



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Ε Κ Θ Ε Σ Η

ΕΝ ΟΨΕΙ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

(άρθρου 103, ν. 4172/2013)

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) ιδρύθηκε με το νόμο 1876/1990, ο οποίος ψηφίστηκε ομόφωνα από τη Βουλή των Ελλήνων, με τη σύμφωνη γνώμη των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών και έλαβε τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ., με διοικητική και λειτουργική αυτοτέλεια.

Η ίδρυση του Ο.ΜΕ.Δ. υπαγορεύθηκε από την ανάγκη εδραίωσης και υποστήριξης του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας, μέσω της μεσολάβησης και της διαιτησίας, ως των προσφορότερων μέσων για την άμβλυνση των αντιθέσεων, που εγγενώς υπάρχουν στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις. Η αντίληψη οδήγησε με τις κοινές προσπάθειες του Ο.ΜΕ.Δ. και των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, στην εγκαθίδρυση και ανάπτυξη στη χώρα μας του κοινωνικού διαλόγου, της εργασιακής ειρήνης, στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, και της διαφύλαξης των εργασιακών σχέσεων, μέσω της υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή της έκδοσης Διαιτητικών αποφάσεων. Έτσι, από την εποχή της θεσμοθέτησής του, ο Ο.ΜΕ.Δ. έγινε μέρος ενός νέου για τη χώρα μας συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και επί τρεις δεκαετίες επεδίωξε να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Έκτοτε ο Ο.ΜΕ.Δ. παραμένει ο μόνος θεσμικά εξουσιοδοτημένος φορέας παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και προς μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και την επίλυση συλλογικών διαφορών εργασίας.

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) λειτουργεί ως ανεξάρτητος και μη κερδοσκοπικός φορέας, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα (άρθρο 14 του Ν.3899/2010). Άρχισε να λειτουργεί την 1^η.1.1992, με κύριο έργο την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις ή, στην περίπτωση των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., με μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. παρέχονται δωρεάν μετά από γραπτό αίτημα των οργανώσεων των ενδιαφερομένων μερών, και μόνον εφόσον έχουν αποτύχει οι μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεις προς υπογραφή Σ.Σ.Ε.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διοικείται σήμερα από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τέσσερις (5) εκπροσώπους της Γ.Σ.Ε.Ε. και από έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., Σ.Β.Β.Ε. και Σ.Ε.Τ.Ε. Το ενδέκατο μέλος, που είναι πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους και με εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων ή οικονομίας της εργασίας ή του εργατικού δικαίου, επιλέγεται με ομόφωνη απόφαση από τους παραπάνω εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας συμμετέχει, ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι ανάγκες που οδήγησαν στη σύσταση του Ο.ΜΕ.Δ. καθόρισαν το σκοπό του και σε συνάρτηση μ' αυτόν το έργο του, που ήταν και εξακολουθεί να είναι η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Τις αποφάσεις και τις ενέργειες των οργάνων του Ο.ΜΕ.Δ., αλλά και γενικά τη λειτουργία του, διατρέχουν οι αρχές της ανεξαρτησίας απέναντι στην κρατική εξουσία και κάθε τρίτο, της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Οι ίδιες αρχές, καθώς και οι αρχές της ισοτιμίας των μερών της συλλογικής διαφοράς και της τήρησης ίσων αποστάσεων απέναντί τους, καθορίζουν τις ενέργειες, τις προτάσεις των Μεσολαβητών και τις αποφάσεις των Διαιτητών και των Επιτροπών Διαιτησίας (τριμελούς και πενταμελούς), κατά το χειρισμό των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας.

Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

1. Ως προς τη Μεσολάβηση: κατ' αρχάς ορίζεται ως προς τα μεν διαπραγματευόμενα μέρη να αιτιολογούν επαρκώς τις προτάσεις και αντιπροτάσεις τους κατά τη διαπραγμάτευση προς υπογραφή σ.σ.ε., ως προς δε μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ., που χειρίζεται την υπόθεση: **α)** να υποβάλει στα μέρη τη δική του πρόταση εντός 20 ημερών από την ανάληψη των καθηκόντων του, **β)** να αιτιολογεί απόλυτα τους όρους της Πρότασής του και **γ)** η Πρότασή του να περιέχει ολοκληρωμένο κείμενο με όλες τις διατάξεις των νέων κανονιστικών όρων που προτείνονται, καθώς και όλων των όρων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που διατηρούνται σε ισχύ.

