

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣΕΤΩΝ 1994 ΚΑΙ 1995

Σήμερα 21 Μαρτίου 1994 οι υπογράφωντες αφενός α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Διονύσης Κορφιάτης, Πρόεδρος και Γεώργιος Χαμπηλομάτης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Δημήτρης Καψάλης, Πρόεδρος και Χαρ. Κεφάλας, Γενικός Γραμματέας της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος και εκπρόσωποι αυτής και αφετέρου Χρήστος Πρωτόπαπας, Πρόεδρος και Φωτεινή Σιάνου, αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συνεφώνησαν τα ακόλουθα :

**Άρθρο 1****Κατώτατα όρια αποδοχών 1994**

1. Τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1993 με βάση την ΕΓΣΣΕ έτους 1993, αυξάνονται από 1 Ιανουαρίου 1994 με ποσοστό 5%. Επίσης από 1 Ιουλίου 1994 τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 1994, αυξάνονται με ποσοστό 6,5%.
2. Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται ως εξής :
  - α. Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι : Βασικό ημερομίσθιο από 1 Ιανουαρίου 1994 δρχ. 4.632 και από 1 Ιουλίου 1994 δρχ. 4.934,
  - β. Υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι : Βασικός μισθός από 1 Ιανουαρίου 1994 δρχ. 103.497 και από 1 Ιουλίου 1994 δρχ. 110.225,

γ. Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους, αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.

3. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,5%, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων της παρ. 1, αυξάνονται από 1 Ιουλίου 1995 κατά το υπερβάλλον του 11,5% ποσοστό και μέχρι 20% της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του δείκτη τιμών καταναλωτή είναι μεγαλύτερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε απ' αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

### Άρθρο 2

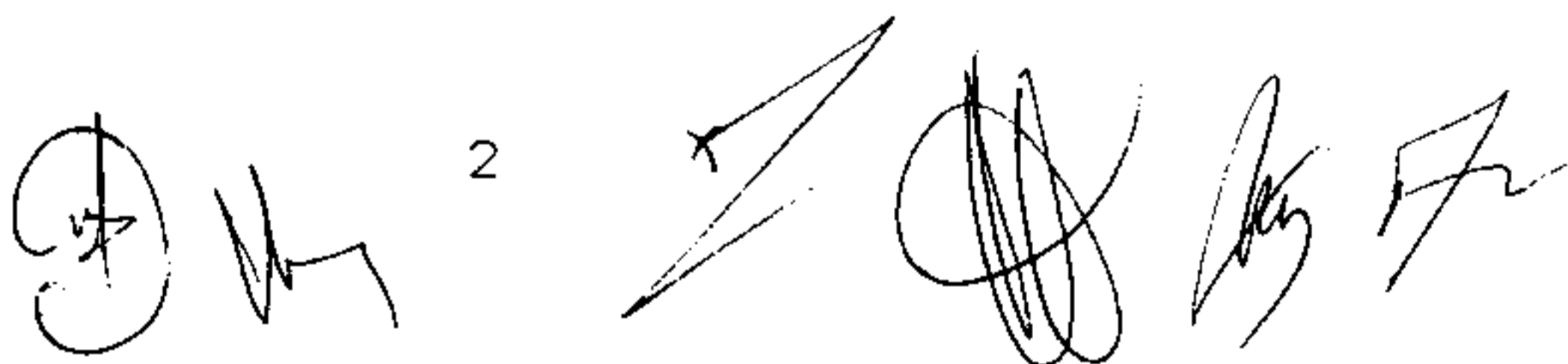
#### Κατώτατα όρια αποδοχών 1995

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1994, αυξάνονται για το 1995 κατά το ποσοστό του δείκτη τιμών καταναλωτή που θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στον Κρατικό Προυπολογισμό του ίδιου έτους. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις την 1.1.1995 και την 1.7.1995. Διευκρινίζεται ότι η δεύτερη δόση, μαζί με το τυχόν ποσοστό της υπέρβασης του Δ.Τ.Κ. που αναφέρεται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του παρόντος θα δοθούν σωρευτικά επί των μισθών και ημερομισθίων της 30.6.1995.
2. Εάν η πραγματική αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη, η διαφορά που θα προκύψει θα καταβληθεί την 1 Ιανουαρίου 1996, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 30%.

