



ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΗ ΕΠΟΧΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

- Γνωρίζετε ποιος είναι ο εργοδότης σας και αν εργάζεστε νόμιμα;
- Έχετε λάβει γραπτή σύμβαση;
- Γνωρίζετε πόσο πρέπει να πληρώνεστε για κάθε εργατοώρα;
- Γνωρίζετε ότι δικαιούστε επίδομα διακοπών;
- Οι ώρες εργασίας σας καταγράφονται από τον εργοδότη;
- Εργάζεστε τον σωστό (νομικά επιτρεπόμενο) αριθμό ωρών;
- Έχετε αρκετό χρόνο ανάπαυσης κατά τη διάρκεια της εργάσιμης ημέρας;
- Αν πληρώνετε για στέγαση, μεταφορά και ιατρική ασφάλιση – είναι τα ποσά νομικά ορθά;
- Οι συνθήκες διαβίωσης είναι κατάλληλες;
- Έχουν ληφθεί μέτρα προστασίας στον χώρο εργασίας σας;
- Έχετε στην κατοχή σας τα έγγραφα που σας χορήγησε ο εργοδότης σας και καταγράφετε (προφορικές) συμφωνίες μεταξύ σας;
- Γνωρίζετε από ποιον μπορείτε να ζητήσετε βοήθεια όταν αντιμετωπίζετε προβλήματα στην εργασία, και πώς μπορείτε να επικοινωνήσετε με συνδικαλιστικές οργανώσεις;

www.ela.europa.eu



ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΠΟΧΕΣ

Ο οδηγός σας για
δίκαιη εποχιακή
εργασία

#Rights4AllSeasons

ELA 
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



ΙΣΟΤΙΜΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ

Ως πολίτης της ΕΕ, έχετε το δικαίωμα να αναζητάτε εργασία - συμπεριλαμβανομένης της εποχικής εργασίας - σε άλλη χώρα της ΕΕ. Θα πρέπει να εργάζεστε υπό τους **ίδιους όρους όπως οι υπήκοοι** της χώρας υποδοχής της ΕΕ και έχετε το δικαίωμα να λαμβάνετε την **ίδια βοήθεια** από τα εθνικά γραφεία απασχόλησης. Οι εποχικοί εργαζόμενοι έχουν επίσης πρόσβαση στο **ίδιο επίπεδο κοινωνικής προστασίας** όπως τα υπόλοιπα άτομα που είναι ασφαλισμένα στην εν λόγω χώρα.



ΔΗΛΩΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σιγουρευτείτε ότι **εργάζεστε νόμιμα** ως εποχικός/η εργαζόμενος/η, έτσι ώστε να απολαμβάνετε τα **ίδια δικαιώματα και την ίδια κοινωνική προστασία όπως και οι υπήκοοι του εν λόγω κράτους**. Ορισμένες χώρες της ΕΕ παρέχουν συγκεκριμένες μορφές απασχόλησης για εποχικούς εργαζόμενους. Πληροφορίες για τις συμβάσεις εργασίας σε κάθε χώρα της ΕΕ διατίθενται στη διεύθυνση <https://ec.europa.eu/eures/main>



ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΕΠΟΧΙΑΚΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Αν είστε αποσπασμένος/η για εργασία σε άλλη χώρα της ΕΕ, οι όροι εργασίας της χώρας υποδοχής ισχύουν και για σας. Σε αυτούς τους όρους συμπεριλαμβάνονται οι **αποδοχές (μισθός και επιπλέον επιδόματα), οι μέγιστες περιόδους εργασίας, οι ελάχιστες περιόδους διακοπών, οι συνθήκες διαμονής, και τα μέτρα υγείας, ασφάλειας και υγιεινής στην εργασία.**

Θεωρείστε αποσπασμένος/η εργαζόμενος/η ακόμα και αν κάποιο **γραφείο εύρεσης προσωπικού προσωρινής απασχόλησης** μιας χώρας της ΕΕ σας προσλαμβάνει για να εργαστείτε σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ.

