της παρούσας χορηγούνται και καταβάλλονται, με μόνη εξαίρεση ως προς την καταβολή του, του επιδόματος χρόνου συνεχούς παραμονής

στον ίδιο εργοδότη, όπως κατωτέρω και σχετικά ειδικότερα προβλέπεται και τα εξής μηνιαία επιδόματα:

1. **Επίδομα Γάμου** σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και συνυπηρετούντες.
2. **Επίδομα Παιδιών** που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το δεύτερο παιδί, έξι τοις εκατό [6%] επί του Βασικού Μισθού για το τρίτο παιδί και επτά τοις εκατό [7%] επί του Βασικού Μισθού για το τέταρτο παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο [18] έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδού [18] έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:

Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο [25] έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

Στους τεχνικούς που έχουν παιδί, το οποίο πάσχει από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από κρατικό θεραπευτήριο, το επίδομα παιδιού αυξάνεται εφ' εξής κατά 20% και εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του, εφόσον είναι ανίκανο για εργασία λόγω της σωματικής ή πνευματικής νόσου του. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα θα καταβάλλεται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα και όσο ο εργαζόμενος γονέας (τεχνικός) φέρει το βάρος περιθαλψής του ασθενούντος παιδιού του.

Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.

3. **Επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής** στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τριών [3] πενταετιών. Η καταβολή του επιδόματος αυτού αναστέλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης.
4. **Επίδομα Πτυχίου** σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητας τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την

κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής:

Ποσοστό δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο ανωτάτης εκπαίδευσης και

Ποσοστό οκτώ τοις εκατό [8%] επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης.

Στους τεχνικούς που διαθέτουν αναγνωρισμένο από το κράτος μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, στο ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με αυτό της ειδικότητάς τους, καταβάλλεται επιπλέον ποσοστό δύο τοις εκατό [2%] επί του Βασικού τους Μισθού.

5. **Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.** Οι τεχνικοί των ειδικοτήτων Εικονολήπτη, Ηλεκτρονικού Ραδιοζεύξεων -Link, Ηχολήπτη [Μηχανικού ήχου] και τεχνικού ENG που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.

Σε τεχνικούς με τις πιο πάνω ειδικότητες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης στις εξωτερικές μεταδόσεις.

6. **Επίδομα Θέσεως** που ανέρχεται σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό [20%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Τεχνικούς Διευθυντές και δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

#### **Άρθρο 4Α**

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής [ΚΕ], που απασχολούνται στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9% επί του Βασικού τους Μισθού ή επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9% επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης σε όσους απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής. Το ως άνω επίδομα λαμβάνουν και όσοι τεχνικοί της παραπάνω ειδικότητας εργάζονται σε εσωτερικές εγκαταστάσεις, μόνον στην περίπτωση κατά την οποία οι συνθήκες εργασίας εντός των εσωτερικών εγκαταστάσεων είναι αντίστοιχες με αυτές των εξωτερικών εγκαταστάσεων, ήτοι σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια της παροχής εργασίας στις εσωτερικές εγκαταστάσεις η εκπεμπόμενη ακτινοβολία είναι αντίστοιχη με αυτήν των εξωτερικών εγκαταστάσεων.

#### **Άρθρο 4B**

Οι εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει το χειρισμό steadycam ή jimmyjip, λαμβάνουν πρόσθετη ωριαία αμοιβή που υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια των γυρισμάτων της εκπομπής, (ανεξάρτητα από το πόσο αυτή θα διαρκέσει όταν μεταδοθεί) και ανέρχεται σε δεκαπέντε (15) ευρώ και δώδεκα (12) ευρώ την ώρα αντίστοιχα.

#### **Άρθρο 4Γ**

Οι τηλεοπτικοί σταθμοί υποχρεούνται στην αντικατάσταση των οθονών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες νέας τεχνολογίας σύμφωνα με τις υποδείξεις του τεχνικού ασφαλείας του σταθμού για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε αυτές.

