Π.Κ. 4/4-9-2024

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 🖷 210 88 15 393 info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128

Αθήνα, 8 Αυγούστου 2024
Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 517

Προς:

1. Την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ),** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σόλωνος 87-89 (3ος όροφος), και εκπροσωπήθηκε νόμιμα.

2. Την **Συνομοσπονδία Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.)**, που εδρεύει στη Αθήνα-Ιλίσια, οδός Διονυσίου του Αιγινήτου 7, και εκπροσωπήθηκε νόμιμα.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ
ΤΡΙΜ. ΔΑ 11/2024

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 423 Μ-Δ/04.07.2024 (ΑΠ 05Δ/2024) Αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ., όπως συμπληρώθηκε με το υπ' αριθμ. πρωτ. 470Α Μ-Δ/18.07.2024 συμπληρωματικό έγγραφο, η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) προσέφυγε στις Υπηρεσίες Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. για τη ρύθμιση και τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας.
Όπως αποτυπώνεται στο από 11.07.2024 πρακτικό ανάδειξης της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, αναδείχθηκαν στις 11.07.2024 με κλήρωση ως μέλη της Επιτροπής οι διαιτητές Ουρανία Ζερβομπεάκου (Κλήρωση Α), Ιωάννης Τουτζιαράκης (Κλήρωση Α) και Ελένη Κουτσιμπού (Κλήρωση Α), ενώ κληρώθηκαν ως Πρόεδρος η Ουρανία Ζερβομπεάκου (με αναπληρωτή αυτής τον Ιωάννη Τουτζιαράκη) και ως μέλη ο Ιωάννης Τουτζιαράκης και η Ελένη Κουτσιμπού. Η Επιτροπή Διαιτησίας ανέλαβε καθήκοντα στις 18.07.2024.
Για να εκδοθεί η παρούσα απόφαση, εκλήθησαν από την Επιτροπή Διαιτησίας τα μέρη της συλλογικής διαφοράς σε συνάντηση, στην οποία γίνεται αναλυτική αναφορά στη συνέχεια, μελετήθηκαν από τα μέλη της Επιτροπής τα έγγραφα και ελήφθησαν

υπ'όψιν όλα τα διαθέσιμα στοιχεία και συγκεκριμένα τα ακόλουθα:

1. Τα στοιχεία του φακέλου της Μεσολάβησης και ιδίως:

1.1 Η υπ'αριθμόν πρωτ. 159 Μ-Δ 08.03.2024 (ΑΠ 2Μ/2024) Αίτηση Παροχής Υπηρεσιών Μεσολάβησης για τη σύναψη νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας για το έτος 2024, που υπέβαλε στον Ο.ΜΕ.Δ. η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ), στις 08.03.2024.

1.2 Ο ορισμός του κ Ιωάννη Καρούζου, ως Μεσολαβητή, ο οποίος αναδείχτηκε με κλήρωση στις 13 Μαρτίου 2024 και στις 21 Μαρτίου 2024 ανέλαβε τα καθήκοντά του.

1.3 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 268 Μ-Δ/02.05.2024 υπόμνημα της Συνομοσπονδίας Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.).

1.4 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 318 Μ-Δ/22.05.2024 έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ).

1.5 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 324 Μ-Δ/23.05.2024 συμπληρωματικό υπόμνημα-πρόσθετα στοιχεία της Συνομοσπονδίας Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.).

1.6 Η υπ'αριθμόν πρωτ. Μ-Δ 400/27.06.2024 Πρόταση του Μεσολαβητή, κ. Ιωάννη Καρούζου, για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας, που υπεβλήθη στις 27 Ιουνίου 2024, προτείνοντας αύξηση του βασικού μισθού των εργαζομένων όλων των κατηγοριών σε ποσοστό 7% από 01.01.2024, με στρογγυλοποίηση του δεκαδικού ψηφίου στην επόμενη μονάδα και διατήρηση των λοιπών οικονομικών και άλλων όρων της προϊσχύουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας της 31.05.2022 (ΠΚ 13/14.06.2022) με κωδικοποίηση αυτών στο Σχέδιο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ενσωματώθηκε στην Πρότασή του με τις τεχνικές διορθώσεις, οι οποίες αναφέρθηκαν στα σημεία 9 και 10 του σκεπτικού της.

1.7 Το υπ'αρθμόν πρωτ. 417 Μ-Δ/02.07.2024 έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ), με το οποίο η Ομοσπονδία έκανε αποδεκτή την Πρόταση του Μεσολαβητή κ Ιωάννη Καρούζου με αριθμό πρωτ. Μ-Δ 400/27.06.2024 για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας.

1.8 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 421 Μ-Δ/04.07.2024 έγγραφο της Συνομοσπονδίας Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.), με το οποίο η Συνομοσπονδία εξέφρασε τη διαφωνία της με την άνω Πρόταση του Μεσολαβητή, απορρίπτοντάς την.

1.9 Το υπ' αριθ. πρωτ. Μ-Δ 422/04.07.2024 έγγραφο του Ο.ΜΕ.Δ., με το οποίο γνωστοποιήθηκε στα μέρη της συλλογικής διαφοράς ότι η Πρόταση του Μεσολαβητή έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά, ενώ απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά (με τα υπ'αριθμούς πρωτ. 417 Μ-Δ/02.07.2024 και 421 Μ-Δ/04.07.2024 κατά τα άνω έγγραφά τους αντίστοιχα) και ότι η διαδικασία της μεσολάβησης περατώθηκε.

2. Τα στοιχεία/έγγραφα που συγκεντρώθηκαν κατά το στάδιο της Διαιτησίας, και ιδίως:

2.1 Την υπ' αριθμ. πρωτ. 423 Μ-Δ/04.07.2024 (ΑΠ 05Δ/2024) Αίτηση προς τον

Ο.ΜΕ.Δ., όπως συμπληρώθηκε με το από 18-7-2024 συμπληρωματικό έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) δια της οποίας η ΠΟΕΕΤ ζήτησε Υπηρεσίες Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. για τη ρύθμιση και τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας.

2.2 Τις εξουσιοδοτήσεις ήτοι τους εκπροσώπους των μερών της συλλογικής διαφοράς.

2.3 Την υπ'αριθμόν πρωτ. 458 Μ-Δ/15.07.2024 πρόσκληση του Ο.ΜΕ.Δ., με την οποία κλήθηκαν τα μέρη της συλλογικής διαφοράς σε συνάντηση, στις 18.07.2024 και ώρα 15:00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα, 4ος όροφος) με παράλληλη δυνατότητα τηλεδιάσκεψης (zoom) για όσους δεν ήταν δυνατόν να συμμετέχουν δια ζώσης. Γίνεται μνεία ότι στη συνάντηση της 18.07.2024, που πραγματοποιήθηκε κατά τα άνω στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., πλην των μελών της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας που είχαν φυσική παρουσία, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Εργατικής και Εργοδοτικής πλευράς συμμετείχαν μέσω τηλεδιάσκεψης zoom και συγκεκριμένα ο κ Γεώργιος Χότζογλου, Πρόεδρος της ΠΟΕΕΤ, ο κ Δημήτριος Κουτούκης, Γενικός Γραμματέας της ΠΟΕΕΤ, ο κ Παναγιώτης Τοκούζης, Πρόεδρος της Σ.Ε.Τ.Κ.Ε., ο κ Κωνσταντίνος Πρώιμος, Ταμίας της Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. και η κα Ευρυδίκη Κουρνέτα, Νομική Σύμβουλος Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. Μετά το πέρας της συνάντησης υπήρξε κοινή συμφωνία ως προς την υποβολή εκατέρωθεν υπομνημάτων έως τις 25.07.2024.

2.4 Το από 18.07.2024 Πρακτικό Διαιτησίας.

2.5 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 478 Μ-Δ/22.07.2024 υπόμνημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ).

2.6 Το υπ'αριθμόν πρωτ. 493 Μ-Δ/25.07.2024 υπόμνημα της Συνομοσπονδίας Επιχειρηματιών Τουριστικών Καταλυμάτων Ελλάδος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.).

2.7 Το γεγονός ότι κατά τη διάρκεια της Διαιτητικής διαδικασίας, μετά από ανταλλαγή διαφορετικών προσεγγίσεων από όλα τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, η διαφωνία τους εντοπίστηκε στο ποσοστό αύξησης του βασικού μισθού των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα στις σχετικές αντίστοιχες τέσσερις (4) κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ), σύμφωνα με την ειδικότητά τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ

ΚΑΙ επειδή δεν κατέστη δυνατό τα Μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία, η Επιτροπή Διαιτησίας, για να εκδώσει Διαιτητική Απόφαση, έλαβε υπ' όψιν τα ως άνω στοιχεία καθώς και τα ακόλουθα:

1. **Το άρθρο 16 παρ. 2 του ν. 1876/1990**, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 57 του ν. 4653/2019, περί επίλυσης συλλογικών διαφορών με Διαιτησία: «*1 [...] 2. Είναι δυνατή η προσφυγή **στη διαιτησία μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος**, ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας, μόνον στις εξής περιπτώσεις: α) [...] β) εάν **η συλλογική διαφορά αφορά στη***

σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας *και* ***αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών*** *και η επίλυση της* ***επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας****. Οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων θεωρείται ότι υπάρχει, εφόσον σωρευτικώς:* ***(αα)*** *έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και (ββ) έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, ενώ το μέρος που προσφεύγει μονομερώς στη διαιτησία, συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης. Η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία πρέπει να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε διαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία».*