### Άρθρο 3

#### Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

 2

#### Άρθρο 4

##### Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτωση α του άρθρου 3, β.δ. της 16/18.7.20, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.1989 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής: α) με την συμπλήρωση 15 ετών, 78 ημερομίσθια και β) με την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, 91 ημερομίσθια.

#### Άρθρο 5

##### Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

#### Άρθρο 6

##### Αμοιβή εργαζομένων μαθητών

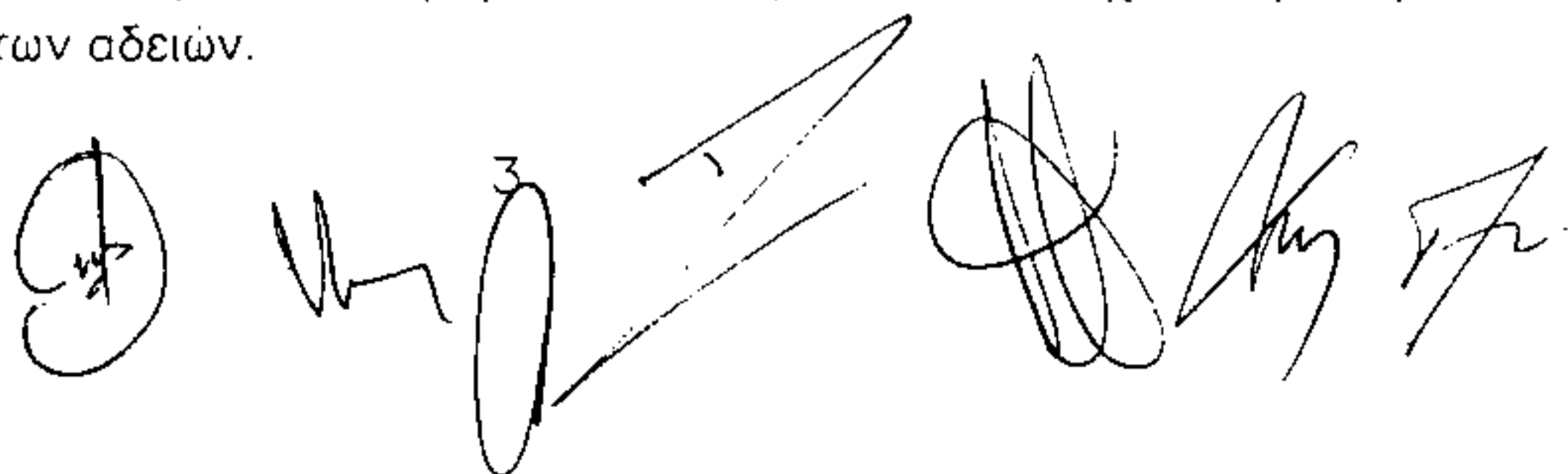
Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα κάνουν κοινό διάβημα προς τον ΟΑΕΔ, για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας δύο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκταώρου απασχόλησης.

#### Άρθρο 7

##### Διευκρινίσεις στην εφαρμογή της άδειας για τη φροντίδα παιδιών

Σχετικά με τις ρυθμίσεις του άρθρου 9 της από 9.6.1993 ΕΓΣΣΕ που αφορούν στην άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι θα προτρέψουν τα μέλη τους να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να διευκολύνεται η συνεννόηση, όπου αυτή απαιτείται, σχετικά με την χορήγηση αυτών των αδειών.



Επίσης θεωρούν ότι οι ρυθμίσεις αυτές όπως βελτιώθηκαν με την ΕΓΣΣΕ 1993, δεν θα πρέπει να δημιουργούν δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

