



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

**ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ασφάλεια και υγεία στην εργασία (ΑΥΕ) είναι ο διεπιστημονικός τομέας που άπτεται της προστασίας της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων. Οι ολοένα και πιο σύνθετες εργασιακές διαδικασίες και οι αλλαγές στις συνθήκες εργασίας, σε συνδυασμό με τους νέους ή μεταβαλλόμενους τύπους των διαφόρων πηγών κινδύνου, απαιτούν τη χάραξη μιας νέας και συστηματικής στρατηγικής προσέγγισης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας με σκοπό την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό κοινωνικής και οικονομικής ευημερίας, καθώς και προόδου σε μια σύγχρονη και ευνομούμενη κοινωνία.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισσαβόνας, τα κράτη μέλη αναγνώρισαν ότι η διασφάλιση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία μπορεί να συμβάλλει καθοριστικά στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης. Το σημαντικό οικονομικό κόστος των προβλημάτων που προκύπτουν από την έλλειψη μέτρων ασφάλειας και υγείας στην εργασία εμποδίζει την οικονομική ανάπτυξη και επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Μεγάλο μέρος αυτού του κόστους επιβαρύνει επίσης τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και τον κρατικό προϋπολογισμό.

Στη χώρα μας ο τομέας της υγείας και ασφάλειας στην εργασία έχει τεθεί ως βασική προτεραιότητα, στο γενικότερο πλαίσιο αναβάθμισης της ποιότητας στην απασχόληση και σε εφαρμογή της Κοινωνικής Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, λαμβάνοντας τεχνικά και οργανωτικά μέτρα σε κάθε επίπεδο δραστηριοποίησης. Εξάλλου, γίνεται όλο και περισσότερο αντιληπτό ότι η εξασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος, συμβάλλει καθοριστικά στην ποιότητα ζωής, στην εργασιακή ειρήνη και κατ' επέκταση στην ανταγωνιστικότητα και τις επιδόσεις των επιχειρήσεων.

Η Πολιτεία, μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και των εξειδικευμένων υπηρεσιών του, προάγει τα θέματα ασφάλειας και υγείας στη εργασία καθορίζοντας την εθνική πολιτική, που βασίζεται στην τριμερή εκπροσώπηση και τον κοινωνικό διάλογο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ισόρροπη συμμετοχή εργαζομένων και εργοδοτών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η υλοποίηση της πολιτικής για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία πραγματοποιείται μέσω ενός εθνικού συστήματος κατάλληλων δομών και διαδικασιών, που περιλαμβάνει κυβερνητικούς φορείς, οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, υπηρεσίες ασφάλειας και υγείας.

Το παρόν κείμενο αποτελεί την **Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (ΕΣΑΥΕ) 2010-2013**, εκπονείται για πρώτη φορά στην Ελλάδα και θέτει το γενικό

πλαίσιο πολιτικής για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Η Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία βασίστηκε στην Κοινοτική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (2007-2012) και έλαβε υπόψη τις επιταγές της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 187/2006 για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και τις εθνικές ανάγκες και προτεραιότητες.

Το σχέδιο Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2010-2013 εκπονήθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας και διαμορφώθηκε κατόπιν εκτεταμένης διαβούλευσης στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΥΑΕ), όπου λαμβάνει χώρα ο κοινωνικός διάλογος μεταξύ των εκπροσώπων της πολιτείας, των εκπροσώπων των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων και των εκπροσώπων των αρμόδιων επιστημονικών φορέων.

Η Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία αναθεωρείται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες και την αξιολόγηση της εφαρμογής της.

Εθνική Πολιτική για την ΑΥΕ 2010-2013

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναγνωρίζει ότι η προστασία της υγείας των εργαζομένων από κινδύνους κατά την εργασία τους αποτελεί, εκτός από νομική απαίτηση, χρέος κοινωνικό και ηθικό, βασικό στοιχείο μιας παραγωγικής και ευημερούσας κοινωνίας και σημαντική παράμετρο στην οικονομία της χώρας.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δηλώνει ότι θέτει τα ζητήματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία (ΑΥΕ) σε υψηλή προτεραιότητα και δεσμεύεται μέσω χάραξης της εθνικής πολιτικής για την ΑΥΕ, να προάγει τα θέματα αυτά σε συνεχή και σταθερή βάση.

Η χάραξη της εθνικής πολιτικής πραγματοποιήθηκε με γνώμονα τις εθνικές προτεραιότητες και την ισχύουσα κοινοτική στρατηγική 2007-2012 για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.

Βασικοί στόχοι της εθνικής πολιτικής για την ΑΥΕ είναι:

- Η ανάπτυξη κουλτούρας πρόληψης
- Η αξιολόγηση και ελαχιστοποίηση των κινδύνων και ιδιαίτερα των νέων και αναδυόμενων και η λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπισή τους
- Η μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών
- Η προαγωγή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία στο χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ)

Απώτερο σκοπό και όραμα της προσπάθειας αυτής αποτελούν η βελτίωση των συνθηκών εργασίας στο παρόν και το μέλλον και γενικότερα η προστασία της υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, ώστε να καταστούν οι χώροι εργασίας στην Ελλάδα περισσότερο ασφαλείς, υγιείς και παραγωγικοί.