2. Την με αριθμό Υ.Α 25058/29.03.2024 (ΦΕΚ Β' 1974/29.03.2024) για *«Τον καθορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167), του νόμιμου κατώτατου μισθού και του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση, ως εξής: α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €). β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €). Η απόφαση αυτή ισχύει από 1 Απριλίου 2024».*
3. Την αμέσως προηγούμενη ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας της 31.05.2022 (ΠΚ 13/14.06.2022) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»*, η οποία είχε διετή διάρκεια και αφορούσε το χρονικό διάστημα από 01.01.2022 έως 31.12.2023 και της οποίας η μετενέργεια έληξε στις 31.03.2024, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ6/2012.
4. Την υπ'αριθμόν ΔΑ ΤΡΙΜ 6/2018 (ΠΚ 9/21-9-2018)*«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα (ενοικιαζόμενα δωμάτια και διαμερίσματα)»*, η οποία είχε ενιαύσια διάρκεια και αφορούσε το χρονικό διάστημα από 01.01.2018 έως 31.12.2018.
5. Την από 08.02.2019 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 1/11.02.2019) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας»*, η οποία είχε ενιαύσια διάρκεια και αφορούσε το χρονικό διάστημα από 01.01.2019 έως 31.12.2019, κατά την οποία οι κατώτατοι μισθοί και των τεσσάρων κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) **παρέμειναν σταθεροί** στα ίδια επίπεδα της προαναφερόμενης υπ'αριθμόν ΔΑ ΤΡΙΜ 6/2018 (ΠΚ 9/21-9-2018) και κηρύχθηκε γενική υποχρεωτική από 10.05.2019 με την ΥΑ 18869/914/23.4.2019 (ΦΕΚ Β 1604/ 10.5.2019).
6. Την από 04.12.2020 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 12/28.12.2020) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας»*, η οποία είχε διετή διάρκεια και αφορούσε

το χρονικό διάστημα από 01.01.2020 έως 31.12.2021, κατά την οποία οι κατώτατοι μισθοί και των τεσσάρων κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) **παρέμειναν σταθεροί**, όπως είχαν διαμορφωθεί με την αμέσως προηγούμενη από 08.02.2019 ΚΣΣΕ (ΠΚ 1/11.02.2019). **Αυτό σημαίνει ότι οι κατώτατοι μισθοί των τεσσάρων κατηγοριών** (Α,Β,Γ,Δ) «των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας» **παρέμειναν σταθεροί από 01.01.2018 έως 31.12.2021, δηλαδή για τέσσερα (4) έτη.**

7. Την από 15.12.2022 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 31/16-12-2022) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*, η οποία έχει διετή διάρκεια από 01.01.2023 έως 31.12.2024 και έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική από 21.04.2023 με την ΥΑ 39744/13.04.2023 (ΦΕΚ Β' 2643/21.04.2023) και η οποία καθόρισε για το έτος 2024 αύξηση 5% επί των βασικών μισθών των εργαζομένων που εργάζονται σε ξενοδοχειακές μονάδες δυναμικότητας έως και 20 δωματίων/διαμερισμάτων και κατηγορίας έως και 3 αστέρων.
8. Όσα αναπτύχθηκαν προφορικά στη κοινή συνάντηση της Διαιτητικής Επιτροπής με όλα τα μέρη της συλλογικής διαφοράς στις 18.07.2024.
9. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της Μεσολάβησης, του φακέλου της Διαιτησίας, καθώς και όλα τα έγγραφα που προσκομίσθηκαν κατά τη διάρκεια της Διαιτητικής Διαδικασίας και γενικά όλα ανεξαιρέτως τα στοιχεία του φακέλου της υπ'όψιν συλλογικής διαφοράς, τα οποία αναφέρονται αναλυτικώς ως άνω.
10. Τις απόψεις, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις, τις αντιπροτάσεις των μερών, όπως όλες αυτές αναπτύχθηκαν και υποστηρίχθηκαν στο στάδιο της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας και διατυπώθηκαν προφορικώς και εγγράφως και συγκεκριμένα τις ακόλουθες θέσεις της Εργατικής και της Εργοδοτικής πλευράς :

10α.- <u>Τις θέσεις της Εργατικής πλευράς συνοπτικά.</u>

Σε συνέχεια όλων των εγγράφων και ισχυρισμών εκ της διαδικασίας Μεσολάβησης, στην παρούσα Διαιτητική Διαδικασία εκ μέρους της Εργατικής πλευράς υποβλήθηκε το υπ'αριθμόν πρωτ. 478ΜΔ/22.07.2024 υπόμνημα της ΠΟΕΕΤ με συνοπτική αναφορά της διαφοράς και των αιτημάτων της. Η Εργατική πλευρά μέσω της Διοίκησης της ΠΟΕΕΤ αποφάσισε αρχικά, στις 26.02.2024, να κινήσει τη διαδικασία έναρξης διαλόγου, βάσει του άρθρου 4 του Ν.1876/1990, αποστέλλοντας στην Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. την υπ'αριθμόν πρωτ. 6754/04.03.2024 πρόσκληση σε διάλογο, με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας για το έτος 2024. Λόγω αποτυχίας σύγκλισης και συνέχισης των διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών, η Εργατική πλευρά ζήτησε στις 08.03.2024 από τον Ο.ΜΕ.Δ. (με την υπ'αριθμόν πρωτ. 159 Μ-Δ/08.03.2024 αίτηση παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης) την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης με σκοπό τη σύναψη κατά τα άνω ΚΣΣΕ, που θα καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας, αποδεχόμενη εν συνεχεία (μετά από 5 κοινές συναντήσεις των μερών με τον Μεσολαβητή, στις 21.03.2024, 09.04.2024, 25.05.2024, 19.06.2024 και

20.06.2024) την υπ'αριθμόν πρωτ. 440 Μ-Δ/27-6-2024 πρόταση του Μεσολαβητή κ Ιωάννη Καρούζου, την οποία όμως απέρριψε η Εργοδοτική πλευρά (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.), με το υπ'αριθμόν πρωτ. 421 Μ-Δ/04.07.2024 έγγραφό της. Εξ αυτού του λόγου η Εργατική πλευρά προσέφυγε μονομερώς στις 04.07.2024 στον Ο.ΜΕ.Δ (με την υπ'αριθμόν πρωτ. 423 Μ-Δ/04.07.2024 αίτηση παροχής υπηρεσιών Διαιτησίας), για την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας υποβάλλοντας, κατά τα άνω, το υπ'αριθμόν πρωτ. 478ΜΔ/22.07.2024 υπόμνημα.

Σύμφωνα με το υπόμνημά της αυτό, η ΠΟΕΕΤ αναφέρει ότι οι εργαζόμενοι στον κλάδο αυτό ανέρχονται περίπου σε 40.000, ότι η ρύθμιση αφορά περίπου 20.000 επιχειρήσεις κατά το Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ και ότι οι κατώτατοι μισθοί στις τέσσερις κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) είχαν παραμείνει σταθεροί επί τέσσερα (4) έτη (δηλαδή από 01.01.2018 έως 31.12.2021).

Ότι τα κατώτατα όρια μισθών των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας στις τέσσερις κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) καθορίσθηκαν με την υπ'αριθμόν ΔΑ ΤΡΙΜ 6/2018 (ΠΚ 9/21-9-2018), ενιαύσιας διάρκειας (01.01.2018 έως 31.12.2018), ως εξής :

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 771,00€,
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 751,00€,
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 731,00€
Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 711,00€.

Ότι τα κατώτατα αυτά όρια παρέμειναν σταθερά για μια ακόμη τριετία τόσο με την από 08.02.2019 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 1/11.02.2019), ενιαύσιας διάρκειας (01.01.2019 έως 31.12.2019), που κηρύχθηκε γενική υποχρεωτική από 10.05.2019 με την ΥΑ 18869/914/23.4.2019, όσο και με την αμέσως επόμενη από 04.12.2020 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 12/28.12.2020), διετούς διάρκειας (01.01.2020 έως 31.12.2021). Ότι με την αμέσως επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας της 31.05.2022 (ΠΚ 13/14.06.2022) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»*, η οποία είχε διετή διάρκεια και αφορούσε το χρονικό διάστημα από 01.01.2022 έως 31.12.2023, τα κατώτατα όρια μισθών και των 4 κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) διαμορφώθηκαν ως εξής :

Από 01.01.2022	**Από 01.01.2023**
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : 794,13€	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : 825,89€
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : 773,53€	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : 804,47€
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : 752,93€	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : 783,04€
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : 734,39€	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : 763,76€

Εγένετο μνεία εκ μέρους της Εργατικής πλευράς **α.-** στην αύξηση του πληθωρισμού από 01.01.2023 έως 30.04.2024, που μεσοπρόθεσμα θα ανέλθει πλέον του ποσοστού του 3%, **β.-** στην ανάλογη αύξηση του κόστους βασικών προϊόντων κατανάλωσης και ιδίως των τροφίμων, γεγονός που συνεπάγεται την αντίστοιχη μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών των εργαζομένων, **γ.-** στην αύξηση κατά ποσοστό 6,41% επί του ισχύοντος, έως τις 31.03.2024, νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, που ήταν 780,00€ και 35,16€ αντίστοιχα και ανήλθε από 01.04.2024 σε 830€ ο