### Άρθρο 8

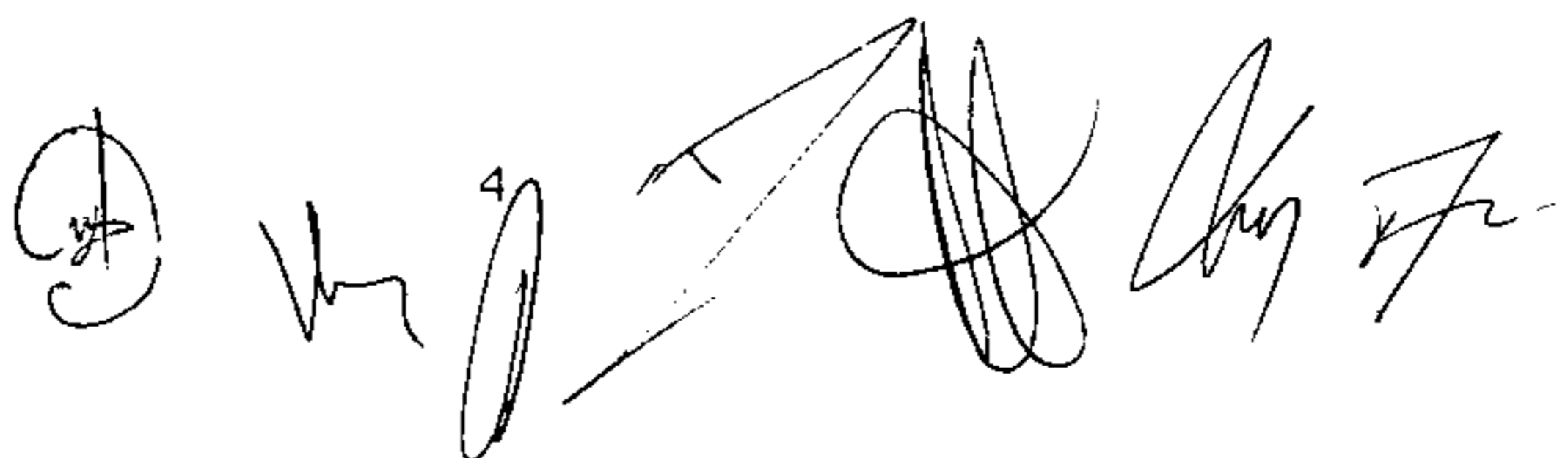
#### Εισφορά για την καταπολέμηση της ανεργίας

1. Για την ουσιαστική ολοκλήρωση και εφαρμογή του άρθρου 3 της ΕΓΣΣΕ 1993, τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν ταχεία νομοθετική ρύθμιση με τη φροντίδα του Υπουργείου Εργασίας. Για το λόγο αυτό συμφωνούν να μεριμνήσουν από κοινού για την προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου.
2. Σύμφωνα και με το παραπάνω αναφερόμενο άρθρο της ΕΓΣΣΕ 1993 οι πόροι από την σ' αυτό προβλεπόμενη εισφορά θα διατεθούν για την ενίσχυση των μακροχρόνια άνεργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, των ανέργων με δυσκολία πρόσβασης στην αγορά εργασίας λόγω ηλικίας και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από την συνταξιοδότησή τους, τη χρηματοδότηση έκτακτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

### Άρθρο 9

#### Εργοδοτική εισφορά για επαγγελματική κατάρτιση

Τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν την ταχεία ολοκλήρωση της διαδικασίας που αφορά στο θέμα της εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση ως συνέχεια στην εφαρμογή του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1993. Ειδικότερα συμφωνούν να μεριμνήσουν για την προώθηση από το Υπουργείο Εργασίας του σχετικού νομοσχεδίου προκειμένου να λειτουργήσει μηχανισμός είσπραξης και διαχείρισης της εργοδοτικής εισφοράς ύψους 0.45%.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a circular signature, a stylized 'W' or 'M' signature, a signature with a small '4' above it, a large, complex signature, and two more distinct signatures on the far right.

## Άρθρο 10

### Διοικητικά συμβούλια ΟΑΕΔ και ΟΣΑΕ

Τα συμβαλλόμενα μέρη εκτιμούν ότι η λειτουργία των Οργανισμών ΟΑΕΔ και ΟΣΑΕ θα είναι αποτελεσματικότερη και θα ανταποκρίνεται πληρέστερα στους σκοπούς τους, εάν στις διοικήσεις τους εκπροσωπούνται ισομερώς το κράτος, οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες. Για τον σκοπό αυτό δηλώνουν ότι θα ζητήσουν από κοινού από τον Υπουργό Εργασίας τη νομοθετική διευθέτηση του θέματος σχετικά με τη σύνθεση και λειτουργία των Δ.Σ. των οργανισμών αυτών.