Σε εφαρμογή των παραπάνω, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προγραμματίζει, αναλαμβάνει και υλοποιεί πρωτοβουλίες και δράσεις που υποστηρίζουν τους προαναφερθέντες στρατηγικούς στόχους και εντάσσονται στους εξής στρατηγικούς άξονες:

- **Άξονας-1: Απλούστευση και προσαρμογή νομοθετικού πλαισίου**
- **Άξονας-2: Ενίσχυση εφαρμογής της νομοθεσίας**
- **Άξονας-3: Διαμόρφωση και προώθηση κουλτούρας πρόληψης**
- **Άξονας-4: Κατάρτιση εμπλεκομένων με την ΑΥΕ**
- **Άξονας-5: Διαχείριση της πληροφόρησης**
- **Άξονας-6: Στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ)**
- **Άξονας-7: Ενσωμάτωση της ΑΥΕ στην εκπαίδευση**
- **Άξονας-8: Ενθάρρυνση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας - Νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι**
- **Άξονας-9: Ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων**
- **Άξονας-10: Ενίσχυση συνεργασιών**

Εθνικό Σύστημα ΑΥΕ

Για την προαγωγή των θεμάτων ΑΥΕ έχει θεσπιστεί και λειτουργεί εθνικό σύστημα το οποίο περιλαμβάνει νομοθεσία, αρμόδιες αρχές, ελεγκτικούς μηχανισμούς, εθνικά τριμερή όργανα, πληροφόρηση, κατάρτιση, έρευνα, συλλογή στοιχείων, συνεργασίες, δίκτυα.

Το Εθνικό Σύστημα είναι υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΕΚΑ), το οποίο έχει και την ευθύνη έναντι των οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη συμμόρφωση προς το κοινοτικό και διεθνές δίκαιο και προς την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την ΑΥΕ.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες για την προώθηση των θεμάτων ΑΥΕ είναι η Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (ΓΔΣΥΕ) και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

Η ΓΔΣΥΕ αποτελεί την κεντρική επιτελική αρχή της πολιτείας και μέσω του έργου της σε νομοθετικό, οργανωτικό, ενημερωτικό, συμβουλευτικό, ερευνητικό και εκπαιδευτικό επίπεδο χαράσσει την εθνική πολιτική και στρατηγική, τη θέσπιση και ανάπτυξη του εθνικού συστήματος και την εκπόνηση του εθνικού προγράμματος ΑΥΕ κατόπιν συνεργασίας και διαβούλευσης με το ΣΕΠΕ, τους κοινωνικούς εταίρους και τους αρμόδιους φορείς στην ΑΥΕ.

Τον έλεγχο εφαρμογής της εθνικής πολιτικής και στρατηγικής στις επιχειρήσεις έχει το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ). Το ΣΕΠΕ ως ελεγκτικός μηχανισμός έχει κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας, τη δίωξη των παραβατών και την παροχή πληροφοριών προς εργοδότες και εργαζόμενους για τα μέσα τήρησης της νομοθεσίας. Παράλληλα, το ΣΕΠΕ αναφέρει στον Υπουργό ελλείψεις ή παραλείψεις της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και τυχόν προβλήματα κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας και εισηγείται προς τη ΓΔΣΥΕ την έκδοση σχετικών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Οι αρμόδιες ως άνω υπηρεσίες έχουν διακριτούς αλλά συμπληρωματικούς ρόλους και συνεργάζονται στενά για την ολοκληρωμένη, συνεπή και συνεκτική εφαρμογή της εθνικής πολιτικής για την ΑΥΕ.

Σημαντικός είναι ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση και υλοποίηση της εθνικής πολιτικής για την βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασία, ο οποίος διαρθρώνεται σε πολλαπλά επίπεδα. Τα κυριότερα συλλογικά όργανα διαβούλευσης που έχουν θεσμοθετηθεί και λειτουργούν είναι τα ακόλουθα:

- Σε επίπεδο στρατηγικού σχεδιασμού, προβλέπεται ότι κάθε νομοθετική ρύθμιση για θέματα υγείας και ασφάλειας ολοκληρώνεται μετά από διαβούλευση στα πλαίσια του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΥΑΕ), στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της πολιτείας, των τριτοβάθμιων οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων (τόσο του ιδιωτικού, όσο και του δημόσιου

φορέα) και επιστημονικοί φορείς (Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος, Ένωση Ελλήνων Χημικών).

- Σε επίπεδο ελέγχου εφαρμογής της νομοθεσίας έχει συσταθεί το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕΕ), όπου επίσης συμμετέχουν ως μέλη εκπρόσωποι των κυριοτέρων τριτοβάθμιων οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων.
- Στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης λειτουργεί σε εθνικό επίπεδο Γνωμοδοτική Επιτροπή για τη χορήγηση αδειών σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ), στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων και αρμοδίων επιστημονικών φορέων. Αρμοδιότητα της είναι η γνωμοδότηση για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας στις υποψήφιες ΕΞΥΠΠ, εξασφαλίζοντας την αντικειμενικότητα της κρίσης, ως προς τη συμμόρφωσή τους με τους θεσμοθετημένους όρους και προϋποθέσεις.
- Για τις εργασίες αφαίρεσης και κατεδάφισης αμιάντου ή υλικών που περιέχουν αμιάντο λειτουργεί σε εθνικό επίπεδο Γνωμοδοτική Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων και των αρμοδίων επιστημονικών φορέων. Αρμοδιότητα της είναι η γνωμοδότηση για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας στις επιχειρήσεις που θα αναλάβουν την εκτέλεση εργασιών με αμιάντο (ΕΑΚ) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- Στις δραστηριότητες υψηλού κινδύνου προβλέπονται επιπλέον όργανα διαβούλευσης. Ειδικότερα: (α) σε οικοδομές και τεχνικά έργα λειτουργούν τριμελείς μικτές επιτροπές ελέγχου με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, (β) στις ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες της Ζώνης Περάματος, Σαλαμίνας κλπ λειτουργούν επίσης μικτές επιτροπές ελέγχου με επί πλέον συμμετοχή εκπροσώπων της αρμόδιας Λιμενικής Αρχής και του Γενικού Χημείου του Κράτους.
- Πέραν των παραπάνω, σε επίπεδο επιχείρησης προβλέπεται η δυνατότητα διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων ή/και των εκπροσώπων τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, μέσω των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΥΑΕ) ή των εκπροσώπων με ειδική αρμοδιότητα σε θέματα προστασίας της ασφάλειας και υγείας. Κύριο έργο τους αποτελεί η συμμετοχή τους στη διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και η εισήγηση μέτρων βελτίωσης τους.