κατώτατος μισθός και σε 37,70€ το κατώτατο ημερομίσθιο, **δ.-** στην προσδοκώμενη αύξηση της τουριστικής κίνησης το έτος 2024 σε σύγκριση με το έτος 2023, που αναμένεται να επιδράσει θετικά στην κερδοφορία των επιχειρήσεων των τουριστικών καταλυμάτων και **ε.-** στην προσπάθεια εξεύρεσης λύσης με την Σ.Ε.Τ.Κ.Ε., μετά την κοινή συνάντηση, στις 18.07.2024, των εκπροσώπων των μερών με τα μέλη της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, προτείνοντας στην Εργοδοτική πλευρά την υπογραφή της υποβληθείσης γραπτής πρότασής της (δηλ της Σ.Ε.Τ.Κ.Ε), ως έχει, μόνο για το έτος 2024, με την προϋπόθεση της αύξησης των κατωτάτων ορίων των μισθών και για τις 4 κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) κατά ποσοστό 8% από 01.01.2025, πρόταση την οποία αρνήθηκε η Σ.Ε.Τ.Κ.Ε δια του νομίμου εκπροσώπου της.
Τέλος, η Εργατική πλευρά (ΠΟΕΕΤ), κατά την ορισθείσα κοινή συνάντηση, στις 18.07.2024 με τα μέλη της Διαιτητικής Επιτροπής και τους εκπροσώπους της Εργοδοτικής πλευράς (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε), που πραγματοποιήθηκε, κατά τα άνω αναφερόμενα, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., όπου οι εκπρόσωποι της συλλογικής διαφοράς συμμετείχαν μέσω τηλεδιασκέψεως zoom, επανέλαβε, δια του εκπροσώπου των εργαζομένων, Προέδρου της ΠΟΕΕΤ, κ Γεωργίου Χότζογλου, την αποδοχή της Πρότασης του Μεσολαβητή με τη διαφοροποίηση να εναρμονιστεί η Δ' Κατηγορία με τον κατώτατο μισθό, όπως αυτός προσδιορίστηκε και ισχύει από 01.04.2024, με την υπ'αριθμόν Υ.Α. 25058/29.03.2024 (ΦΕΚ Β 1974).

10^{β}.- <u>Τις θέσεις της Εργοδοτικής πλευράς συνοπτικά</u>.

Σε συνέχεια όλων των εγγράφων και ισχυρισμών εκ της διαδικασίας Μεσολάβησης, στην παρούσα Διαιτητική Διαδικασία εκ μέρους της Εργοδοτικής πλευράς υποβλήθηκε το υπ'αριθμόν πρωτ. 493ΜΔ/25.07.2024 υπόμνημα της Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. με συνοπτική αναφορά της διαφοράς και των προτάσεών της. Η Εργοδοτική πλευρά επεσήμανε ότι οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας, που ρυθμίζονταν μέχρι τώρα στις υπογραφείσες Κ.Σ.Σ.Ε., ιστορικά και κατά κανόνα ήταν πιο χαμηλοί (20,00€ έως 50,00€) από αυτούς των εργαζομένων στα κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα. Ότι δεν δύναται να εξεταστεί μονομερώς η Κ.Σ.Σ.Ε. για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας χωρίς να ληφθεί υπ'όψιν η αντίστοιχη συλλογική ρύθμιση των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, καθώς είναι αλληλένδετες και αναλογικές μεταξύ τους, αφού αφορούν επιχειρήσεις ιδίου αντικειμένου και ιδίου πελατολογίου. Κατά τους ισχυρισμούς της Εργοδοτικής πλευράς, το γεγονός αυτό οφείλεται στην αντιστοιχία των παρεχομένων υπηρεσιών για το μη κύριο ξενοδοχειακό κατάλυμα, όπου για παράδειγμα ένα μη κύριο τουριστικό κατάλυμα πέντε (5) κλειδιών αντιστοιχεί σε κύριο τουριστικό κατάλυμα ενός (1) αστεριού. Η Εργοδοτική πλευρά προς υποστήριξη της ανωτέρω θέσης ανέφερε τα ακόλουθα: **α.-** ότι οι τιμές των μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων είναι 30%-40% χαμηλότερες των ξενοδοχείων 1-3 αστέρων, **β.-** ότι ο κλάδος των μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων επλήγη σφοδρά από την κρίση της πανδημίας COVID-19, με συνέπεια πολλά από αυτά να μην έχουν μέχρι σήμερα επαναλειτουργήσει μετά το Μάρτιο 2020 (πρώτο lockdown), ενώ όσα επαναλειτούργησαν αύξησαν την οικονομική τους ζημία, καθώς οι πληρότητες

κυμάνθηκαν σε χαμηλά πλαίσια, **γ.-** ότι τα μη κύρια τουριστικά καταλύματα δεν δύνανται, κατά κανόνα, να ενταχθούν σε πρόγραμμα χρηματοδότησης λόγω αυξημένων κριτηρίων, με βασικότερο το κριτήριο του προσωπικού (πχ Αναπτυξιακός νόμος κλπ), **δ.-** ότι επικρατούν χαμηλότερες πληρότητες τους 3 μήνες χαμηλής περιόδου (μέσα Απριλίου-μέσα Ιουνίου, Σεπτέμβριος-Οκτώβριος) και υφίσταται χαμηλότερος όγκος εργασιών συγκριτικά με τα κύρια τουριστικά καταλύματα, που εντούτοις δεν συμβαδίζει με το χρόνο πρόσληψης προσωπικού, καθώς λόγω αδυναμίας εύρεσης και συνακόλουθης έλλειψης προσωπικού, η εργασία του προσωπικού παρέχεται αναγκαστικά και στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα για όλη τη σεζόν, δηλαδή για 5-7 μήνες, αντί για 4 μήνες που ουσιαστικά λειτουργούν, **ε.-** την ύπαρξη μη ευεργετικών νομοθετικών ρυθμίσεων ανάλογων εκείνων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων (πχ μη εφαρμογή μειωμένου συντελεστή ΕΝΦΙΑ, αυξημένα τέλη καθαριότητας και φωτισμού υπέρ των Δήμων, σε σχέση με ό,τι ισχύει για τα κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα κλπ). Ότι η μοναδική φορά που υπήρξε ταύτιση των ποσών των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα με τους αντίστοιχους των εργαζομένων στα τουριστικά καταλύματα/ξενοδοχειακές μονάδες δυναμικότητας έως και 20 δωματίων/διαμερισμάτων και κατηγορίας έως και 3 αστέρων, ήταν στις δύο τελευταίες υπογραφείσες Σ.Σ.Ε, δηλαδή στη ΠΚ31/16.12.2022 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΠΟΕΕΤ-ΠΟΞ για τους εργαζομένους στις ξενοδοχειακές μονάδες δυναμικότητας έως και 20 δωματίων/διαμερισμάτων και κατηγορίας έως και 3 αστέρων και στην ΠΚ13/14.06.2022 Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΠΟΕΕΤ-Σ.Ε.Τ.Κ.Ε για τους εργαζομένους στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα, και τούτο διότι η Σ.Σ.Ε μεταξύ ΠΟΕΕΤ-ΠΟΞ υπεγράφη μεταγενέστερα (15.12.2022) από εκείνη της ΠΟΕΕΤ-Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. (31.05.2022).

Προς ενίσχυση των ισχυρισμών της, η Εργοδοτική πλευρά επικαλέστηκε τα εξής στοιχεία:

- Το 60% των καταλυμάτων του κλάδου είναι δυναμικότητας έως 7 δωματίων.
- Το 25% των καταλυμάτων του κλάδου είναι δυναμικότητας 7-10 δωματίων.
- Το 12% των καταλυμάτων του κλάδου είναι δυναμικότητας 15 δωματίων.
- Το 3% των καταλυμάτων του κλάδου είναι δυναμικότητας 15-20 δωματίων.
- Η περίοδος λειτουργίας τους είναι περίπου 4 μήνες (μέσα Μαΐου με μέσα Σεπτεμβρίου).
- Από τα μέσα Μαΐου που λειτουργούν έως τα μέσα Ιουνίου, η πληρότητα κυμαίνεται σε ποσοστό 10%-20%.

Τέλος, η Εργοδοτική πλευρά, μετά το πέρας της από 18.07.2024 κοινής συνάντησης με τα μέλη της Διαιτητικής Επιτροπής και τους εκπροσώπους της Εργατικής πλευράς (ΠΟΕΕΤ), κατέθεσε το υπ'αριθμόν πρωτ. 493ΜΔ/25.07.2024 υπόμνημά της, τροποποιώντας την αρχική της πρόταση ως προς τις ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ Α' και Β' και προτείνοντας οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί για τους εργαζομένους στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα να διαμορφωθούν για ένα έτος, δηλαδή για το έτος 2024 ως εξής:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 867,18€, (αντί του αρχικού προταθέντος 850,00€)

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 844,69€, (αντί του αρχικού προταθέντος 835,00€)

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 830,00€

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 830,00€.

<u>Η Επιτροπή έλαβε υπ'όψιν πέραν των ανωτέρω επίσης :</u>

I. Τη γενικότερη οικονομική και κοινωνική κατάσταση της χώρας και των επιχειρήσεων.

II. Την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης της ως άνω Εργοδοτικής πλευράς, κυρίως δε τα προσκομισθέντα και τα άλλως διαθέσιμα οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία, την εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και την οικονομική κατάσταση των ασθενέστερων επιχειρήσεων, της παραγωγικής δραστηριότητας στην οποία αναφέρεται η ήδη συλλογική διαφορά, την πρόοδο στη μείωση του κενού ανταγωνιστικότητας και τη μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά τη διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας, αλλά επίσης και τη συμπίεση της αγοραστικής δύναμης των μισθών των εργαζομένων στην υπ'όψιν συλλογική διαφορά.