## Άρθρο 11

### Επιτροπές μελέτης

Αποφασίζεται η σύσταση τεσσάρων μικτών επιτροπών όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη προκειμένου να εξετασθούν τα εξής :

#### 1. Προσυνταξιοδοτική περίοδος

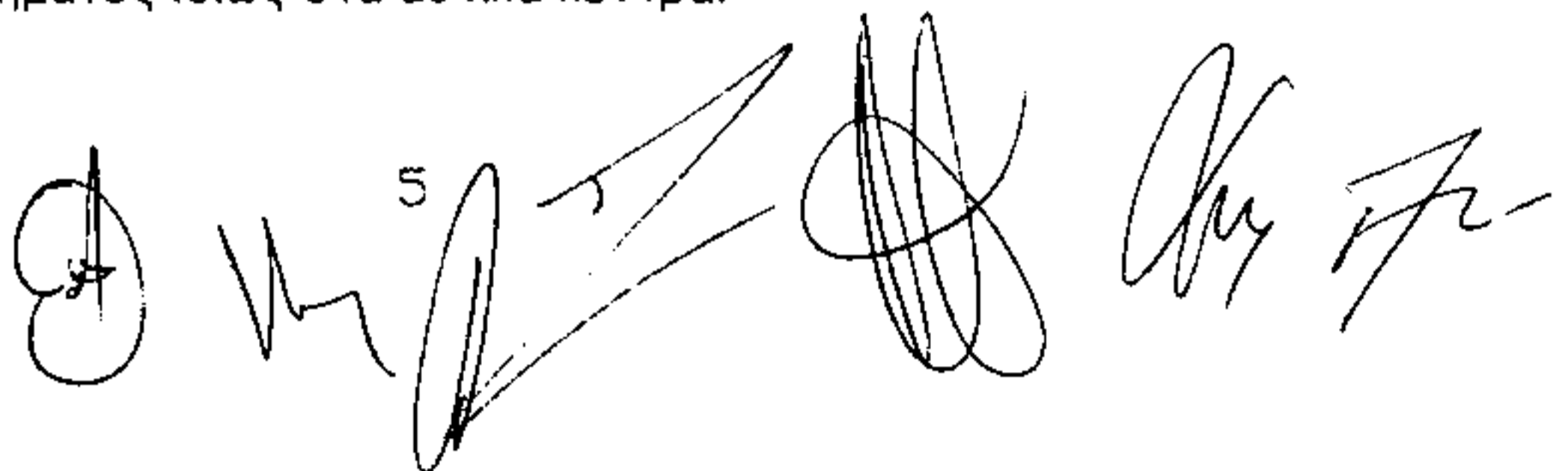
Η Επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης προτάσεων, λύσεων, σχημάτων που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους κατά την διάρκεια της προσυνταξιοδοτικής περιόδου από τον κίνδυνο του κοινωνικού αποκλεισμού.

#### 2. Παραγωγικότητα

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης και διατύπωσης γενικών αρχών περί παραγωγικότητας, οι οποίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν στις περιπτώσεις εφαρμογής προγραμμάτων παραγωγικότητας στα επίπεδα των επιχειρήσεων, προκειμένου να κατανεμηθεί μεταξύ επιχειρήσεων και εργαζομένων το αποτέλεσμα της αυξημένης παραγωγικότητας.

#### 3. Περιβάλλον

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες εκπόνησης πορίσματος για την σχέση ευρύτερου περιβάλλοντος και οικονομικής δραστηριότητας με απώτερο στόχο την διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων για την αντιμετώπιση του ζωτικού αυτού ζητήματος ιδίως στα αστικά κέντρα.



#### 4. Ναρκωτικά

Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες επεξεργασίας κοινών τρόπων παρέμβασης και γενικότερης συμβολής των συμβαλλομένων μερών στο σοβαρό πρόβλημα των ναρκωτικών, που απασχολεί και τις δύο πλευρές.

Οι επιτροπές αυτές θα υποβάλουν τα πορίσματά τους στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών μέσα στο χρονικό διάστημα ισχύος αυτής της ΕΓΣΣΕ.

#### **Άρθρο 12**

##### Ασφαλιστικά ζητήματα

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην επανασύνδεση της κατώτατης σύνταξης, της αναπροσαρμογής των συντάξεων καθώς και των ασφαλιστικών κλάσεων του ΙΚΑ με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.