Το Εθνικό Σύστημα αξιολογείται σε τακτά χρονικά διαστήματα και ενδεχόμενα αναθεωρείται και αναπροσαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη την εκτίμηση διαχείρισης του, το παραγόμενο έργο, τα αποτελέσματα εφαρμογής του, καθώς και τις εξελίξεις στον κόσμο της εργασίας.

Η αρχή της τριμερούς διαβούλευσης εφαρμόζεται και για τη διαμόρφωση, αξιολόγηση και αναθεώρηση του Εθνικού Συστήματος.

➤ Αξονας-1: Απλούστευση και προσαρμογή νομοθετικού πλαισίου

Το νομοθετικό πλαίσιο για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία είναι εναρμονισμένο προς το αντίστοιχο ευρωπαϊκό και συνεχίζει να επικαιροποιείται και να συμπληρώνεται με πρόσθετα νομοθετήματα σε αντιστοίχιση με τις νέες κοινοτικές οδηγίες.

Επί πλέον, κυρώνονται Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, αφού πρώτα εξετασθεί η δυνατότητα κύρωσης εκάστης σύμφωνα με τα ισχύοντα στο εθνικό δίκαιο.

Συμπληρώνεται η κωδικοποίηση του θεσμικού πλαισίου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία με την κωδικοποίηση των προεδρικών διαταγμάτων και των υπουργικών αποφάσεων της υφιστάμενης νομοθεσίας.

Πέραν των παραπάνω, προωθείται η βελτίωση, συμπλήρωση και τροποποίηση της ήδη υπάρχουσας νομοθεσίας λαμβάνοντας υπόψη τις νέες μορφές εργασίας, την εξέλιξη της τεχνολογίας, τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία και την στήριξη των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ΜΜΕ.

Μεταξύ των δράσεων προς βελτίωση και τροποποίηση υπάρχουσας νομοθεσίας περιλαμβάνονται:

- Αναμόρφωση του π.δ. 294/88 σχετικά με τα προσόντα και τις ειδικότητες των ατόμων που ασκούν καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας ανάλογα με τη δραστηριότητα και την επικινδυνότητα των επιχειρήσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις σημερινές νέες ειδικότητες και την ισχύουσα στατιστική ταξινόμηση των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.
- Αναμόρφωση του υπάρχοντος θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου που αφορά στη δημιουργία και λειτουργία των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Συμπλήρωση του υποχρεωτικού ελάχιστου εξοπλισμού που πρέπει να διαθέτουν οι ΕΞΥΠΠ και αυστηροποίηση των προβλεπόμενων κυρώσεων
- Αναμόρφωση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου για τα τεχνικά έργα με σκοπό την αποτελεσματικότερη λήψη των απαραίτητων μέτρων πρόληψης και τη μείωση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων που λαμβάνουν χώρα στα έργα αυτά.
- Προώθηση σχεδίου προεδρικού διατάγματος για υδροβολές που θα καλύψει ένα κενό της εθνικής νομοθεσίας και πιστεύεται ότι θα συμβάλλει σημαντικά στη λήψη των κατάλληλων μέτρων πρόληψης για τις εργασίες της υδροβολής οι οποίες πραγματοποιούνται κυρίως στις ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες και στα τεχνικά έργα.
- Αναμόρφωση του υπάρχοντος κανονιστικού ή και νομοθετικού πλαισίου για τα προγράμματα επιμόρφωσης εργοδοτών-εργαζομένων και τη δυνατότητα

άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας στις επιχειρήσεις τους.

- › Επανεξέταση της κ.υ.α. που αφορά στη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας στις επιχειρήσεις.

➤ **Άξονας-2: Ενίσχυση εφαρμογής της νομοθεσίας**

Η έκδοση νομοθεσίας δεν αρκεί για να επιτευχθεί η προαγωγή των θεμάτων ΑΥΕ στους χώρους εργασίας. Πρέπει να συμπληρώνεται με άλλα, μη νομοθετικά, μέτρα που θα διευκολύνουν τους εμπλεκόμενους στην εφαρμογή της. Παράλληλα, ο ελεγκτικός μηχανισμός με τις δράσεις του ενισχύει την εφαρμογή της νομοθεσίας. Η ενίσχυση επιτυγχάνεται μέσω:

- › Έκδοσης κατευθυντήριων γραμμών και ερμηνευτικών εγκυκλίων
- › Έκδοσης εγκυκλίων για εφαρμογή νομοθεσίας ΑΥΕ στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
- › Ολοκλήρωσης της κωδικοποίησης της νομοθεσίας
- › Έκδοσης και διάδοσης απλού και κατανοητού πληροφοριακού και ενημερωτικού υλικού
- › Βελτίωσης συστήματος καταγραφής εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών σε εναρμόνιση με τις αντίστοιχες μεθοδολογίες της Eurostat.
- › Αξιολόγησης και αναθεώρησης του Εθνικού Συστήματος ΑΥΕ
- › Αναβάθμισης του έργου των Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