III. Ειδικότερα ελήφθη υπ'όψιν, σύμφωνα με την ΕΛ.ΣΤΑΤ, ο μέσος ΔΤΚ του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2023 - Δεκεμβρίου 2023, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Δείκτη του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2022 - Δεκεμβρίου 2022, που παρουσίασε αύξηση 3,5%, έναντι αύξησης 9,6% που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2022 - Δεκεμβρίου 2022 με το δωδεκάμηνο Ιανουαρίου 2021 - Δεκεμβρίου 2021 και κατά το πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους του Γενικού ΔΤΚ του μηνός Μαρτίου 2024 με τον αντίστοιχο Δείκτη του Μαρτίου 2023, που παρουσίασε αύξηση 3,2% έναντι αύξησης 4,6%, που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2023 με το 2022. Το γεγονός της σημαντικής απώλειας αγοραστικής δύναμης των μισθών των εργαζομένων, που οφείλεται στην αύξηση του κόστους ζωής στη χώρα μας, λόγω των ανατιμήσεων στην ενέργεια και τα βασικά καταναλωτικά αγαθά, όπως προκύπτει με βάση τα επίσημα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ). Χαρακτηριστικό είναι ότι τον Ιανουάριο του 2024 καταγράφηκε αύξηση 67,4% στο ελαιόλαδο, 14% στα φρούτα και στα λαχανικά, 14% στα ασφάλιστρα υγείας 11,5% στα αεροπορικά εισιτήρια και 12,7% στα φαρμακευτικά προϊόντα.

IV. Τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή[1]:

Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2021 ..... 5,1%,

Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2022 ..... 7,2%,

Μέσος ετήσιος πληθωρισμός του 2023 ..... 3,5%.

Για το χρονικό διάστημα 1.1.2024 – 30.6.2024

Ιανουάριος του 2024 ..... 3,2%

Φεβρουάριος του 2024 .... 2,9%

Μάρτιος του 2024 ..... 2,8%

Απρίλιος του 2024 ..... 2,8%

---

[1] Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή = Μεταβολή (%) μέσου δείκτη δωδεκαμήνου με αντίστοιχο δείκτη προηγούμενου δωδεκαμήνου

Μάιος του 2024.....2,8%

Ιούνιος του 2024 .....2,8%

Τις ρυθμίσεις για το ποσοστό της ετήσιας αύξησης του κατώτατου μισθού,[2]

κατά 11% το 2019,

κατά 2 % από 01.01.2022

κατά 7,5% από 01.05.2022,

κατά 9,4 % από 01.04.2023 και

κατά 6,5 % από 01.04.2024

και τη διαμόρφωση του κατώτατου μισθού ως εξής[3]:

01.02.2019: Κατώτατος μισθός: 650,00 €

01.01.2022: Κατώτατος μισθός: 663,00 €

01.05.2022: Κατώτατος μισθός: 713,00 €

01.04.2023: Κατώτατος μισθός: 780,00 €

01.04.2024: Κατώτατος μισθός: 830,00 €[4]

V.- Το ότι **α.-** την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2024, η εισερχόμενη ταξιδιωτική κίνηση αυξήθηκε κατά +20,6% και διαμορφώθηκε σε 6.944 χιλ. ταξιδιώτες, έναντι 5.760 χιλ. ταξιδιωτών την αντίστοιχη περίοδο του 2023, **β.-** την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2024, οι ταξιδιωτικές εισπράξεις εμφάνισαν αύξηση κατά +16,2%, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2023, και διαμορφώθηκαν στα 3.806 εκατ. €, **γ.-** το 2024 παρατηρείται μια συνεχής αύξηση της προσφοράς καταλυμάτων που αντικατοπτρίζει τη δυναμική ανάπτυξης του κλάδου της βραχυχρόνιας μίσθωσης, η δε αύξηση αυτή είναι της τάξεως των 20.000 μονάδων κάθε μήνα και ο αριθμός καταλυμάτων τον Ιούνιο ανήλθε στα 224.860, έναντι 204.578 ένα χρόνο πριν. Παρόμοια εικόνα παρατηρήθηκε στον αριθμό των κλινών όπου την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2024 υπήρξε μια προοδευτική αύξηση στον συνολικό αριθμό κλινών σε σχέση με τα στοιχεία του 2023. Η αύξηση ανέρχεται κατά μέσο όρο στις 90 χιλιάδες και το σύνολο των προσφερόμενων κλινών πλησίασε το 1 εκατομμύριο τον Ιούνιο με πρόβλεψη να ξεπεραστεί ο αριθμός αυτός τον Ιούλιο 2024, σύμφωνα με το στατιστικό δελτίο του Ιουλίου 2024 (No94) του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ).

VI.- Το ότι οι κατώτατοι μισθοί των τεσσάρων κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) *«των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας»* παρέμειναν σταθεροί από 01.01.2018 έως 31.12.2021, δηλαδή για τέσσερα (4) έτη. (βλ. ανωτ. παρ. υπό στοιχεία 4, 5 και 6).

---

[2] Έκθεση για την Αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου και εκτιμήσεις για την προσαρμογή τους στις επίκαιρες οικονομικές συνθήκες (ΙΝΣΕΤΕ) Φεβρουάριος 2024

[3] Υπ.Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης = Κατώτατος Μισθός - Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ypergasias.gov.gr)

VII.- Την εφαρμοζόμενη πολιτική αμοιβών και όρων εργασίας στις υπ'όψιν επιχειρήσεις της Εργοδοτικής πλευράς, με βάση όλες τις προϊσχύσασες συλλογικές ρυθμίσεις και ιδίως την τελευταία συλλογική ρύθμιση μεταξύ των μερών της παρούσας συλλογικής διαφοράς, δηλαδή την από 31.05.2022 Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»* (ΠΚ 13/14.06.2022), κατά την οποία προβλέφθηκε αύξηση **κατά ποσοστό 3%** στα κατώτατα όρια των μισθών και για τις 4 κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) από 01.01.2022, σε σχέση με την τελευταία ρύθμιση που είχε καθοριστεί με την υπ'αριθμόν ΔΑ ΤΡΙΜ 6/2018 (ΠΚ 9/21-9-2018) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα (ενοικιαζόμενα δωμάτια και διαμερίσματα»*, και **κατά ποσοστό 4%** στα κατώτατα όρια των μισθών και για τις 4 κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) από 01.01.2023. (βλ ανωτ. παρ. υπό στοιχεία 4,5,6,και 7).

VIII.- Το γεγονός της αύξησης κατά **ποσοστό 6,41%** του ισχύοντος νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου από 01.04.2024 με την με αριθμό Υ.Α 25058/29.03.2024 (ΦΕΚ Β' 1974/29.03.2024) *ως εξής: «[...] α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €). β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €). Η απόφαση αυτή ισχύει από 1 Απριλίου 2024».*

IX.- Το γεγονός ότι η από 15.12.2022 συλλογική σύμβαση εργασίας (ΠΚ 31/16-12-2022) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*, η οποία έχει διετή διάρκεια από 01.01.2023 έως 31.12.2024 και έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική από 21.04.2023 με την ΥΑ 39744/13.04.2023 (ΦΕΚ Β' 2643/21.04.2023), καθόρισε για το έτος 2024 αύξηση **κατά ποσοστό 5%** επί των βασικών μισθών των εργαζομένων που εργάζονται σε ξενοδοχειακές μονάδες δυναμικότητας έως και 20 δωματίων/διαμερισμάτων και κατηγορίας έως και 3 αστέρων.

Χ.- Το γεγονός ότι κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας, οι θέσεις και τα επιχειρήματα αναπτύχθηκαν με βάση το κείμενο της πρότασης του Μεσολαβητή κ Ιωάννη Καρούζου, την οποία η Εργατική πλευρά δήλωσε ότι αποδέχεται, η δε Εργοδοτική πλευρά επανέλαβε τη μη αποδοχή της. Η μόνη συμφωνία τους εντοπίστηκε στον κατώτατο μισθό της Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα, ώστε να ταυτιστεί με τον κατώτατο μισθό της ΕΓΣΣΕ, που ισχύει από 01.04.2024.

XI.- Το ότι η πρόταση του Μεσολαβητή προέβλεψε αύξηση του βασικού μισθού των εργαζομένων όλων των κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα **κατά ποσοστό 7%** από 01.01.2024 με στρογγυλοποίηση του δεκαδικού ψηφίου στη επόμενη μονάδα και διατήρηση όλων των λοιπών οικονομικών και άλλων όρων

της προϊσχύουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας της 31.05.2022 (ΠΚ13/14.06.2022) με κωδικοποίηση αυτών, ως ακολούθως:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 884,00€

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 861,00€

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 836,00€

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: 818,00€

XII.- Το δεδομένο ότι οι επιχειρήσεις των μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων συμπεριλαμβάνονται μεν στον ευρύτερο κλάδο του τουρισμού, έχουν όμως σημαντικές διαφορές από τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

XIII.- Την αναγκαιότητα για την εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών της παρούσας συλλογικής διαφοράς, λαμβάνοντας πρόνοια τόσο για τη μέγιστη δυνατή διασφάλιση των θέσεων εργασίας όσο και για τη μη αύξηση ουσιωδώς και υπέρμετρα του κόστους εργασίας, έτσι ώστε να διακινδυνεύεται η βιωσιμότητα και η ανταγωνιστικότητα των μελών της Εργοδοτικής πλευράς.