#### **Άρθρο 4Δ**

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων οι οποίοι προβαίνουν σε συνδεσμολογήσεις ρευματοληψίας των ηλεκτρικών φωτιστικών σωμάτων που χειρίζονται λαμβάνουν επίδομα 3% επί του Βασικού τους Μισθού.

#### **Άρθρο 5**

1. Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται.
2. Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, είτε στο εξωτερικό είτε στο εσωτερικό της χώρας, ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35ο του μηνιαίου βασικού μισθού. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση από και προς τον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο που παρέχει η εταιρία και οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Σε περίπτωση που ο τεχνικός μεταβεί για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται, αυθημερόν και χωρίς διανυκτέρευση, για το χρονικό διάστημα που απασχολείται εκτός της Περιφερειακής Ενότητας πέραν του οκταώρου του, δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35ο του μηνιαίου βασικού μισθού, καθώς και κατ' αναλογίαν κάλυψη των δαπανών διατροφής του.
3. Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στο χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.
4. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο

παροχής της εργασίας στους τεχνικούς που καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε ημέρα ή ώρα που τα μέσα μαζικής μεταφοράς δεν λειτουργούν, μετά την προσκόμιση των αντιστοιχών παραστατικών.

## **Άρθρο 6**

1. Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση αποστολής σε εμπόλεμες περιοχές ή σε περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές. Σε περίπτωση μετάβασης του τεχνικού στις προαναφερόμενες περιοχές καταβάλλεται ειδικό επίδομα ανερχόμενο σε 250 € για κάθε ημέρα παραμονής στις περιοχές αυτές. Το επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις τακτικές αποδοχές, με την προϋπόθεση της απόδοσης λογαριασμού εξόδων (βάσει παραστατικών) του ταξιδιού. Εμπόλεμες περιοχές ή περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές θεωρούνται όσες χαρακτηρίζονται έτσι από τους ασφαλιστικούς φορείς.
2. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε [5] ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.
3. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικώς ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και να ασφαλίζεται για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του.
4. Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια του διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.
5. Η αποζημίωση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης και συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλισή του.
6. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολό του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.

7. Σε κάθε περίπτωση, αν ο τεχνικός δεν ικανοποιηθεί πλήρως από την ασφαλιστική εταιρεία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός υποχρεούται να καλύψει το υπόλοιπο ποσό, ώστε να συμπληρωθεί το εκατό τοις εκατό [100%] της αποζημίωσης του άρθρου αυτού.

#### **Άρθρο 6Α**

Σε περίπτωση που ο τεχνικός εκτελεί αποστολή σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων, τότε ο τηλεοπτικός σταθμός θα προβλέπει για την παροχή ικανής/αναγκαίας εξάρτησης προφύλαξης.

#### **Άρθρο 7**

1. Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής αδειάς και το επίδομα αδειάς των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.
2. Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της ΕΙΤΗΣΕΕ ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της αδειάς ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) ημέρες.
3. Οι γονείς παιδιών Α.Μ.Ε.Α. δικαιούνται επί πλέον της ετήσιας κανονικής τους αδειάς, άδεια με πλήρεις αποδοχές δέκα (10) ημέρες τον χρόνο.
4. Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα [10] εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.
5. Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή αδειάς ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα ρύθμιση [εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλπ] ισχύει ότι προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ.
6. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Ειδικά για την πόλη της Θεσσαλονίκης ως ημέρα αργίας ορίζεται και η ημέρα εορτασμού του πολιούχου Αγίου Δημητρίου (26η Οκτωβρίου).



### **Άρθρο 7Α**

Μετά από αίτημα του τεχνικού προς τον Τηλεοπτικό Σταθμό και σχετική συμφωνία μεταξύ των μερών, που λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, εξαιρετικώς, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με κατάτμηση, σύμφωνα με το νόμο όπως ισχύει κάθε φορά.