➤ **Άξονας-3: Διαμόρφωση και προώθηση κουλτούρας πρόληψης**

Βασική παράμετρος για την υιοθέτηση συμπεριφοράς που θα βελτιώνει την ΑΥΕ είναι η ανάπτυξη κουλτούρας πρόληψης μέσω δράσεων που θα ευαισθητοποιούν για την ανάγκη βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και θα αλλάζουν ατομικές συμπεριφορές και νοοτροπίες, ιδίως των εργοδοτών και εργαζομένων, θα συμβάλλουν στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και θα πείθουν για το αποκομιζόμενο για όλους όφελος. Η προώθηση της πρόληψης υλοποιείται μέσω:

- › Των εκστρατειών ενημέρωσης, των δράσεων ευαισθητοποίησης και της συμμετοχής στα σχετικά προγράμματα και δράσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.
- › Του έργου του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, σε συνεργασία με τα Ευρωπαϊκά Κέντρα Πληροφόρησης και άλλα δίκτυα πληροφόρησης.

- › Των προγραμμάτων Προαγωγής της Υγείας στους χώρους εργασίας και του έργου του Εθνικού Δικτύου Προαγωγής Υγείας στους χώρους εργασίας .
- › Της συνεργασίας με τα Ευρωπαϊκά Κέντρα Πληροφόρησης και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Επιχειρήσεων
- › Των εκστρατειών που οργανώνονται από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας και υλοποιούνται από το Σ.ΕΠ.Ε.
- › Του συμβουλευτικού ρόλου των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών του Σ.ΕΠ.Ε.

➤ **Άξονας-4: Κατάρτιση εμπλεκόμενων με την ΥΑΕ**

Η κατάρτιση όλων των εμπλεκόμενων και κυρίως των άμεσα, δηλαδή εργοδοτών και εργαζομένων, αποτελεί σημαντική πρόοδο στην προσπάθεια βελτίωσης της εφαρμογής μέτρων πρόληψης στους χώρους εργασίας. Ήδη εκτελούνται επιμορφωτικά προγράμματα που το Υπουργείο Εργασίας θα συνεχίσει να υποστηρίζει.

Επί πλέον, το Υπουργείο, φορείς των κοινωνικών εταίρων όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ, τα Επιμελητήρια και άλλοι αρμόδιοι φορείς θα αναλάβουν σε συνεργασία μεταξύ τους τον προγραμματισμό και τη διενέργεια προγραμμάτων επιμόρφωσης με κατάλληλο θεματολόγιο και διάρκεια, όχι μόνο ενιαία, αλλά και ανά κλάδο δραστηριότητας.

Επίσης, θα συνεχιστούν τα προγράμματα επιμόρφωσης τεχνικών ασφάλειας και θα βελτιωθεί η επιμόρφωση των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών.

Στο πλαίσιο της κατάρτισης εντάσσονται και δράσεις δημιουργίας χρήσιμων εργαλείων, όπως ηλεκτρονική βάση για χημικούς παράγοντες (βασισμένη σε στοιχεία εθνικά, του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής).

➤ **Άξονας-5: Διαχείριση της πληροφόρησης**

Η διαχείριση της διαθέσιμης σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο πληροφορίας, εμπειρίας και γνώσης για την ΑΥΕ, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής, επεξεργασίας, ανάλυσης, παρουσίασης, αξιολόγησης και διάχυσης όλων των διαθέσιμων επιστημονικών, τεχνικών και κοινωνικο-οικονομικών στοιχείων, δεδομένων και άλλων σχετικών πληροφοριών και γνώσεων για την ΑΥΕ, αναδεικνύεται σε βασική συνιστώσα στην προσπάθεια πρόληψης και αποτελεσματικής διαχείρισης του επαγγελματικού κινδύνου στους χώρους εργασίας.

Παράλληλα, αποτελεί τη βάση δημιουργίας της κύριας δεξαμενής εμπειρίας και γνώσης ως προς την ΑΥΕ, για την άντληση όλων των αναγκαίων στοιχείων που αξιοποιούνται στο πλαίσιο σχετικών δράσεων, οι οποίες αποσκοπούν αφενός στην

αποτελεσματικότερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των πολιτών (εργαζομένων, εργοδοτών, όλων όσων εμπλέκονται με την ΑΥΕ αλλά και του γενικού κοινού) και αφετέρου στην προαγωγή κουλτούρας για την πρόληψη και αντιμετώπιση των κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Η διαχείριση και αξιοποίηση της σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο διαθέσιμης πληροφορίας, εμπειρίας και γνώσης για την ΑΥΕ, επιτυγχάνεται μέσω:

- ▶ Στήριξης του έργου και της λειτουργίας του Εθνικού Εστιακού Πόλου Πληροφόρησης για θέματα ΑΥΕ
- ▶ Ανάπτυξης του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης για θέματα ΑΥΕ
- ▶ Στήριξης του έργου και της λειτουργίας του Εθνικού Εστιακού Πόλου για την Προαγωγή της Υγείας στους Χώρους Εργασίας (ΠΥΕ)
- ▶ Διαχείρισης (συλλογή, τεκμηρίωση, ανάλυση, αξιολόγηση, παρουσίαση, ~~και~~ προβολή, διακίνηση και ανταλλαγή) της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο διαθέσιμης πληροφορίας, εμπειρίας και γνώσης για την ΑΥΕ και την ΠΥΕ
- ▶ Αξιοποίησης της δικτύωσης και διασύνδεσης με άλλους αρμόδιους ή εμπλεκόμενους με την ΑΥΕ και την ΠΥΕ φορείς σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, για τη διακίνηση και την ανταλλαγή όλων των διαθέσιμων δεδομένων, πληροφοριών, εμπειριών και γνώσεων
- ▶ Οργάνωσης δράσεων επικοινωνίας, πληροφόρησης, ενημέρωσης, και ευαισθητοποίησης για την ΑΥΕ και την ΠΥΕ σε εθνικό επίπεδο
- ▶ Σχεδίασης, παραγωγής, προβολής και διάδοσης (υπό έντυπη, ψηφιακή και οπτικοακουστική μορφή), ενημερωτικού-εκπαιδευτικού υλικού και υλικού προβολής διαφόρων θεμάτων για την ΑΥΕ και την ΠΥΕ σε εθνικό επίπεδο
- ▶ Διαχείρισης ιστοθέσεων και ηλεκτρονικών διασυνδέσεων στο Διαδίκτυο για την ηλεκτρονική πληροφόρηση των πολιτών, την ανταλλαγή εμπειριών και γνώσεων μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων και την διαδικτυακή προβολή θεμάτων σχετικών με την ΑΥΕ και την ΠΥΕ
- ▶ Αξιοποίησης του συμβουλευτικού ρόλου των Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών του ΣΕΠΕ κατά την επαφή τους με εργοδότες και εργαζόμενους, για την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και γνώσεων, τη διάδοση καλών πρακτικών καθώς και τη διάχυση του ενημερωτικού-εκπαιδευτικού υλικού και του υλικού προβολής διαφόρων θεμάτων για την ΑΥΕ και την ΠΥΕ στις επιχειρήσεις.

➤ **Άξονας-6: Στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ)**

Οι μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι πιο ευάλωτες, αφού έχουν μεγαλύτερες δυσκολίες πρόσβασης στην πληροφόρηση και διαθέτουν λιγότερους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους για την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας. Κάθε προσπάθεια στήριξης των ΜΜΕ αποτελεί ένα μεγάλο βήμα προς την κατεύθυνση της βελτίωσης των συνθηκών

εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος, αφού αυτές αντιπροσωπεύουν το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων της χώρας. Στην επίτευξη του στόχου συμβάλλουν η πολιτεία και οι αντιπροσωπευτικότεροι φορείς των ΜΜΕ. Οι δράσεις στήριξης περιλαμβάνουν:

- › έκδοση και διάδοση εγχειριδίων με πληροφόρηση για την ΑΥΕ, οδηγίες και καλές πρακτικές πρόληψης για διάφορους κλάδους ΜΜΕ,
- › ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς των ΜΜΕ για σχεδιασμό κοινών δράσεων

➤ **Άξονας-7: Ενσωμάτωση της ΑΥΕ στην εκπαίδευση**

Η ένταξη της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση είναι καθοριστικής σημασίας ώστε να διαμορφωθεί στους μαθητές, τους σπουδαστές, τους φοιτητές, τους εργαζόμενους νέους και γενικότερα όλους τους νέους, κουλτούρα πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ώστε ως μελλοντικοί εργοδότες και εργαζόμενοι να αποκτήσουν την αναγκαία ευαισθητοποίηση αλλά και τις απαραίτητες γνώσεις για το πώς να ζουν και να εργάζονται με ασφάλεια. Ο στόχος θα επιτευχθεί με τη συνεργασία και τη συμβολή του Υπουργείου Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, καθώς και μέσω των τεχνικών σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ.

➤ **Άξονας-8: Ενθάρρυνση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας**

– Νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι

Οι προσπάθειες για την προώθηση των θεμάτων ΑΥΕ πρέπει να είναι συνεχείς και να λαμβάνουν υπόψη τα επιστημονικά δεδομένα και τις εξελίξεις στον κόσμο της εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό οργανώνονται, με τις κατάλληλες συνεργασίες, εφαρμοσμένα ερευνητικά προγράμματα αποτύπωσης και αξιολόγησης της κατάστασης ΑΥΕ και αξιοποιούνται τα σχετικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως της ευρωπαϊκής έρευνας στις επιχειρήσεις για νέους και αναδυόμενους κινδύνους "ESENER", αλλά και οι μελέτες και το ερευνητικό έργο του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Κινδύνων, καθώς και του Ευρωπαϊκού Δικτύου Προαγωγής Υγείας για ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, HIV/AIDS, κλπ

Συνεκτιμώντας τα αποτελέσματα των εν λόγω προγραμμάτων σε Ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, των προγραμμάτων της Γενικής Διεύθυνσης, των επιλεκτικών ελέγχων και των εκστρατειών του ΣΕΠΕ και τα αντίστοιχα δεδομένα από τη διεθνή βιβλιογραφία, θα είναι δυνατή η ταυτοποίηση και ο εντοπισμός των κινδύνων -και κυρίως των νέων και των αναδυόμενων κινδύνων-, αλλά και ο εντοπισμός των κλάδων υψηλού κινδύνου, υπό το καθεστώς των αλλαγών και των συνεχώς μεταβαλλόμενων συνθηκών στον κόσμο της εργασίας.

Μεταξύ των δράσεων περιλαμβάνονται: (α) διενέργεια εφαρμοσμένων ερευνητικών προγραμμάτων από το ΚΥΑΕ με σκοπό τον προσδιορισμό χημικών και φυσικών παραγόντων στους χώρους εργασίας και (β) συνεργασίες με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και Ινστιτούτα για κοινά ερευνητικά προγράμματα με σκοπό την αποτύπωση και αξιολόγηση της κατάστασης ΑΥΕ σε κλάδους ή εργασίες.