XIV.- Το γεγονός ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας αναφέρεται, επικαλείται και επαναλαμβάνει ήδη το σύνολο ανεξαιρέτως των ανωτέρω, λαμβανομένων υπ'όψιν εκείνων των αναγκαίων και επαρκών στοιχείων, επίσης και για την πλήρη αιτιολογία της παρούσας, σχετικά με την επιλογή της συγκεκριμένης ποσοστιαίας αύξησης των κατωτάτων ορίων των μισθών των εργαζομένων όλων των κατηγοριών (Α,Β,Γ,Δ) στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα και της διατήρησης της ποσοστιαίας σχέσης (αναλογικής διαφοράς) της τάξεως του ποσοστού των 2,5% με 3% περίπου, μεταξύ της κάθε κατηγορίας (Α,Β,Γ,Δ), όπως άλλωστε ίσχυε σε όλες τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου, μετά και την συγκριτική επισκόπηση του κάτωθι πίνακα:

	ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΣΕ ΥΠ'ΑΡΙΘΜΟΝ 13/14.06.2022 Ισχύς από 01.01.2023 έως 31.12.2023	ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ Ισχύς από 01.01.2024 έως 31.03.2025 ΑΥΞΗΣΗ 7%	ΠΡΟΤΑΣΗ Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. Ισχύς από 01.01.2024 έως 31.12.2024	ΣΣΕ ΥΠ'ΑΡΙΘΜΟΝ 31/16-12-2022 Στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις έως και 20 δωματίων/διαμερισμάτων και κατηγορίας έως και 3 αστέρων Ισχύς: 1-1-2024 έως 31-12-2024 (ΑΥΞΗΣΗ 5%)	ΣΣΕ ΥΠ'ΑΡΙΘΜΟΝ 31/16-12-2022 Στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις άνω των 20 δωματίων Ισχύς: 1-1-2024 έως 31-12-2024 (ΑΥΞΗΣΗ 5%)
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	825,89€	884,00€	867,18€	867,18€	956,91€
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	804,47€	861,00€	844,69€	844,69€	936,72€
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	783,04€	837,00€	830,00€	822,19€	918,18€
Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	763,76€	818,00€	830,00€	801,95€	877,43€

XV.- Την ανάγκη αναδιατύπωσης του άρθρου 13 της προϊσχύουσας ΚΣΣΕ *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»*, σχετικά με τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης, ώστε με τη σαφή επιφύλαξη των ευνοϊκότερων ρυθμίσεων των άρθρων 11 και 12 της προϊσχύουσας ΚΣΣΕ για την επαναπρόσληψη των εποχικώς απασχολουμένων, να ανταποκρίνεται στις διατάξεις των άρθρων 321-340 του ΠΔ 80/2022 Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (ΚΑΕΔ) για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, που μεταξύ άλλων έχει ενσωματώσει την κατάργηση της διάκρισης του άρθρου 64 του Ν. 4808/2021 και καθορίζει τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης.

XVI.-Την ανάγκη αναδιατύπωσης του άρθρου 16 της προϊσχύουσας ΚΣΣΕ *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»*, σχετικά με τη διατήρηση προϊσχυόντων όρων συλλογικών ρυθμίσεων, με τη ρητή διευκρίνιση ότι η παρούσα ρύθμιση κωδικοποιεί όλους τους διατηρούμενους όρους προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου, ώστε να αποτρέπονται οι ακυρότητες της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 97 του Ν. 4808/2021.

XVII.- Ως προς τις προϋποθέσεις μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία, η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας κρίνει τα ακόλουθα:

Οι προϋποθέσεις, η συνδρομή των οποίων καθιστά επιτρεπτή τη μονομερή προσφυγή στην διαιτησία, τίθενται υπαλλακτικώς στις περ. α' και β' της παρ.2 του άρθρου 16 του ν. 1870/1990, όπως αυτό διαμορφώθηκε από το άρθρο 57 περ. α' του Ν. 4635/2019. Σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 57 του ν. 4635/2019 ορίζονται τα εξής: *«1[...] 2. Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς από οποιαδήποτε μέρος, ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας, μόνον στις εξής περιπτώσεις: α) [....], β) εάν η συλλογική διαφορά* ***αφορά στη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας*** *και* ***αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών*** *και η επίλυσή της* ***επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας****. Οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων υπάρχει, εφόσον* ***σωρευτικώς: αα) έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας*** *σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και ββ)* ***έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης****, ενώ το μέρος που προσφεύγει στη διαιτησία,* ***συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης****. Η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία πρέπει να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε*

διαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία...3.[...].».

Κατά την έννοια των ως άνω διατάξεων, οι κάθε είδους επιχειρήσεις ή κλάδοι επιχειρήσεων, που ανήκουν σε ιδιώτες και λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, καθώς και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του προσωπικού τους μπορούν να προσφύγουν, μονομερώς, στο σύστημα υποχρεωτικής διαιτησίας του Ν.1876/1990, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει η περ. β' της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του Ν.1876/1990. Ειδικότερα, στην περίπτωση αυτή, είναι δυνατή η μονομερής προσφυγή στην διαιτησία αν η συλλογική διαφορά αφορά στη σύναψη ΣΣΕ, έχει λήξει η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας ΣΣΕ και έχουν αποτύχει οριστικά οι συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυση της διαφοράς επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικοτέρου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος, συνδεόμενο με την λειτουργία της Ελληνικής Οικονομίας. Ακολούθως, ο αιτών την μονομερή επίλυση με διαιτησία, πρέπει να προσφύγει στη διαδικασία μεσολάβησης και πριν την προσφυγή στην Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας να έχει αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή. Επομένως, πρέπει να έχει ολοκληρωθεί και να έχει αποτύχει πριν από την μονομερή προσφυγή στη διαιτησία, ένας κύκλος διαπραγματεύσεων και να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία της μεσολάβησης χωρίς να είναι αναγκαίο να έχουν προηγηθεί και αγωνιστικά μέσα (απεργία). Εξ άλλου, οι λόγοι γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος, οι οποίοι επιβάλλουν την επίλυση της συλλογικής διαφοράς, πρέπει να συνδέονται με την οικονομική κατάσταση των μερών και την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας. Η συνδρομή των ανωτέρω, σωρευτικώς απαιτουμένων, προϋποθέσεων πρέπει να στοιχειοθετούνται, πλήρως και αιτιολογημένα, τόσο στην αίτηση προσφυγής σε Διαιτησία, όσο και στην Διαιτητική Απόφαση.

Ως εκ τούτου, εν προκειμένω, εξεταστέα είναι τα εξής:

(i).- αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις εφαρμογής της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 57 του Ν. 4635/2019, η οποία ορίζει ότι είναι δυνατή η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία *«... αν αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυση ... επιβάλλεται* ***από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας****»*,

(ii).- αν συντρέχει οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων

(iii).- αν *«(αα) έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και (ββ) έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, ενώ το μέρος που προσφεύγει μονομερώς στη διαιτησία, συμμετείχε στη διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης».*

α.- Ως προς τα στοιχεία **(ii)** και **(iii)**, ήτοι ως προς την οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων, τη λήξη της κανονιστικής ισχύος της υπάρχουσας συλλογικής

ρύθμισης, την εξάντληση κάθε άλλου μέσου συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, τη συμμετοχή του αιτούντος μέρους της συλλογικής διαφοράς στη διαδικασία μεσολάβησης και την αποδοχή της πρότασης μεσολάβησης λεκτέα είναι τα εξής : Ως ήδη έχει επισημανθεί και ανωτέρω, η κανονιστική ισχύς της προϊσχύουσας συλλογικής ρύθμισης, δηλαδή της από 31.05.2022 Κ.Σ.Σ.Ε (ΠΚ 13/14.06.2022) *«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα όλης της χώρας»*, η οποία είχε διετή διάρκεια και αφορούσε το χρονικό διάστημα από 01.01.2022 έως 31.12.2023 έληξε στις 31.03.2024 (μετενέργεια), σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ6/2012 (βλ ανωτ. παρ. υπό στοιχείο 3) και εξαντλήθηκε κάθε άλλο μέσο συνεννόησης της ΠΟΕΕΤ με την Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. και συνδικαλιστικής δράσης. Η Εργατική πλευρά (ΠΟΕΕΤ), η οποία προσέφυγε μονομερώς στη Διαιτησία με την υπ' αριθμ. πρωτ. 423 Μ-Δ/04.07.2024 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., όπως συμπληρώθηκε με το από 18-7-2024 έγγραφό της, προγενεστέρως συμμετείχε στη διαδικασία Μεσολάβησης (υπ'αριθμόν πρωτ. 159 Μ-Δ 08.03.2024 Αίτηση Παροχής Υπηρεσιών Μεσολάβησης προς τον Ο.ΜΕ.Δ.) και αποδέχθηκε την πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή κ Ιωάννη Καρούζου με το υπ'αριθμόν πρωτ. 417 Μ-Δ/02.07.2024 έγγραφό της, την οποία η Εργοδοτική πλευρά (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.) απέρριψε με το υπ'αριθμόν πρωτ. 421 Μ-Δ/04.07.2024 έγγραφό της. Επισημαίνεται μάλιστα ότι πριν την προσφυγή στη διαδικασία της Μεσολάβησης, η Εργατική πλευρά (ΠΟΕΕΤ) στις 26.02.2024, κίνησε τη διαδικασία έναρξης διαλόγου, βάσει του άρθρου 4 του Ν.1876/1990, αποστέλλοντας στην Σ.Ε.Τ.Κ.Ε. την υπ'αριθμόν πρωτ. 6754/04.03.2024 Πρόσκληση σε Διάλογο, με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας για το έτος 2024, κατά την οποία υπήρξε αποτυχία σύγκλισης και συνέχισης των διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών. Ως εκ τούτου συντρέχουν οι προαναφερόμενες προϋποθέσεις.