Ο οδηγός σας για δίκαιη εποχιακή εργασία

Είστε **εποχικός/η εργαζόμενος/η** αν απασχολείστε προσωρινά κατά τη διάρκεια συγκεκριμένων περιόδων του έτους.

Είστε **μετακινούμενος/η εποχικός/η εργαζόμενος/η** αν μετακινείστε για αυτή τη θέση εργασίας **σε μια χώρα της ΕΕ** που δεν είναι ο **κύριος τόπος κατοικίας σας**.

Τα δικαιώματα που περιγράφονται στο παρόν φυλλάδιο αφορούν πολίτες της ΕΕ ή πολίτες τρίτων χωρών που κατοικούν νόμιμα σε χώρες της ΕΕ.

#Rights4AllSeasons

Επισκεφθείτε τον **εθνικό δικτυακό τόπο της χώρας υποδοχής σας** για τους **όρους εργασίας για αποσπασμένους εργαζόμενους** και για τα στοιχεία επικοινωνίας των τοπικών αρχών: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_el.htm



ΌΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

Ως εποχικός/η εργαζόμενος/η, έχετε τα **ίδια δικαιώματα και την ίδια προστασία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία** όπως οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στη χώρα της ΕΕ όπου εργάζεστε.

Η στέγαση και η μεταφορά των εποχικών εργαζομένων πρέπει να πληροί τα **πρότυπα υγείας και ασφάλειας** που ισχύουν στην οικεία χώρα της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων κοινωνικής αποστασιοποίησης και των μέτρων υγείας και ασφάλειας που λαμβάνονται κατά της πανδημίας της νόσου COVID-19.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ως εργαζόμενος/η, υπόκεισθε στη **νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης** του κράτους όπου εργάζεστε, ακόμα και αν ζείτε σε άλλη χώρα της ΕΕ. Πρέπει να έχετε πρόσβαση σε **κοινωνική προστασία** όπως ακριβώς και τα υπόλοιπα άτομα που είναι ασφαλισμένα στο εν λόγω κράτος.

Αν είστε **αποσπασμένος/η εποχικός/η εργαζόμενος/η**, θα υπόκεισθε στη **νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης** του **κράτους όπου είστε αποσπασμένος/η**. Πρέπει να διαθέτετε το **Φορητό Έγγραφο A1** που εκδίδεται από το εν λόγω κράτος. Αυτό επιβεβαιώνει ότι δεν έχετε καμία υποχρέωση καταβολής εισφορών στη χώρα της ΕΕ όπου εργάζεστε.

Βρείτε περισσότερες πληροφορίες για την κάλυψη κοινωνικής ασφάλισης όταν είστε αποσπασμένος/η σε άλλο κράτος μέλος στη διεύθυνση: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_el.htm



ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΟΝΑ

Αν προκύψουν προβλήματα κατά τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησής σας και έχετε την εντύπωση ότι ο εργοδότης δεν σέβεται τους κανόνες, μπορείτε να **επικοινωνήσετε με τα σχετικά θεσμικά όργανα** και τις **συνδικαλιστικές οργανώσεις**: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_el.htm



ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Η πύλη επαγγελματικής κινητικότητας του EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/el/homepage>) παρέχει λεπτομερείς πρακτικές, νομικές και διοικητικές πληροφορίες για τους όρους διαβίωσης και εργασίας σε όλες τις χώρες της ΕΕ. Η βάση δεδομένων των Όρων Διαβίωσης και Εργασίας περιέχει πληροφορίες για σημαντικά ζητήματα όπως η εύρεση στέγασης, οι φόροι και πολλά ακόμη. Οι εθνικοί δικτυακοί τόποι του EURES παρέχουν **χρήσιμες πληροφορίες για τους όρους εργασίας και διαβίωσης που ισχύουν για εποχικούς εργαζόμενους**.