➤ **Άξονας-9: Ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων**

Πέραν του έργου της πολιτείας (νομοθετικού, ελεγκτικού, ενημερωτικού, ερευνητικού κλπ), καθοριστική σημασία για την πρόοδο στα θέματα ΑΥΕ και την αποτελεσματική προαγωγή της εφαρμογής των αναγκαίων μέτρων πρόληψης στην πράξη, διαδραματίζει η ενεργή συμμετοχή και ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων. Η ενδυνάμωσή του πρέπει να αποτελεί διαρκή μέριμνα τόσο της πολιτείας, όσο και των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων. Οι τρόποι ενδυνάμωσης περιλαμβάνουν κυρίως ενίσχυση των θεσμών διαβούλευσης (ΣΥΑΕ και ΣΚΕΕΕ), συνεργασίας με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στη λήψη αποφάσεων για τα θέματα ΑΥΕ και στον από κοινού με την πολιτεία σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων για την προαγωγή των θεμάτων ΑΥΕ. Επί πλέον, δράσεις αναλαμβάνουν και οι άμεσα ενδιαφερόμενοι (εργοδότες και εργαζόμενοι) μέσω των φορέων και των οργανώσεών τους.

➤ **Άξονας-10: Ενίσχυση συνεργασιών**

Η ποιότητα της εργασίας και η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, συνιστά οριζόντιου χαρακτήρα απαίτηση που ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της διαδικασίας σχεδιασμού και εφαρμογής των εθνικών πολιτικών, όπως εξάλλου επιτάσσει και η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση.

Βασική επιδίωξη είναι η θεσμοθέτηση και εφαρμογή δομών και διαδικασιών για τη συνεργασία επιτελικών και ελεγκτικών αρχών (ΓΔΣΥΕ και ΣΕΠΕ), ώστε τα θέματα ΑΥΕ να αντιμετωπίζονται από τις συναρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεσματικά με συντονισμένο και ενιαίο τρόπο στο πλαίσιο των σύγχρονων τάσεων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και σε συνεργασία με όλες τις αρμόδιες για την ΑΥΕ υπηρεσίες και φορείς.

Επιπροσθέτως, η συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, καθώς και η έκδοση κατευθυντήριων οδηγιών και εγκυκλίων, θα διασφαλίσει την παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης στο δημόσιο τομέα.

Συνεργασίες επίσης θα δημιουργηθούν για την αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Δικτύου Προαγωγής Υγείας στην Εργασία, καθώς και με επιστημονικούς φορείς και εκπαιδευτικά ιδρύματα για την ταυτοποίηση και προσδιορισμό των νέων και αναδυόμενων κινδύνων.

Τέλος, βασικός στόχος παραμένει η ένταξη της πολιτικής για την ΑΥΕ σε άλλες πολιτικές (π.χ. υγεία, απασχόληση, ίση μεταχείριση, παιδεία, επαγγελματική κατάρτιση, εσωτερική αγορά, μετανάστευση, διοικητική μεταρρύθμιση κλπ) σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς του δημόσιου τομέα.

Άλλες δράσεις που προάγουν τις συνεργασίες είναι:

- Συμμετοχή στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου) και ιδιαίτερα: (α) στο έργο της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, με σκοπό την παρακολούθηση και

προσαρμογή στις τρέχουσες εξελίξεις και (β) του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, με σκοπό την αναβάθμιση του ρόλου του Εθνικού Εστιακού Πόλο.

- Συμμετοχή στα όργανα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.
- Συμμετοχή στα προγράμματα και συσκέψεις του Ευρωπαϊκού Δικτύου Προαγωγής της Υγείας στους χώρους εργασίας.
- Συμμετοχή στις δράσεις της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας.

.....

Ακολουθεί Πίνακας Δράσεων για τη χρονική περίοδο 2010-2013, σύμφωνα με την παρούσα Εθνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

α/α	άξονας	Δράσεις	2010	2011		2012		2013	
			β'	α'	β'	α'	β'	α'	β'
	1	<u>Απλούστευση και προσαρμογή νομοθετικού πλαισίου</u>							
	1.1	<u>Εναρμόνιση</u>							
1		Οδηγία 2006/25/ΕΚ (τεχνητή οπτική ακτινοβολία)	√						
2		Οδηγία 2004/40/ΕΚ (ηλεκτρομαγνητικά πεδία)			√	√			
3		Οδηγία 2009/161/ΕΚ (ενδεικτικές οριακές τιμές χημικών παραγόντων)	√	√					
4		Οδηγία 2007/30/ΕΚ (εκθέσεις πρακτικής εφαρμογής οδηγιών)	√	√					
5		Οδηγία 2010/32/ΕΕ (πρόληψη των τραυματισμών που προκαλούνται από αιχμηρά αντικείμενα)			√	√	√		
6		Επαγγελματικές ασθένειες (κριτήρια αναγνώρισης)		√	√	√	√		
7		Συμβάσεις της ΔΟΕ (εξέταση δυνατότητας κύρωσης)			√	√	√		
	1.2	<u>Επικαιροποίηση, βελτίωση και τροποποίηση της ήδη υπάρχουσας νομοθεσίας</u>							
8		Ειδικότητες Τεχνικών Ασφάλειας (τροπ/ση π.δ. 294/88)	√	√	√				
9		ΕΞΥΠΠ (τροπ/ση π.δ. 95/99)	√	√	√				
10		Τεχνικά έργα (εξέταση προτάσεων για τροπ/ση νομοθεσίας)			√	√	√		
11		Υδροβολές (έκδοση π.δ.)	√	√	√				
12		Προγράμματα επιμόρφωσης (εξέταση προτάσεων για τροπ/ση υ.α.)	√	√	√				
13		ΤΑ σε ΝΕΖ (έκδοση κ.υ.α.)	√						
14		Ιατροί Εργασίας (εξέταση προτάσεων για τροπ/ση κ.υ.α.)	√	√	√				
15		Κωδικοποίηση κανονιστικών διατάξεων ΑΥΕ	√	√	√	√	√		
	2	<u>Ενίσχυση εφαρμογής της νομοθεσίας</u>							
	2.1	<u>Μη νομοθετικά μέτρα</u>							
16		Έκδοση κατευθυντήριων γραμμών για εφαρμογή νομοθεσίας για εκρηκτικές ατμόσφαιρες		√	√	√			
17		Έκδοση κατευθυντήριων γραμμών για εφαρμογή νομοθεσίας για δονήσεις	√	√	√				
18		Έκδοση κατευθυντήριων γραμμών για εφαρμογή νομοθεσίας για έγκυες εργαζόμενες			√	√			
19		Έκδοση εγκυκλίων για νέα νομοθεσία και για εφαρμογή νομοθεσίας ΑΥΕ στο δημόσιο τομέα	√	√	√	√	√	√	√
20		Ενημερωτικό έντυπο για επικίνδυνους φυσικούς και χημικούς παράγοντες στον κατασκευαστικό κλάδο	√						
21		Μελέτες επιχειρήσεων SEVEZO (συνεργασία με Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα)	√	√	√	√	√	√	√
22		Εναρμόνιση στατιστικών για εργατικά ατυχήματα σύμφωνα με τη μεθοδολογία ESAW	√	√	√	√	√		