Συμφωνούν στη ρύθμιση και άλλων ασφαλιστικών θεμάτων όπως την θεσμοθέτηση της τριμερούς χρηματοδότησης, τη ρύθμιση των χρεών των ασφαλιστικών φορέων, την πάταξη της εισφοροδιαφυγής, την κατάρνηση του διαχωρισμού των εργαζομένων σε παλιούς και νέους ασφαλισμένους, και την ασφαλιστική κάλυψη της 16ης εβδομάδας τοκετού με νομοθετική ρύθμιση.

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω θα γίνουν κοινά διαβήματα και ενέργειες προς κάθε αρμόδιο φορέα.

#### **Άρθρο 13**

##### Εκπαίδευση

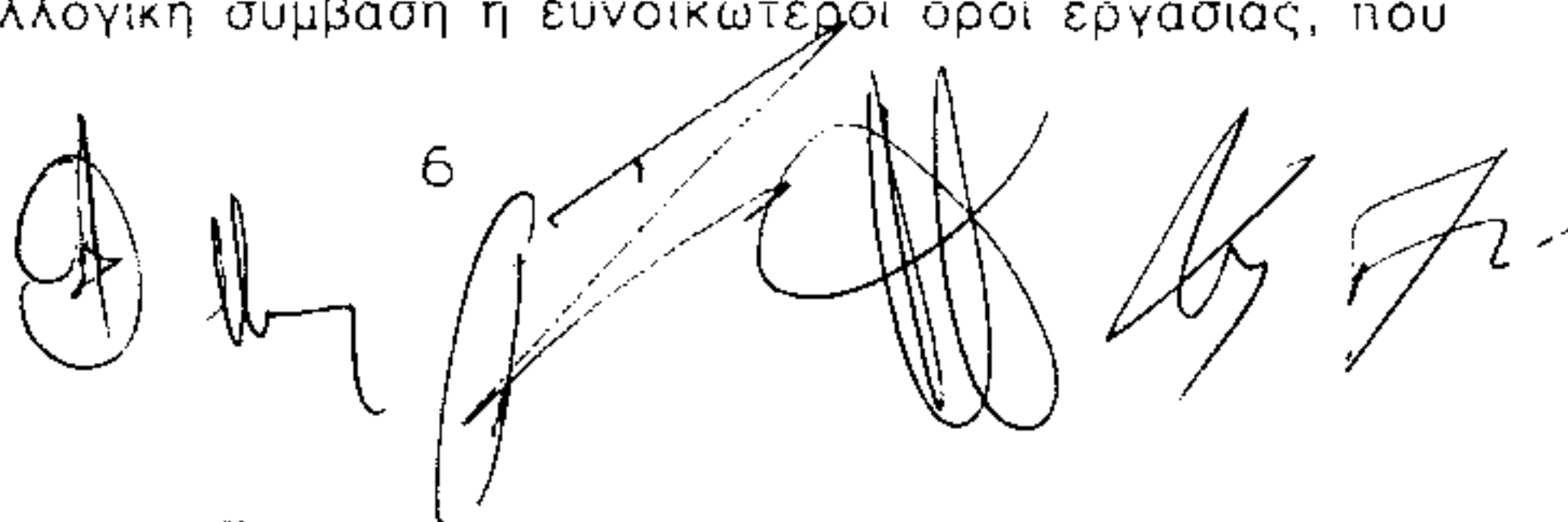
Οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρέχουν στοιχεία και να ενημερώνουν τα συμβούλια των εργαζομένων καθώς και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων της επιχείρησης σχετικά με τα θέματα που συνδέονται με τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, όπως είναι οι στόχοι, οι επιλογές, οι αποζημιώσεις.

#### **Άρθρο 14**

##### Διατηρούμενες διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοικώτεροι όροι εργασίας, που

6



προβλεπονται από νομους, διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

2. Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

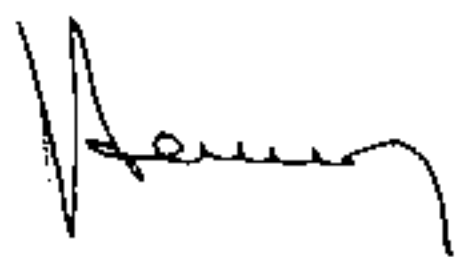
### Αρθρο 15

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα συναντηθούν μέσα στο 1995 για να συζητήσουν διάφορα θεσμικά θέματα.