β.- Ως προς το στοιχείο **(i),** δηλαδή τη συνδρομή της προϋπόθεσης υπαρκτού λόγου γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεομένου με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, λεκτέα είναι τα ακόλουθα:

Λόγος γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος είναι η ίδια η ενεργοποίηση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και η ανάγκη της παραγωγής και διατύπωσης συλλογικής ρύθμισης. Όταν, παρά τις καταβαλλόμενες προσπάθειες, διαπιστώνεται ότι οι διαπραγματεύσεις έχουν οριστικά αποτύχει και δεν οδηγούνται σε αποτέλεσμα που διαγράφει συνακόλουθα αντικειμενικά και την αδυναμία παραπομπής σε διαιτησία με κοινή απόφαση των μερών, πρέπει να θεωρείται παραδεκτή η μονομερής, με την ενέργεια και την πρωτοβουλία δηλαδή του ενός μέρους, προσφυγή στη Διαιτησία. Είναι σημαντικό για την ερμηνεία της διάταξης του άρθρου 57 περ. α' του ν.4635/2019, η **διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης ως λόγου δημοσίου συμφέροντος**, με την αποφυγή της διαιώνισης των συλλογικών διαφορών και την **επίλυσή τους με την εξεύρεση**

ισορροπημένων κατά το δυνατόν λύσεων (Ολ ΣτΕ 2307/2014), καθώς οι διατάξεις του άρθρου 57 περ. α' του ν.4635/2019 αποτυπώνουν την επικουρικότητα της Διαιτησίας και επίσης την ανάγκη της σταθερής υπόμνησης αυτής της επικουρικότητας (Ολ ΣτΕ 2307/2014). Επίσης από τη διαζευκτική διατύπωση της διάταξης προκύπτει ότι αρκεί η συνδρομή του ενός ή του άλλου περιεχομένου του γενικού συμφέροντος, που σε πολλές περιπτώσεις θα συγκρούονται. Η **διαφύλαξη**, για παράδειγμα, **της κοινωνικής ειρήνης**, απαιτεί το **ύψος του καθοριζόμενου μισθού να σέβεται την αξιοπρέπεια του μισθωτού**, ή την πρόβλεψη μιας παροχής που ενδεχομένως δε δικαιολογείται από την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης (Κουκιάδη, Εργατικό Δίκαιο – Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Γ' Έκδοση, 2021, σ. 742).

Περαιτέρω ως προς την προϋπόθεση της ύπαρξης λόγου γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεόμενο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, επισημαίνεται ότι η παρούσα συλλογική διαφορά **αφορά σε έναν κλάδο, αυτό του τουρισμού, που επιδρά καταλυτικά στην εθνική οικονομία.** Παρά την έντονη οικονομική κρίση της Ελλάδας κατά τα τελευταία χρόνια, καθώς και τα έντονα οικονομικά και δημοσιονομικά προβλήματα, ορισμένοι τομείς της οικονομίας σημείωσαν εκθετική ανάπτυξη, χάρη στις σχετικές επενδύσεις που επιχειρήθηκαν σε αυτούς, όπως στον τουριστικό τομέα, με την κατασκευή νέων ξενοδοχειακών υποδομών, καταλυμάτων κλπ και την ανακαίνιση των υφιστάμενων. Ο τουρισμός αποτέλεσε τα χρόνια της κρίσης το ανάχωμα στην ύφεση και την ανεργία και στη συνέχεια οδήγησε την χώρα σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης. Εν συνεχεία η πανδημία COVID και τα μέτρα ανάσχεσης της εξάπλωσής της οδήγησαν σε πολύ μεγάλη μείωση του τουρισμού παγκοσμίως και στην Ελλάδα πλήττοντας καίρια την οικονομική ζωή των τουριστικών περιοχών, αλλά και την οικονομία ευρύτερα. Η ταχύτατη όμως ανάκαμψη του τουρισμού το 2021 και το 2022 στην Ελλάδα αφ'ενός οδήγησε σε ταχύτατη ανάκαμψη του ΑΕΠ και της οικονομικής δραστηριότητας στις τουριστικές περιοχές, αλλά και ανέδειξε την χώρα ως τουριστικό προορισμό παγκόσμιας εμβέλειας. Η πορεία αυτή συνεχίστηκε και το 2023 με τον τουρισμό να παρουσιάζει περαιτέρω σημαντική ανάπτυξη. Λόγω δε της μεγάλης διασποράς των τουριστικών προορισμών ανά την χώρα, **ο τουρισμός παίζει καταλυτικό ρόλο στην διαμόρφωση του εισοδήματος σε πολλές Περιφέρειες της χώρας**. Η δε οικονομία τριών νησιωτικών Περιφερειών (Ν. Αιγαίο, Ιόνια Νησιά και Κρήτη) εξαρτάται σε πολύ μεγάλο βαθμό από τον τουρισμό, δίνοντας παραγωγική διέξοδο στην κατανομή εργασίας και ενισχύοντας αποφασιστικά την οικονομική ευμάρεια και την κοινωνική συνοχή των Περιφερειών αυτών. Ο τουρισμός είναι μία πολυποίκιλη δραστηριότητα που διαπλέκεται με άλλους τομείς της οικονομίας, τους οποίους βοηθάει να αναπτυχθούν παράλληλα με τον τουρισμό. Ο τουρισμός εν γένει δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, συμβάλλει στο να εισρέει συνάλλαγμα στην εθνική οικονομία και στη δημιουργία διασύνδεσης μεταξύ διαφορετικών κλάδων της οικονομίας, ώστε να καλυφθεί η ζήτηση σε προϊόντα και υπηρεσίες, όπως είναι

οι οικοδομικές εργασίες, γεωργικά και κτηνοτροφικά προϊόντα, έργα υποδομής και προστασίας του περιβάλλοντος και της πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ και κυρίως προάγει την περιφερειακή ανάπτυξη.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία από την τελευταία μελέτη του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ), με θέμα *«Η συμβολή του τουρισμού στην ελληνική οικονομία το 2023»,* κατά το έτος 2023, η τουριστική δραστηριότητα παρέμεινε κατά κύριο λόγο εξαγωγική με το **82,7%** των εισπράξεων του τουρισμού να προέρχονται από τον εισερχόμενο τουρισμό, οι ταξιδιωτικές εισπράξεις **κάλυψαν το 63,8% του ελλείμματος του ισοζυγίου αγαθών**, οι οποίες ισούνται με το 59,1% των εισπράξεων από τις εξαγωγές όλων των άλλων προϊόντων που εξάγει η χώρα, εξαιρουμένων των εισπράξεων από εξαγωγή πλοίων και καυσίμων. Αν μάλιστα στις ταξιδιωτικές εισπράξεις συνυπολογισθούν και οι εισπράξεις από αερομεταφορές και θαλάσσιες μεταφορές από τον εισερχόμενο τουρισμό, τότε το σύνολο των ταξιδιωτικών εισπράξεων **κάλυψαν το 72,8% του ελλείμματος του ισοζυγίου αγαθών**, ενώ οι ταξιδιωτικές εισπράξεις ισούνται με το 67,5% των εισπράξεων από τις εξαγωγές όλων των άλλων προϊόντων πλην πλοίων και καυσίμων. Επίσης, ο τουρισμός συνέβαλε άμεσα στην αιχμή (Q3) στο **16,4%** της απασχόλησης και συνολικά (άμεσα και έμμεσα) μεταξύ 36,0% και 43,4% **συμβάλλοντας στην μείωση της ανεργίας**. Σύμφωνα με την ίδια ως άνω μελέτη, **στα 28,5 δισ. ευρώ** ανήλθε το 2023 η άμεση συνεισφορά του τουρισμού στην ελληνική οικονομία, ποσό που αντιστοιχεί **στο 13% του ΑΕΠ της χώρας και είναι το υψηλότερο, ιστορικά, για τον τομέα μέχρι σήμερα**. Το 2022 τα αντίστοιχα μεγέθη ήταν 23,9 δισ. ευρώ και 11,6% του ΑΕΠ και το 2019, 23,1 δισ. ευρώ και 12,6% του ΑΕΠ. Σύμφωνα με την ίδια ως άνω έκθεση εκτιμάται ότι, αν συνυπολογιστεί και η έμμεση συνεισφορά του τομέα του τουρισμού μέσω πολλαπλασιαστών, το αντίστοιχο ποσοστό ανεβαίνει **περίπου στο 30%.** Σύμφωνα με το ΙΟΒΕ, για κάθε € 1,0 από την τουριστική δραστηριότητα, δημιουργείται έμμεση και προκαλούμενη πρόσθετη οικονομική δραστηριότητα € 1,65 και άρα, συνολικά, το ΑΕΠ αυξάνει κατά € 2,65. Συνεπώς, ο πολλαπλασιαστής της τουριστικής δραστηριότητας κυμαίνεται μεταξύ 2,2 και 2,65. Επίσης, σύμφωνα με μελέτη του ΚΕΠΕ τα καταλύματα έχουν πολλαπλασιαστή στο 2,50, η δε ποσοστιαία συμβολή του υποκλάδου αυτού στην ελληνική τουριστική δραστηριότητα, σύμφωνα με την μελέτη του ΙΟΒΕ, ανέρχεται **σε 45,3%.**

Εν προκειμένω και ειδικότερα σε ό,τι αφορά τα τουριστικά καταλύματα το έτος 2024 παρατηρείται μια συνεχής αύξηση της προσφοράς καταλυμάτων που αντικατοπτρίζει τη δυναμική ανάπτυξης του κλάδου της βραχυχρόνιας μίσθωσης, η δε αύξηση αυτή είναι της τάξεως των 20.000 μονάδων κάθε μήνα και ο αριθμός καταλυμάτων τον Ιούνιο ανήλθε στα 224.860, έναντι 204.578 ένα χρόνο πριν. Παρόμοια εικόνα παρατηρήθηκε στον αριθμό των κλινών όπου την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2024 υπήρξε μια προοδευτική αύξηση στον συνολικό αριθμό