α/α	άξονας	Δράσεις	2010	2011		2012		2013	
			β'	α'	β'	α'	β'	α'	β'
23		Εναρμόνιση στατιστικών για επαγγελματικές ασθένειες σύμφωνα με τη μεθοδολογία EODS				√	√	√	√
24		Δράσεις για την υλοποίηση των στόχων της Σύστασης 200 «HIV/AIDS και ο κόσμος της εργασίας»			√	√			
25		Αξιολόγηση εθνικού συστήματος, παρακολούθηση και αναθεώρηση εθνικής στρατηγικής				√	√	√	
26		Αναμόρφωση συστήματος κυρώσεων	√	√					
27		Εξέταση δυνατότητας για απλούστευση διαδικασίας επιβολής κυρώσεων	√	√	√				
	2.2	<u>Αναβάθμιση δομών και υπηρεσιών ΣΕΠΕ</u>							
28		Αναδιάρθρωση υπηρεσιών							
29		Έκδοση κανονισμού λειτουργίας							
30		Ηλεκτρονική διασύνδεση υπηρεσιών							
31		Ολοκλήρωση ηλεκτρονικού μητρώου επιχειρήσεων, τεχνικών ασφάλειας, ιατρών εργασίας							
	3	<u>Διαμόρφωση και προώθηση κουλτούρας πρόληψης</u>							
32		Ενημέρωση, κατάρτιση, ευαισθητοποίηση (ιδίως των νέων και άλλων ευαίσθητων ομάδων εργαζομένων)	√	√	√	√	√	√	√
33		Διαγωνισμός για βραβεία καλής πρακτικής 2010-2011 «Εργασίες συντήρησης»	√						
34		Διαγωνισμός για βραβεία καλής πρακτικής 2012-2013 «Η πρόληψη ως εργαλείο για ασφαλείς συνθήκες εργασίας»					√		
35		Αφίσες στα μέσα μαζικής μεταφοράς	√		√		√		√
36		Οπτικοακουστικά μηνύματα στους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς	√		√		√		√
37		Προγράμματα Ευρωπαϊκού και Εθνικού Δικτύου Προαγωγής Υγείας	√	√	√	√	√	√	√
38		Διεύρυνση του εθνικού δικτύου πληροφόρησης	√	√	√	√	√	√	√
39		Πληροφοριακό και ενημερωτικό υλικό	√	√	√	√	√	√	√
40		Συμβουλευτικός ρόλος του Σ.ΕΠ.Ε.							
41		Εκστρατείες Σ.ΕΠ.Ε. στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας							
42		Συνεργασία με Ευρωπαϊκά Κέντρα Πληροφόρησης και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Επιχειρήσεων	√	√	√				
	4	<u>Κατάρτιση εμπλεκομένων με την ΑΥΕ</u>							
43		Επιμορφωτικά προγράμματα και ημερίδες σε συνεργασία με ΕΛΙΝΥΑΕ, κοινωνικούς εταίρους, επιμελητήρια κλπ	√		√		√		√
44		Συνεχής επιμόρφωση τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας	√	√	√	√	√	√	√
45		Δημιουργία απλών εργαλείων για εκτίμηση κινδύνου σε ΜΜΕ			√	√	√	√	√