### **Άρθρο 7Β**

Για τις ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) και αργιών, εάν ο τεχνικός δεν εργασθεί δεν του οφείλεται επιπλέον αποζημίωση, πλέον των νομίμων αποδοχών του. Σε περίπτωση που εργασθεί θα του δοθεί ρεπό εντός της επόμενης εβδομάδας και η προσαύξηση θα είναι 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται ημέρα αργίας με ρεπό. Σε κάθε άλλη περίπτωση που απασχοληθεί τεχνικός κατά τις ως άνω ημέρες, τότε εφαρμόζεται η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 8**

1. Οι καθοριζόμενες με την παρούσα τακτικές αποδοχές οφείλονται για πενήνημερη, συνεχή οκτάωρη ανά ημέρα, εβδομαδιαία εργασία σαράντα [40] ωρών.
2. Οι νόμιμες αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.
3. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο [2] Σαββατοκύριακα ανάπαυσης [ρεπό].
4. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
5. Για τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

### **Άρθρο 9**

1. Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των Τηλεοπτικών σταθμών
  - i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από έναν Εικονολήπτη τηλεόρασης ή Διευθυντή φωτογραφίας και από ένα Τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό εικονολήπτη.
  - ii. Κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων – Link σε κάθε

σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο-ζεύξη.

2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, την στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με τον νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
3. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη θα εξετάσουν τυχόν αναγκαίες αναπροσαρμογές στη χρήση διμελών συνεργειών για εξωτερικές μεταδόσεις με βάση την εξέλιξη της τεχνολογίας και την εξέταση των συνθηκών ασφαλείας των εργαζομένων.

### **Άρθρο 10**

1. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί υποχρεούνται να μη προβούν σε μαζικές απολύσεις. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνείται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες εταιρείες του ίδιου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μισό [1/2] της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
3. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται ως βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής κατόπιν εντολής του Τηλεοπτικού Σταθμού και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πενήτηκοστό [1/50] των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

### **Άρθρο 11**

1. Σε περίπτωση κήρυξης απεργίας, οι οργανώσεις των μισθωτών υποχρεούνται να τηρούν όλες τις σχετικές προϋποθέσεις του νόμου, όσον αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση των τηλεοπτικών σταθμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχόμενων από τους εν λόγω σταθμούς υπηρεσιών (υπηρεσίες ενημέρωσης του κοινού).
2. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους

πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.

3. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών — μελών τους, που εργάζονται σε αυτούς, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος από την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Συνδικαλιστική Οργάνωση.

#### **Άρθρο 11Α**

Στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τον Έφορο των συνδικαλιστικών οργανώσεων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια τεσσάρων (4) ημερών, ανά μήνα, με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Στα υπόλοιπα (περιοριστικά κατ' αριθμό οριζόμενα) τέσσερα (4) μέλη κατά τη σειρά εκλογής τους, των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μιας (1) ημέρας, ανά μήνα με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

#### **Άρθρο 12**

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπήσια.

#### **Άρθρο 13**

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνθήκη ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

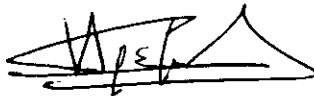
**Άρθρο 14**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την 26.11.2016 και λήγει 25.12.2017.

*Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 10 Απριλίου 2017*

**Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

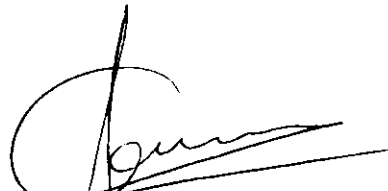


**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**



**ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ**



**ΙΩΑΚΕΙΜ ΣΜΥΡΝΙΩΤΗΣ**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 16/1/2018 με αριθμ. πράξης.....2..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Ε.Ι.Τ.Α...... Κ. ΣΚΕΠΕΤΖΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ..... κάτοχο του αριθμ. ΑΑ. 074467..... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α.Τ.Α. ΙΛΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ την 19-5-2005.

Ο Καταθέτης



*Γεώργιος Κωνσταντίνου*

*Γεωργίου Βίτσι*  
*Γιούρκου*