κλινών σε σχέση με τα στοιχεία του 2023. Η αύξηση ανέρχεται κατά μέσο όρο στις 90 χιλιάδες και το σύνολο των προσφερόμενων κλινών πλησίασε το 1 εκατομμύριο τον Ιούνιο με πρόβλεψη να ξεπεραστεί ο αριθμός αυτός τον Ιούλιο 2024, σύμφωνα με το στατιστικό δελτίο του Ιουλίου 2024 (No94) του Ινστιτούτου του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΙΝΣΕΤΕ). Επίσης, σύμφωνα με το ΙΟΒΕ, τα έσοδα των καταλυμάτων, που δεν περιλαμβάνουν μόνο ξενοδοχεία αλλά και ενοικιαζόμενα δωμάτια, βίλες κλπ., **αντιπροσωπεύουν το 45,3% της τουριστικής δραστηριότητας**. Άλλωστε σύμφωνα με το υπόμνημα της Εργατικής πλευράς, ο συγκεκριμένος κλάδος των μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων αριθμεί 20.000 επιχειρήσεις σε όλη τη χώρα και 40.000 εργαζομένους, γεγονός που δεν αμφισβήτησε η Εργοδοτική πλευρά, και ο οποίος κλάδος εμφανίζει έντονη διασπορά και ευρεία γεωγραφική κατανομή στη χώρα, ακριβώς λόγω της μικρομεσαίας δυναμικότητας αυτών των καταλυμάτων σε αντίθεση με τα ξενοδοχειακά καταλύματα που παρουσιάζουν υψηλό βαθμό συγκέντρωσης και κυρίως σε αμιγώς τουριστικές περιοχές. Αυτό σημαίνει ότι οι επιχειρήσεις αυτές στηρίζουν καταλυτικά τις μικρές τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας οικονομικά ακόμη και περιοχές μη τουριστικές, παρέχοντας θέσεις εργασίας και ενδυναμώνοντας τους τοπικούς προμηθευτές. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για τον κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων στον κλάδο των καταλυμάτων, με υποχρέωση τήρησης διπλογραφικών βιβλίων, για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία σε μηνιαία βάση, ο κύκλος εργασιών τον Μάρτιο 2024 ανήλθε σε 148.438.574 ευρώ, **σημειώνοντας αύξηση 11,9%** σε σχέση με τον Μάρτιο 2023, όπου είχε ανέλθει σε 132.613.175 ευρώ. Συνεπώς, για τους προαναφερόμενους λόγους, είναι σημαντικότατη η συμβολή του κλάδου αυτού των μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων, ο οποίος εντάσσεται αναμφισβήτητα στον ευρύτερο κλάδο του τουρισμού συμβάλλοντας αποφασιστικά στη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας και κυρίως της περιφερειακής ανάπτυξης. Συντρέχουν λοιπόν λόγοι γενικότερου δημοσίου συμφέροντος που συνδέονται στενά με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, καθώς ο τουρισμός αποτελεί έναν από τους βασικότερους πυλώνες της ελληνικής οικονομίας και ομολογουμένως την «βαριά βιομηχανία της». Τέλος, η ικανοποίηση της πλευράς των εργαζομένων αλλά και η ικανοποίηση της Εργοδοτικής πλευράς, μέσω της εξασφάλισης εύρυθμης λειτουργίας, εργασιακής ειρήνης και καλών ανθρωπίνων σχέσεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, έχουν ευθεία επίδραση στην αποτελεσματική λειτουργία αυτών των επιχειρήσεων. Μέσω δε εν τέλει της ισόρροπης ικανοποίησης και των δύο πλευρών, εξασφαλίζεται η επίτευξη όλων των προαναφερόμενων σημαντικών στόχων που άπτονται αυτονοήτως του γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος. Επομένως, στην προκείμενη περίπτωση ανεξαρτήτως όλων των λοιπών, συντρέχουν και για το λόγο αυτό, προεχόντως λόγοι γενικότερου δημοσίου και κοινωνικού συμφέροντος (και μάλιστα σε ευρεία θεώρησή του), λόγοι που συνδέονται στενά με το συμφέρον της ελληνικής οικονομίας.

Σημειωτέον ότι η Εργοδοτική πλευρά δεν προέβαλε αντιρρήσεις κατά της μονομερούς προσφυγής της Εργατικής πλευράς στη παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας από τον Ο.ΜΕ.Δ. και η διαφορά μεταξύ των μερών της συλλογικής διαφοράς στο πλαίσιο της Διαιτητικής διαδικασίας περιορίστηκε, σύμφωνα με τα ανωτέρω, στο ύψος της ποσοστιαίας αύξησης των κατωτάτων ορίων των βασικών μισθών και για τις τέσσερις (4) κατηγορίες (Α,Β,Γ,Δ) των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα (ενοικιαζόμενα δωμάτια και διαμερίσματα).

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας κατέληξε ομόφωνα στην ακόλουθη απόφαση *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια τουριστικά καταλύματα όλης της χώρας»* :

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Με τις διατάξεις της παρούσας ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα μη κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα, που λειτουργούν σε όλη τη χώρα.

Άρθρο 2
Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι στους οποίους αφορά η παρούσα κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Μάγειρας Α'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Σερβιτόρος, Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Μάγειρας Β'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Μάγειρας Γ', Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Λαντζέρης.

Άρθρο 3
Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αυξάνονται κατά ποσοστό 7%, ανά κατηγορία ειδικοτήτων (Α,Β,Γ,Δ), από 01.01.2024 επί των ρυθμίσεων της από 31/05/2022 ΚΣΣΕ (Π.Κ. 13/14.06.2022), με στρογγυλοποίηση του δεκαδικού ψηφίου στην επόμενη μονάδα και από 01.04.2024 ο κατώτατος μισθός της Κατηγορίας Δ' ανέρχεται στο ποσό των 830,00 ευρώ, όπως

ορίστηκε με την με αριθμό Υ.Α 25058/29.03.2024 (ΦΕΚ Β' 1974/29.03.2024), διατηρουμένης της ποσοστιαίας σχέσης (διαφοράς) μεταξύ των λοιπών κατηγοριών, ως αυτή διαμορφώθηκε από 01.01.2024 και ίσχυε και κατά την άνω προϊσχύσασα συλλογική ρύθμιση (Π.Κ. 13/14.06.2022), ως ακολούθως:

Από 01.01.2024 έως 31.03.2024	**Από 01.04.2024 έως 31.12.2024**
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : 884,00 ΕΥΡΩ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': 896,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : 861,00 ΕΥΡΩ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': 873,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : 838,00 ΕΥΡΩ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': 850,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : 818,00 ΕΥΡΩ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': 830,00 ΕΥΡΩ

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας

Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη επιχείρηση μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων ή ξενοδοχείου. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι και μπάρμαν και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν και σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.
Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και που εργάζονται εποχικά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, με την προϋπόθεση ότι μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση. Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε περίπτωση αμφισβήτησης από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεων.

Άρθρο 5
Αμοιβή Σερβιτόρων

Απαγορεύεται στους επιχειρηματίες που υπάγονται στην παρούσα, καθώς και στους νόμιμους εκπροσώπους αυτών, να παρακωλύουν καθ' οιονδήποτε τρόπον την εκ μέρους των σερβιτόρων παρά των πελατών είσπραξη του φιλοδωρήματος επί του λογαριασμού.

Άρθρο 6

Ρητά συμφωνείται ότι, το διάλειμμα του φαγητού θα χορηγείται εντός του εργάσιμου χρόνου (8 ΩΡΟΥ) βάση της εργατικής νομοθεσίας και της παρούσης ρύθμισης.

Άρθρο 7
Λοιπά επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και αναφέρονται στο άρθρο 2 χορηγούνται τα εξής επιδόματα :

α. Επίδομα οικογενειακών βαρών: Σε όλους τους έγγαμους και διαζευγμένους εργαζόμενους της παρούσας, ανεξαρτήτως φύλου, καθώς και στις ανύπαντρες μητέρες εργαζόμενες. που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού ή ημερομίσθιου των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου ως εξής :

i. για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

ii. για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους απόφοιτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

iii. για τους αποφοίτους της ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου.

γ. Επίδομα εποχικής απασχόλησης: Χορηγείται επίδομα εποχικής απασχόλησης σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε τουριστικά καταλύματα, που λειτουργούν εποχικώς και για κάθε μήνα απασχόλησής τους.

δ. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:

δα) Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στις κατωτέρω ειδικότητες εργαζομένων ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των κοινοχρήστων χώρων του καταλύματος
3. Λαντζέρηδες.

δβ) Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί

του βασικού μισθού ή ημερομισθίου στους μάγειρες ανεξαρτήτως φύλου.

Άρθρο 8
Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους εργαζόμενους της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.
Οι πάσης φύσεως αποδοχές (μισθός, προκαταβολή, δώρα, άδειες, επιδόματα, υπερωρίες κλπ.) θα καταβάλλονται μέσω τραπέζης της επιλογής του εργοδότη.

Άρθρο 9
Ωράριο εργασίας

Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λπ.), που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών.
Η διάρκεια ατομικής απασχόλησης συμφωνείται με γραπτή ατομική σύμβαση εργασίας. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης καταβάλλεται αναλογία των προβλεπόμενων.