α/α	άξονας	Δράσεις	2010	2011		2012		2013	
			β'	α'	β'	α'	β'	α'	β'
46		Έκδοση εγχειριδίου για ηλεκτρικούς κινδύνους	√						
47		Δημιουργία βάσης δεδομένων για χημικούς παράγοντες	√	√	√				
5		<u>Διαχείριση της πληροφόρησης</u>							
	5.1	<u>Εθνικός εστιακός πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την ΑΥΕ</u>							
48		Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2010-2011	√	√	√				
49		Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2012-2013				√	√	√	√
50		Διάδοση και προβολή του υλικού που παράγεται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό ΑΥΕ	√	√	√	√	√	√	√
	5.2	<u>Εθνικός εστιακός πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Προαγωγής της Υγείας στην Εργασία</u>							
51		Διάδοση και προβολή του υλικού και προγραμμάτων που παράγονται από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο ΠΥΕ		√	√	√	√	√	√
	5.3	<u>Δράσεις στο πλαίσιο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας</u>							
52		Παγκόσμια Ημέρα για την ΑΥΕ (28 Απριλίου)		√		√		√	
53		Διάδοση και προβολή του υλικού που παράγεται από τη ΔΟΕ		√		√		√	
54		Δράσεις πληροφόρησης για τη Σύσταση 200 «HIV/AIDS και ο κόσμος της εργασίας»		√	√	√			
	5.4	<u>Δράσεις διάδοσης του πληροφοριακού υλικού</u>							
55		Εισαγωγή πληροφοριακού υλικού στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου	√	√	√	√	√	√	√
56		Επικαιροποίηση ιστοθέσης της Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.		√	√				
57		Επικαιροποίηση ιστοθέσης του Σ.ΕΠ.Ε.							
58		Ηλεκτρονική δικτύωση και διασύνδεση για τη διάχυση της πληροφόρησης	√	√	√	√	√	√	√
59		Συμβουλευτική υποστήριξη σε εργοδότες και εργαζόμενους κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων							
6		<u>Στήριξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ)</u>							
60		Εγχειρίδια καλών πρακτικών πρόληψης		√		√			
61		Συνεργασία με φορείς ΜΜΕ για κοινές δράσεις		√		√			
7		<u>Ενσωμάτωση της ΑΥΕ στην εκπαίδευση</u>							
62		Συνεργασία με Υπουργείο Παιδείας για ένταξη θεμάτων ΑΥΕ στα αναλυτικά προγράμματα σπουδών		√	√	√			
63		Συνεργασία με ΟΑΕΔ για ένταξη θεμάτων ΑΥΕ στα προγράμματα των τεχνικών σχολών μαθητείας		√	√	√			
64		Δράσεις ΑΥΕ στις βαθμίδες εκπαίδευσης			√	√	√		

α/α	άξονας	Δράσεις	2010	2011		2012		2013	
			β'	α'	β'	α'	β'	α'	β'
	8	<u>Ενθάρρυνση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας – Νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι</u>							
65		Ερευνητικά προγράμματα με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και Ερευνητικά Ινστιτούτα		√	√	√	√	√	√
66		Αξιοποίηση ερευνών για αλλαγές στον κόσμο της εργασίας (π.χ. ηλικιωμένοι εργαζόμενοι, τηλεργασία κλπ)					√	√	√
67		Εφαρμοσμένα ερευνητικά προγράμματα του ΚΥΑΕ σε κλάδους ή εργασίες	√	√	√	√	√	√	√
68		Αξιοποίηση ευρωπαϊκής έρευνας στις επιχειρήσεις για νέους και αναδυόμενους κινδύνους και χάραξη σχετικής πολιτικής "ESENER"		√	√	√	√		
69		Αξιοποίηση ερευνών Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Ασφάλειας και Υγείας και του Ευρωπαϊκού Δικτύου Προαγωγής Υγείας για ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, HIV/AIDS, κλπ	√	√	√	√	√	√	√
70		Προγράμματα στοχευμένων ελέγχων του ΣΕΠΕ							
71		Αξιοποίηση ευρωπαϊκού προγράμματος για την απασχόληση και την κοινωνική αλληλεγγύη "PROGRESS"					√	√	
	9	<u>Ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων</u>							
72		Συμμετοχή εργοδοτών και εργαζομένων σε όλα τα προωθούμενα ζητήματα ΑΥΕ	√	√	√	√	√	√	√
73		Ενίσχυση του ΣΥΑΕ και του ΣΚΕΕΕ			√	√	√		
74		Συνεργασία πολιτείας και ΕΛΙΝΥΑΕ	√	√	√	√	√	√	√
75		Κοινές δράσεις με εργοδότες και εργαζόμενους	√	√	√	√	√	√	√
76		Πρωτοβουλίες εργοδοτών και εργαζομένων							
	10	<u>Ενίσχυση συνεργασιών</u>							
	10.1	<u>Συνεργασίες αρχών και φορέων</u>							
77		Καθιέρωση συστήματος συνεργασίας ΓΔΣΥΕ-ΣΕΠΕ			√	√	√		
78		Συνεργασία με φορείς και εκπαιδευτικά ιδρύματα για αναδυόμενους κινδύνους		√	√	√	√	√	√
79		Συνεργασία με Υπουργείο Εσωτερικών για παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης σε όλα τα δημόσια κτίρια και εγκαταστάσεις		√	√	√	√	√	√
80		Συμμετοχή στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας	√	√	√	√	√	√	√
81		Συμμετοχή στα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Δικτύου Προαγωγής της Υγείας		√	√	√	√	√	√
82		Διεύρυνση του Εθνικού Δικτύου Προαγωγής της Υγείας	√	√	√	√	√	√	√

α/α	άξονας	Δράσεις	2010	2011		2012		2013	
			β'	α'	β'	α'	β'	α'	β'
83		Καθιέρωση συστήματος συνεργασίας με Πανεπιστήμιο Αθηνών στο πλαίσιο του Εθνικού Δικτύου Προαγωγής της Υγείας		√	√	√	√	√	√
84		Διερεύνηση δυνατότητας ανάπτυξης συνεργασιών σε τοπικό επίπεδο μεταξύ υπηρεσιών ΣΕΠΕ και τοπικών φορέων, συλλόγων κλπ							
	10.2	<i>Ένταξη της πολιτικής ΑΥΕ σε άλλες πολιτικές</i>							
85		Ενέργειες ενταγμένες σε άλλες πολιτικές (υγείας, παιδείας, απασχόλησης, εσωτερική αγοράς, ίσης μεταχείρισης, μετανάστευσης, διοικητικής μεταρρύθμισης, κλπ)	√	√	√	√	√	√	√
86		Σύμπραξη με ΟΤΑ			√	√	√		
87		Σύμπραξη με Νοσοκομεία			√	√	√		
88		Συνεργασία με Υπουργείο Υγείας για το θεσμό του ιατρού εργασίας, την πρόληψη από HIV, κλπ			√	√			