Αν τα μέρη δεν καταλήξουν σε συμφωνία ή αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία που τέθηκε, ο μεσολαβητής κοινοποιεί στα μέρη αιτιολογημένη πρόταση μεσολάβησης.

2. Ως προς τη Διαιτησία: **α)** υφίσταται δυνατότητα προσφυγής των ενδιαφερομένων μερών στη Διαιτησία, αλλά μόνο για διαφορές σε επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και για διαφορές που η επίλυση τους επιβάλλεται από λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της εθνικής οικονομίας **β)** καθιερώνεται η υποχρεωτική και ενδελεχής αιτιολόγηση των όρων της διαιτητικής απόφασης, **γ)** είναι δυνατή η έκδοση απόφασης επί όλων των όρων της συλλογικής διαφοράς (αποδοχές και θεσμικά θέματα), **δ)** καθιερώνεται η δυνατότητα προσβολής της πρωτοβάθμιας απόφασης (μονομελούς ή τριμελούς επιτροπής διαιτησίας), με έφεση ενώπιον Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, την οποία συγκροτούν δύο ανώτατοι Δικαστές (ένας του Συμβουλίου της Επικρατείας και ένας του Αρείου Πάγου), ένας Σύμβουλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. και **ε)** προβλέπεται η δυνατότητα προσβολής από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, τόσο της πρωτοβάθμιας όσο και της δευτεροβάθμιας διαιτητικής απόφασης, στο Μονομελές Πρωτοδικείο ή Εφετείο αντίστοιχα.

Πίνακας 1															
Συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας από την έναρξη λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ.															
	Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επιχειρησιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
			Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές	Τοπικές							
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ + ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ.		
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990															
1992			28	12	14	5	66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2	98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2	99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4	64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6	76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8	69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10	87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9	70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4	98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1	60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6	96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003			28	25	26	8	52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1		37	16	43	4	101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005			37	18	24	8	84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1		42	17	34	6	100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007			23	14	20	3	73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		43	17	27	2	117	25	215	15	403	59	462	87,2	12,8
2009			15	11	12	5	47	30	215	12	289	58	347	83,3	16,7
2010	1		33	8	14	6	31	21	227	11	306	46	352	86,9	13,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε από το ν.3899/2010															
2011			15	5	7	1	23	12	170	9	215	27	242	88,9	11,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά και την υπ' αριθμ. 6/2012 Π.Υ.Σ.															
2012			4	1	6		19	7	975		1004	8	1012	99,2	0,8
2013	1		4	-	10		9		409		433		433	100	0,0
καθεστώς εφαρμογής του ν. 4303/14 17-10-2014															
2014	1		3		5		10	2	286		305	2	307	99,3	0,7
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95,9	4,1
2016	1		2	3	6		7	7	318	4	334	14	348	96	4
2017	1		4	1	6		10	2	244	2	265	5	270	98,1	1,9
2018	1		6	0	9	1	15	11	300	1	331	13	344	96,2	3,7
2019	0		5	0	4	0	10	5	193	0	212	5	217	97,7	2,3
2020	1		2	3	2	0	9	3	**	**	**	**	**	**	**

Πίνακας 2.1											
	Αιτήσεις Μεσολάβησης										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Κλαδικές	16	9	3	11	3	9	9	9	9	2	
εθνικές	9	6	2	10	1	6	7	8	8	1	
τοπικές	7	3	1	1	2	3	2	1	1	1	
Ομοιο-επαγγελματικές	7	4	5	1	6	3	0	3	4		
εθνικές	7	3	5	1	6	3	0	3	4		
τοπικές	0	3	0	0	0	0	0	0	0		
Επιχειρησιακές	21	7	4	9	9	56	10	10	14	3	
ΣΥΝΟΛΟ	44	20	12	21	18	68	19	22	27	5	

Πίνακας 2.2										
	Αιτήσεις Διαιτησίας									
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Κλαδικές	12	6	0	4	4	4	8	5	2	0
εθνικές	9	1		3	2	3	5	4	2	0
τοπικές	3	5		1	2	1	3	1	0	0
Όμοιο-επαγγελματικές	8	1	0	1	1	1	2	0	1	2
εθνικές	7	1		1	1	1	2	0	1	2
τοπικές	1	0		0	0	0	0	0	0	0
Επιχειρησιακές	9	0	0	2	3	10	1	3	2	3
ΣΥΝΟΛΟ	29	7	0	7	8	15	11	8	5	5

Όσον αφορά τις εφέσεις κατά πρωτοβαθμίων δ.α., που υποβλήθηκαν στην πενταμελή επιτροπή διαιτησίας του Ν.4303/2014, η εξέλιξη του αριθμού τους, κατά τα έτη 2014-2020, εμφανίζεται στον κατωτέρω πίνακα 2.3