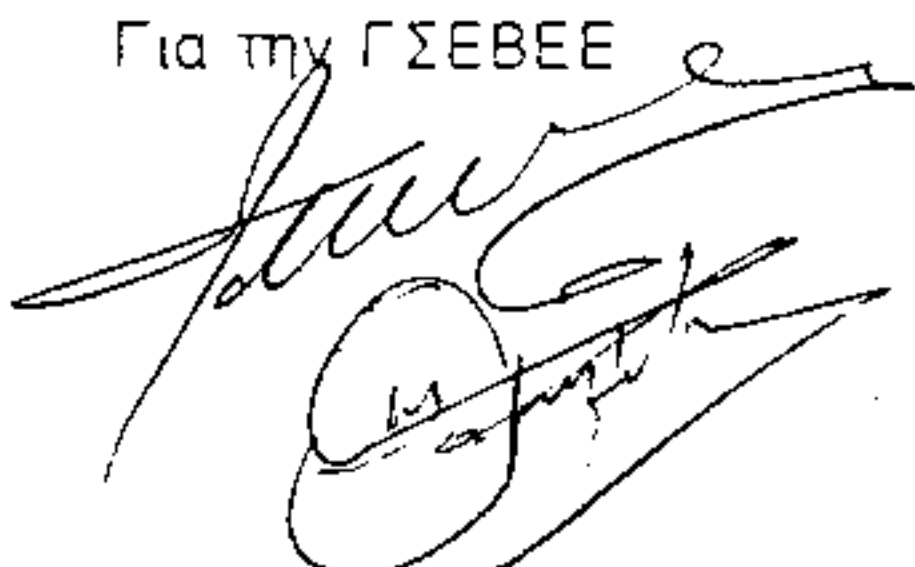
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1994.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,