Άρθρο 10
Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολούμενων

1.- Οι μη συνεχούς λειτουργίας επιχειρήσεις μη κύριων τουριστικών καταλυμάτων (εποχικές), ήτοι αυτές που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.
2.- Προϋπόθεση γι' αυτό το δικαίωμα επαναπρόσληψης του εργαζόμενου αποτελεί η **έως την 31η Ιανουαρίου** έγγραφη ειδοποίηση με συστημένη επιστολή ή τηλεομοιοτυπία ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο προς τον εργοδότη, που τον απασχόλησε κατά την τουριστική περίοδο του προηγουμένου έτους, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο, με κοινοποίηση της ειδοποίησης στην συνδικαλιστική οργάνωση της οποίας είναι μέλος.
3.- Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να ενημερώνουν **μέχρι την 31η Μαρτίου** κάθε έτους με συστημένη επιστολή τηλεομοιοτυπία, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή άλλο τρόπο, από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβουν αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη, αν δηλώσει ο εργοδότης ότι δεν θα επαναπροσλάβει τους εργαζομένους που έχουν ασκήσει το άνω δικαίωμα μέσω αιτήσεώς τους, υποχρεούται στην καταβολή αποζημίωσης απόλυσης. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό **το αργότερο από 20 Μαΐου** του ίδιου έτους.

Σε κάθε περίπτωση εργαζόμενος που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

4.- Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Άρθρο 11
Προϋποθέσεις απολύσεως εποχικά απασχολουμένων

1.-Κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης τουριστικών καταλυμάτων και κατά τη νεκρή περίοδο λειτουργίας της, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζόμενου, που απασχολήθηκε από αυτή κατά την προηγούμενη τουριστική περίοδο, χωρεί μόνο με ταυτόχρονη καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης, όπως ορίζεται στην παρούσα και στο νόμο. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τον μέσο όρο των μηναίων αποδοχών του εργαζομένου της αμέσως προηγούμενης τουριστική περιόδου εργασίας του.

2.- Κατά τη νεκρή περίοδο λειτουργίας των επιχειρήσεων τουριστικών καταλυμάτων, δεν επιτρέπεται η καταγγελία με προειδοποίηση της σύμβασης εργαζομένου, που απασχολήθηκε κατά την προηγούμενη τουριστική περίοδο.

3.- Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης σε περίπτωση καταγγελίας αυτής ή μη επαναπρόσληψης εργαζομένου, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 10 της παρούσας, ως χρόνος εργασίας λαμβάνεται υπ'όψιν ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στην ίδια επιχείρηση τουριστικού καταλύματος και σε αυτόν υπολογίζεται και ο «νεκρός» χρόνος λειτουργίας του καταλύματος, εφόσον δεν ξεπερνά τους 5 μήνες.

4.- Οι εργαζόμενοι στα τουριστικά καταλύματα υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχικής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους και ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ορίζει τον αριθμό των εργαζομένων, που αποχωρούν και το χρόνο αποχώρησης αυτών.

Άρθρο 12
Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών – υπαλλήλων

Η αποζημίωση απόλυσης των εργαζομένων, εργατοτεχνιτών και υπάλληλων, που υπάγονται στην παρούσα, μετά την κατάργηση της διάκρισης μεταξύ αυτών, που επήλθε κατά το άρθρο 64 του Ν.4808/2021, υπολογίζεται σύμφωνα με τα άρθρα 323 και 327 του ΠΔ 80/2022 «Κώδικας Ατομικού Εργατικού Δικαίου» (ΚΑΕΔ) και με την επιφύλαξη των άρθρων 10 και 11 της παρούσας, για την δε καταγγελία της σύμβασης εργασίας των εποχικώς εργαζομένων, εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 321-340 του ΚΑΕΔ.

Έτσι ο πίνακας αποζημίωσης υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, με βάση το άρθρο 323 ΠΔ 80/2022 (ΚΑΕΔ) ως ισχύει σήμερα, το άρθρο 64 Ν. 4808/2021, Ν.4093/2012, Ν. 2112/1920 και Ν. 3198/1955 έχει ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	**Καταγγελία χωρίς προειδοποίηση ποσό αποζημίωσης – τακτικές αποδοχές**
1 έτος συμπλ. έως 4 έτη	**2 μηνών**
4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	**3 μηνών**
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	**4 μηνών**
8 έτη συμπλ. 10 έτη	**5 μηνών**
10 έτη συμπλ.	**6 μηνών**
11 έτη συμπλ.	**7 μηνών**
12 έτη συμπλ.	**8 μηνών**
13 έτη συμπλ.	**9 μηνών**
14 έτη συμπλ.	**10 μηνών**
15 έτη συμπλ.	**11 μηνών**
16 έτη συμπλ. και άνω	**12 μηνών**
Πίνακας πρόσθετης αποζημίωσης υπαλλήλων, οι οποίοι στις 12.11.2012 είχαν συμπληρώσει υπηρεσία 17 ετών και άνω στον ίδιο εργοδότη *	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (αφορά ιδιωτικούς υπαλλήλους που την 12-11-2012 έχουν συμπληρώσει 17 έτη και άνω)	**Καταγγελία χωρίς προειδοποίηση ποσό αποζημίωσης – τακτικές αποδοχές** (Κατά τον κάτωθι υπολογισμό δεν λαμβάνονται υπ'όψιν οι τακτικές αποδοχές κατά το ποσό που υπερβαίνουν τα 2.000,00 ευρώ)
17 έτη συμπληρωμένα	**1 μηνός**
18 έτη συμπληρωμένα	**2 μηνών**
19 έτη συμπληρωμένα	**3 μηνών**
20 έτη συμπληρωμένα	**4 μηνών**
21 έτη συμπληρωμένα	**5 μηνών**
22 έτη συμπληρωμένα	**6 μηνών**
23 έτη συμπληρωμένα	**7 μηνών**
24 έτη συμπληρωμένα	**8 μηνών**
25 έτη συμπληρωμένα	**9 μηνών**
26 έτη συμπληρωμένα	**10 μηνών**
27 έτη συμπληρωμένα	**11 μηνών**
28 έτη συμπληρωμένα και άνω	**12 μηνών**

*Στην αποζημίωση αυτή λαμβάνονται ως βάση υπολογισμού οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης μέχρι όμως του ποσού των 2.000,00 ευρώ. Η ρύθμιση αυτή αφορά μόνο σε εργαζόμενους, που έχουν την ιδιότητα υπαλλήλου, καθώς κατά το χρόνο δημοσίευσης του Ν 4093/2012, οι εργατοτεχνίτες είχαν διαφορετικό καθεστώς υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω απολύσεως.

Η ανωτέρω, σύμφωνα με το Νόμο, οφειλόμενη αποζημίωση μειώνεται στο μισό, αν χωρέσει καταγγελία με προειδοποίηση.

Άρθρο 13
Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζομένους, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 14
Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Εργαζόμενοι, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα, που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

Α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

Β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων.

Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος), που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ.

Άρθρο 15
Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων - Αρχή ευνοϊκότερης Ρύθμισης

1.- Η παρούσα ρύθμιση κωδικοποιεί όλους τους όρους των προϊσχυόντων συλλογικών ρυθμίσεων, των οποίων η διατήρηση παρέλκει.

2.- Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 16
Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

1.- Ρητά συμφωνείται πως όσον αφορά το πρώτο μέρος (ΠΟΕΕΤ) θεσμοθετείται συνδικαλιστική εισφορά ποσού 10 ΕΥΡΩ ετησίως.
Η παρακράτηση του ποσού των 10 ΕΥΡΩ θα γίνεται με την μισθοδοσία Αυγούστου και θα αποδίδονται 8 ΕΥΡΩ στα Πρωτοβάθμια Σωματεία και 2 ΕΥΡΩ στην Ομοσπονδία.
Όπου δεν υφίσταται Πρωτοβάθμιο Σωματείο το ποσό των 10 ΕΥΡΩ θα καταβάλλεται στην Ομοσπονδία.
2.- Ρητά συμφωνείται πως όσον αφορά το δεύτερο μέρος (Σ.Ε.Τ.Κ.Ε.) θεσμοθετείται συνδικαλιστική εισφορά 20 ΕΥΡΩ ετησίως. Το ποσό θα αποδίδεται από την 1η έως την 5η Αυγούστου από τους επιχειρηματίες μη κύριων ξενοδοχειακών καταλυμάτων στο Τριτοβάθμιο Όργανο Συνομοσπονδία, εκ του οποίου (ποσού) η Συνομοσπονδία θα αποδίδει 5 ΕΥΡΩ στα Δευτεροβάθμια Όργανα Ομοσπονδίες και 5 ΕΥΡΩ στα Πρωτοβάθμια Όργανα Σωματεία.

Άρθρο 18
Διάρκεια Ισχύος
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/01/2024 και λήγει στις 31/12/2024.

Ημερομηνία κατάθεσης στον Ο.Μ.Ε.Δ.: 08.08.2024

Η ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

OURANIA ZERVOMPEAKOU
02.09.2024 19:25

Ζερβομπεάκου Ουρανία

ΤΑ ΜΕΛΗ

Τουτζιαράκης Ιωάννης **Κουτσιμπού Ελένη**

IOANNIS TOUTZIARAKIS
03.09.2024 11:38

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από
ELENI KOUTSIMPOU COUTSIBOS
Ημερομηνία: 2024.09.02 14:15:32
EEST

Η παρούσα ~~Ε.Τ.Ε.Π~~ Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 4/9/2024 με αριθμ. πράξης 4 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ~~της~~ της Πανελλήνιας Ομοσπ. Φροντιστών
δίον Φροντιστηρίου - Τουτορικού κ. Κουτσούκη Δημήτριο
κάτοχο του αριθ. ΑΚ78ε478 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ. Χαϊδαρίου την 13/01/2014

Ο Καταθέτης

ΚΟΥΤΣΟΥΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΕΛΕΝΗ ΖΥΓΟΥΡΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