Πίνακας 2.3							
	Εφέσεις Ν.4303/2014						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Κλαδικές	1	3	7	3	8	1	2
Εθνικές	1	3	5	1	8	1	2
Τοπικές	0	0	2	2			
ομοιοεπαγγελματικές	1	0	0				3
Εθνικές	1	0	0				3
Τοπικές	0	0	0				
Επιχειρησιακές	0	2	5	3	2		
ΣΥΝΟΛΟ	2	5	12	6	10	1	5

Η συμβολή του Ο.ΜΕ.Δ στη σύναψη συλλογικών ρυθμίσεων προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα

Πίνακας 3α

Συγκριτικός πίνακας κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων που καταρτίστηκαν μέσω του Ο.ΜΕ.Δ., σε σχέση με τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας

Έτος	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο Ο.ΜΕ.Δ.	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με όλη τη χώρα
1992	54	133	40,60%
1993	79	202	39,11%
1994	86	202	42,57%
1995	82	161	50,93%
1996	91	182	50,00%
1997	105	256	41,02%
1998	113	205	55,12%
1999	92	159	57,86%
2000	123	210	58,57%
2001	78	153	50,98%
2002	93	216	43,06%
2003	89	165	53,94%
2004	96	223	43,05%
2005	84	186	45,16%
2006	98	223	43,95%
2007	71	152	46,71%
2008	99	231	42,86%
2009	73	120	60,83%
2010	92	113	81,42%
2011	23	63	36,51%
2012	9	37	24,32%
2013	2	23	8,70%
2014	6	20	30%
2015	11	30	36,7%
2016	14	26	53,8%
2017	5	24	20,8%
2018	18	43	41,86%
2019	5	24	20,83%
2020	8	19	42,1%
ΣΥΝΟΛΟ	1.799	3.801	47,32%

Πίνακας 3β			
Έτος	Συγκριτικός πίνακας επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων που καταρτίστηκαν μέσω του Ο.ΜΕ.Δ., σε σχέση με τις αντίστοιχες όλης της χώρας		
	Σύνολο συλλογικών επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο Ο.ΜΕ.Δ.	Σύνολο συλλογικών επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με όλη τη χώρα
2011	12	179	6,7%
2012	14	975	1,4%
2013	1	409	0,24%
2014	3	286	1,04%
2015	9	264	3,4%
2016	21	322	6,5%
2017	14	246	5,7%
2018	7	300	2.33%
2019	8	193	4,14
2020	4		
ΣΥΝΟΛΟ	93	3174	2,8

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΜΕΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΤΡΙΕΤΙΑ

I.1. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. τα έτη 2018-2019-2020:

Υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ., κατά τα έτη 2018-2020, 129 συνολικά αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, Διαιτησίας (πρώτου και δευτέρου βαθμού), δημοσίου διαλόγου και προσωπικού ασφαλείας (52 το 2018, 49 το 2019 και 28 το 2020), Ειδικότερα υποβλήθηκαν:

- (α) 54 αιτήσεις για υπηρεσίες μεσολάβησης κατά το Ν.1876/1990 (22 το 2018, 27 το 2019 και 5 το 2020),
- (β) 18 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας πρώτου βαθμού (8 το 2018, 5 το 2019 και 5 το 2020),
- (γ) 16 αιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας δεύτερου βαθμού (Εφεση 10 το 2018, 1 το 2019 και 5 το 2020)

(δ) 34 αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου (10 το 2018, 13 το 2019 και 11 το 2020) .

(ε) 7 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών προσωπικού ασφαλείας (2 το 2018 3 το 2019 και 2 το 2020)

Όσον αφορά στη μεσολάβηση, από το σύνολο των 54 αιτήσεων που υποβλήθηκαν, οι μεσολαβητές χειρίστηκαν 48 υποθέσεις μεσολάβησης, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί τα έτη 2018 , 2019 και 2020. Από αυτές έξι (6) υποθέσεις μεσολάβησης τέθηκαν στο αρχείο βλ. πίνακα 4 (λόγω ανάκλησης της αίτησης από την πλευρά που την υπέβαλε κλπ).