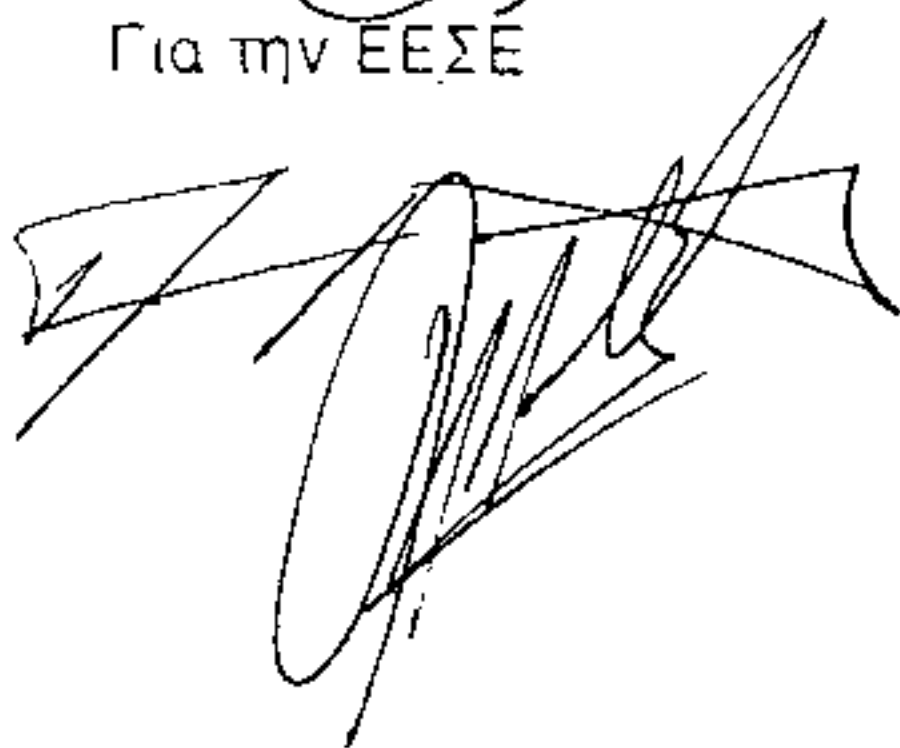
Για τον ΣΕΒ



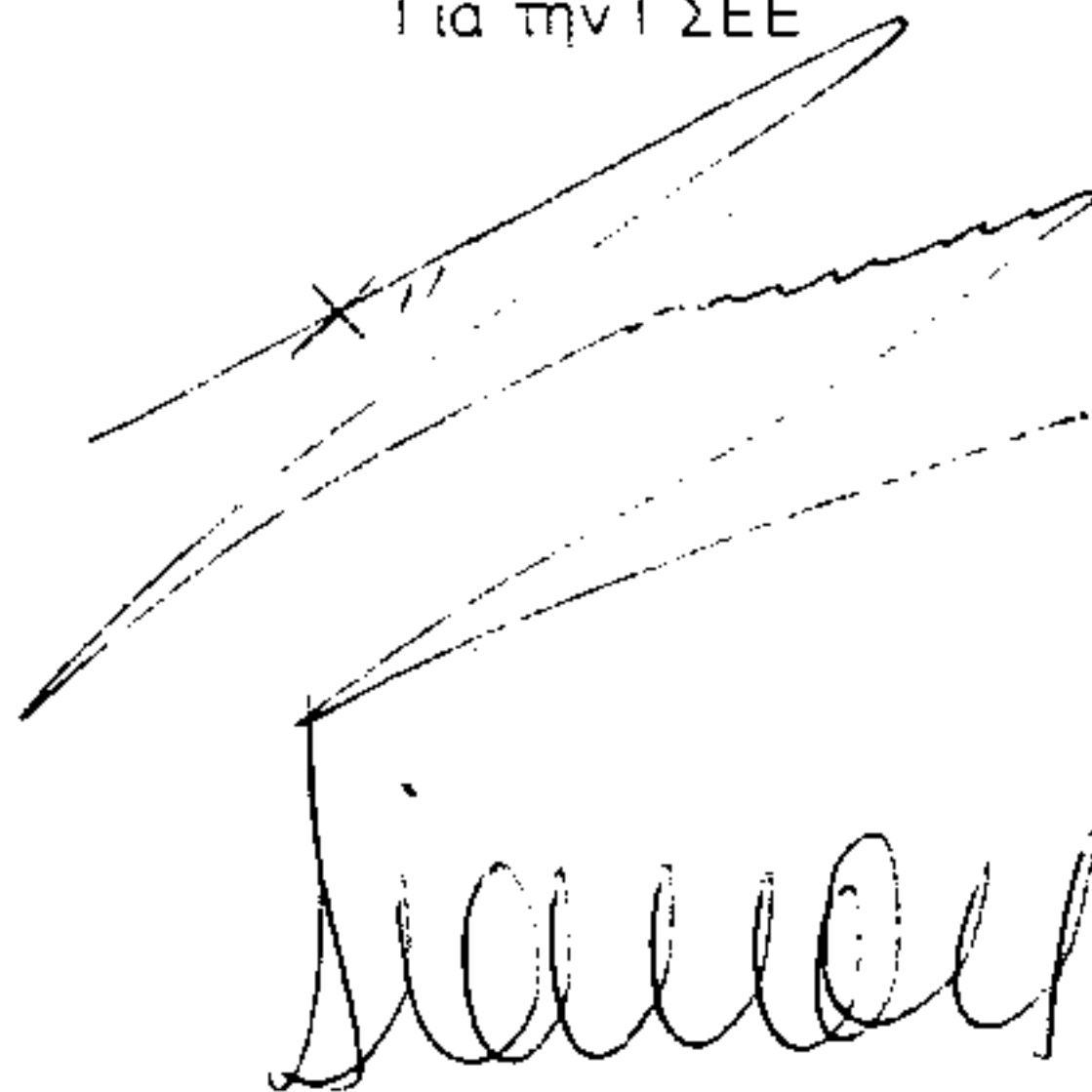
Για την ΓΣΕΒΕΕ



Για την ΕΕΣΕ



Για την ΓΣΕΕ





Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 23/3/14 από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ L. F. B  
κάτοχο του αριθ. 2 485317 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-  
θηκε από το ΑΙΤ. Λ. Σ. Η. Π. Ο. Ν. την 18-9-1971

Ο Καταθέτης  


Ο Πρωτοκόπων Υπάλληλος  