Όσον αφορά στη διαιτησία, από το σύνολο των 34 υποθέσεων στις οποίες υποβλήθηκε αίτηση, οι διαιτητές ή οι επιτροπές διαιτησίας χειρίστηκαν 28 συνολικά υποθέσεις, εκ των οποίων 18 πρώτου βαθμού και 10 δεύτερου βαθμού (εφέσεις). Από αυτές πέντε (5) αιτήσεις εφέσεως συνεκδικάσθηκαν με προηγούμενη αίτηση ομοειδούς αντικειμένου.

Επίσης, οι μεσολαβητές χειρίστηκαν 31 υποθέσεις διεξαγωγής δημοσίου διαλόγου και 7 υποθέσεις προσωπικού ασφαλείας.

Πίνακας 4										
Εξέλιξη του αριθμού των αιτήσεων (ετών 2018-2019-2020)										
	υποβλήθηκαν			τέθηκαν στο αρχείο			χειρισμός υποθέσεων			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Σύνολο
μεσολάβηση ν.1876/1990	22	27	5	2	4	0	20	23	5	48
διαιτησία α' βαθμού	8	5	5	0	0	0	8	5	5	18
διαιτησία β' βαθμού	10	1	5	4	1	1	6	0	4	10
προσωπικό ασφαλείας	2	3	2	0	0	0	2	3	2	7
δημόσιος διάλογος	10	13	11	0	2	1	10	11	10	31
ΣΥΝΟΛΟ	52	49	28	6	7	2	46	42	26	114

1.2 Η πρωτοβουλία υποβολής αιτήσεως

A. Σε σχέση με τις 48 υποβληθείσες αιτήσεις για μεσολάβηση (20 το 2018 , 23 το 2019 και 5 το **2020**):

(α) 43 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 89,6%,

(β) 3 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών, ήτοι ποσοστό 6,25%,

(γ) 2 υποβλήθηκαν με κοινή προσφυγή, ήτοι ποσοστό 4,15%,

B. Σε σχέση με τις 18 υποβληθείσες αιτήσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού(8 το 2018, 5 το 2019 και 5 2020):

(α) 14 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 77,78%,

(β) 1 υποβλήθηκε από την πλευρά των εργοδοτών, ήτοι ποσοστό 5,56%,

(γ) 3 υποβλήθηκε με κοινή προσφυγή, ήτοι ποσοστό 16,66%,

Γ. Σε σχέση με τις 10 υποβληθείσες αιτήσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού (εφέσεις):

(α) 2 υποβλήθηκε από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 20%,

(β) 6 υποβλήθηκε από την πλευρά των εργοδοτών, ήτοι ποσοστό 60%,

(γ) 2 υποβλήθηκε με κοινή προσφυγή, ήτοι ποσοστό 20%,

Πίνακας 5.1										
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας τα έτη 2018 και 2020										
A. + B. + Γ.	μεσολάβηση			διαιτησία			έφεση			Σύνολο
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018-2020
από πλευράς εργαζομένων	17	21	5	8	3	3	1	0	1	59
κλαδική	9	7	1	5	2	0	1		0	25
ομοιοεπαγγελματική	3	4	1	0		2	0		1	11
επιχειρησιακή	5	10	3	3	1	1	0		0	23
από πλευράς εργοδοτών	3	0	0	0	1		4	0	2	10
κλαδική	0			0			3		2	5
ομοιοεπαγγελματική	0			0			0		0	0
επιχειρησιακή	3			0	1		1		0	5
κοινή προσφυγή	0	2	0	0	1	2	1	0	1	7
κλαδική	0			0		0	1		0	1
ομοιοεπαγγελματική	0			0	1	0	0		1	2
επιχειρησιακή	0	2		0		2	0		0	4
ΣΥΝΟΛΟ	20	23	5	8	5	5	6	0	4	76

Δ. Σε σχέση με τις 31 υποβληθείσες αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου (10 το 2018, 11 το 2019 και 10 το 2020), και οι 31 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργαζομένων.

Ε. Σε σχέση με τις 7 υποβληθείσες αιτήσεις για διεξαγωγή προσωπικού ασφαλείας (2 το 2018, 3 το 2019 και 2 το 2020) και οι 7 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών.

Πίνακας 5.2								
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου τα έτη 2018-2019								
Δ.+Ε	δημόσιος διάλογος				προσωπικό ασφαλείας			
	2018	2019	2020	Σύνολο	2018	2019	2020	Σύνολο
από πλευράς εργαζομένων	10	11	10	31	0	0	0	0
από πλευράς εργοδοτών	0	0	0	0	2	3	2	5
κοινή προσφυγή	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	10	11	10	31	2	3	2	7

Αθήνα, 11 Μαΐου 2021

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ

ΚΩΣΤΑΣ Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